

РЕЗУЛЬТАТИ ВПЛИВУ ЄКП НА ЄВРОПЕЙСЬКІ ВИБОРИ 2024 РОКУ

ЄКП включилася у виборчу кампанію, щоб вплинути на маніфести європейських політичних партій та підтримати наші членські організації у голосуванні за справедливу угоду для трудящих.

Дії ЄКП

На основі нашої колективної програми, прийнятої на Берлінському конгресі, а також маніфесту і резолюцій кампанії, прийнятих на вересневому засіданні Виконавчого комітету, ЄКП сформулювала **12 пунктів маніфесту, кожен з яких відповідає зірці на прапорі Європейського Союзу**, з вимогою побудувати Європу, яку ми зможемо з гордістю залишити майбутнім поколінням.





ЄКП провела установчу зустріч в Європейському парламенті з усіма групами демократичної дуги 15 листопада 2023 року (15 листопада 2023 року Європейська конфедерація профспілок (ЄКП) провела установчу зустріч у Європейському парламенті з представниками політичних груп, що входять до так званої «демократичної дуги». До цієї групи входять основні демократичні фракції, які підтримують принципи демократії та європейські цінності. Ймовірно, це стосується груп, таких як Прогресивний альянс соціалістів і демократів (S&D), Європейська народна партія (EPP), Зелені, Ліберали (Renew Europe), та, можливо, інші проєвропейські групи, що підтримують соціальний діалог і права працівників -В.Ш.).

ЄКП також приєдналася до демонстрацій у Парижі 13 жовтня 2023 року та в Брюсселі 15 грудня 2023 року відповідно до зобов'язання № 5 маніфесту щодо відмови від жорсткої економії (Зобов'язання №5 у маніфесті Європейської конфедерації профспілок (ЄКП) стосується протидії політиці жорсткої економії. Воно покликане відстояти інтереси працівників та суспільства загалом, виступаючи проти скорочення державних видатків, що зазвичай негативно впливає на соціальну підтримку, рівень життя та умови праці. ЄКП виступає за економічні реформи, які б зосереджувалися на інвестиціях у соціальну сферу, стає зростання та справедливий розподіл доходів, а не на скорочення витрат за рахунок скорочення державних послуг чи зменшення зарплат – В.Ш.).

Презентація маніфесту зібрала велику кількість учасників і стала важливим моментом для наполягання на тому, що пріоритети трудящих повинні бути на першому плані у виборчій кампанії.

Для маніфесту ЄКП було створено загальнодоступну вебсторінку, де кожен працівник міг прочитати наш маніфест у зрозумілому форматі та знайти його на своїй місцевій мові. Членські організації отримали запити і відповіли на них, переклавши документ на 20 мов, які можна завантажити та поширювати з вебсайту. Робоча група з питань боротьби з ультраправими та новостворена робоча група контактних осіб на виборах провели зустрічі для обговорення подальших дій. До складу Робочої групи з питань виборів увійшли члени Молодіжного комітету, Жіночого комітету, ЄФПОПВ та МРП.

На основі триетапної кампанії було створено календар заходів із протидії

ультраправим, а також календар діяльності під час виборів:

- Етап 1. Робота з партіями. Метою було вплинути на внутрішні дискусії, які визначають позиції та пріоритети політичних партій. Профспілкова робота з партіями для відкритого обговорення питань, з якими стикаються працівники, була ключовою.

- Етап 2. Підвищення наших пріоритетів. Пріоритетом було формування наративу навколо виборів: пролити світло на потреби трудящих і підвищити рівень політичних рішень профспілкового руху. Нашою метою було реагування, передбачення та створення моментів присутності.

- Етап 3. Масовий заклик «Голосуй!». Останній етап мав на меті підтримати наші членські організації в роботі з членами профспілок, щоб вони проголосували і мотивували інших людей навколо себе проголосувати.

Було розповсюджено документ для заповнення членськими організаціями на основі правових норм щодо голосування в різних європейських країнах та кінцевих термінів реєстрації у списках для голосування. У соціальних мережах було розміщено відеоролик, щоб нагадати працівникам у цих країнах, що вони повинні вийти і зареєструватися, щоб мати змогу проголосувати в період з 6 по 9 червня.

За допомогою ЄКП було створено онлайн-простір для обміну агітаційними матеріалами та кращими практиками (Онлайн-простір - платформа для обміну агітаційними матеріалами, інформацією та кращими практиками серед профспілок та активістів. Його мета — сприяти мобілізації виборців, підтримці прогресивних ідей та координації дій у межах Європейського Союзу. У цьому просторі профспілки й активісти могли розміщувати плакати, відеоролики, інфографіку, інструкції та інші матеріали, що допомагають у передвиборчій агітації, організації заходів і кампаній. Ця платформа також сприяла обміну успішними стратегіями мобілізації виборців та інформацією про події в різних країнах, що дозволяло координувати зусилля для досягнення спільних цілей-В.Ш.).

. Жіночий комітет ЄКП провів передвиборчі заходи під гаслом: «Голосуй за прогрес, а не проти», використовуючи соціальні мережі, відеоролики та фізичні урни для голосування.

Молодіжний комітет розпочав кампанію проти ультраправих та виборчої кампанії, використовуючи соціальні мережі та провівши молодіжний табір, присвячений європейським виборам.

ЄФПОПВ та МРП зняли відеоролики, які були використані в кампанії «Голосуй!».

Членські організації попросили включити плани щодо європейських виборів у свою роботу та мобілізацію. Багато з них надіслали свої виборчі плани, які були передані Виконавчому комітету ЄКП, а потім робочим групам.

Членські організації також отримали дослідження про антиробітничу поведінку ультраправих груп і депутатів Європарламенту під час голосування, щоб використовувати їх у своїх комунікаціях і національних контекстах. (У дослідженнях зокрема, аналізувалися:

- Конкретні голосування в Європейському парламенті, де ультраправі депутати висловилися проти законопроектів, спрямованих на покращення трудових прав чи соціального забезпечення.
- Позиції ультраправих щодо мінімальної заробітної плати, соціального захисту, пенсійного забезпечення та рівності в оплаті праці.
- Приклади риторики та заяв ультраправих політиків, що демонструють ворожість до профспілкового руху, захисту трудових прав і європейських соціальних стандартів-В.Ш.).

Кожній членській організації було надіслано фінальний адаптований відеоролик «Голосуй!», зразок публіцистичної статті та інструментарій для останнього тижня для використання в інформаційно-просвітницькій роботі з працівниками.

Робота ЄКП також полягала в адвокаційних діях щодо європейських політичних партій, а також у відвідуванні партійних зборів, конференцій та з'їздів, щоб забезпечити включення пунктів нашого маніфесту до планів політичних груп. Кандидатів у депутати запрошували виступити на засіданнях Виконавчого комітету, щоб дати можливість членським організаціям висунути свої вимоги та пріоритети у зв'язку з європейськими виборами.

Результати кампанії

Робота, проведена ЄКП на європейському рівні, окупилася, оскільки зелені, ліві та соціалісти включили в свої маніфести приблизно 75-90% всіх цілей/ключових ініціатив, які ми як профспілки вимагали в своїх маніфестах. (Серед цих цілей були такі ключові ініціативи:

1. **Покращення трудових прав та умов праці:** Вимоги щодо забезпечення гідних умов праці, захисту прав працівників на всіх рівнях, зокрема через підвищення мінімальної заробітної плати, укріплення трудових стандартів і розширення прав профспілок.
2. **Забезпечення гендерної рівності та рівної оплати праці:** Політичні програми включали ініціативи щодо подолання гендерного розриву в оплаті праці, сприяння рівності можливостей на робочому місці та захисту прав жінок у професійному середовищі.
3. **Соціальний захист та пенсійне забезпечення:** Профспілкові вимоги щодо покращення пенсійної системи, доступу до соціальних послуг і захисту працівників у випадку втрати роботи були частково включені до маніфестів. Це передбачало розвиток стійкої пенсійної політики та посилення соціальної підтримки.
4. **Боротьба з кліматичними змінами та справедливий перехід:** Ініціативи на підтримку «зеленої» трансформації економіки, які б захищали працівників у галузях, що скорочуються через кліматичні зміни. Це включало сприяння екологічним інвестиціям, захисту зайнятості та створення нових робочих місць у «зеленій» економіці.
5. **Протидія політиці жорсткої економії:** Пропозиції, спрямовані на відмову від жорсткої економії, щоб зберегти фінансування соціальних програм і підтримати інвестиції у сфери, що сприяють добробуту працівників та економічному розвитку.

6. Забезпечення демократичної участі та захисту прав профспілок:
Вимоги, щоб уряди та організації визнавали роль профспілок і сприяли залученню працівників до прийняття важливих рішень на робочих місцях. –В.Ш.).

Попри те, що ми отримали лише 40% і 25% для маніфестів ЄНП і лібералів відповідно, ми все ж змогли забезпечити деякі ключові профспілкові вимоги, які б покращили життя трудящих.

	SYNDICAT EUROPEAN TRADE UNION	PES	EUROPEAN LEFT	European Greens	epp	ale
1. Better jobs and incomes	✓	✓	✓	✓	✗	✗
2. End precarious work and improve working conditions	✓	✓	✓	✓	✗	✗
3. Support for trade unions, collective bargaining and social dialogue	✓	✓	✓	✓	✗	✗
4. Safe work	✓	✓	✓	✓	✗	✗
5. Reject austerity	✓	✓	✓	✓	✗	✗
6. Strong industrial policy and public services	✓	✓	✓	✓	✗	✗
7. Public money for social progress	✓	✓	✓	✓	✗	✗
8. Ensure just transitions	✓	✓	✓	✓	✗	✗
9. Fight against social dumping and fraud	✓	✓	✓	✓	✗	✗
10. Fair, rights-based approach to migration and asylum	✓	✓	✓	✓	✗	✗
11. A fairer and more democratic Europe	✓	✓	✓	✓	✗	✗
12. A progressive role for Europe in the world	✓	✓	✓	✓	✗	✗

Примітка: це порівняння і ця таблиця є лише орієнтовними. Крім того, вони стосуються лише 12 пунктів маніфесту ЄКП, а не інших пропозицій, з якими ми можемо погоджуватися, а можемо і не погоджуватися.

Ці партійні маніфести тепер слугують для нас основою для забезпечення того, щоб політичні партії та групи дотримувалися своїх зобов'язань і впроваджували політику, яка забезпечить нам побудову Європи, яку ми зможемо з гордістю залишити майбутнім поколінням. (Серед цих маніфестів:

- 1. Маніфест Прогресивного альянсу соціалістів і демократів (S&D):**
Цей маніфест спрямований на створення більш справедливої, соціальної та демократичної Європи. Він охоплює такі теми, як соціальна рівність, покращення трудових прав, боротьба з бідністю та гендерна рівність, а також підтримка економічної політики, яка протистоїть жорсткій економії. Крім того, партія акцентує увагу на екологічному переході, що не залишає працівників осторонь.
- 2. Маніфест Зелених (European Greens):** Партія зелених приділяє значну увагу кліматичній кризі та справедливому переходу до «зеленої» економіки. Маніфест включає зобов'язання захищати працівників у галузях, які зазнають змін через кліматичну трансформацію, а також забезпечення достойної оплати та умов праці в нових «зелених» галузях.

У маніфесті також підтримується розвиток соціального захисту, соціальної справедливості та захист прав жінок.

3. **Маніфест Лівих (The Left in the European Parliament):** Цей маніфест акцентує на правах працівників, соціальній справедливості, гендерній рівності та захисті трудових прав. Ліві виступають за скорочення робочого часу без зменшення зарплати, введення європейської мінімальної заробітної плати, посилення ролі профспілок і захист демократичних свобод. Також у маніфесті зазначено про протидію політиці жорсткої економії та підтримку соціальних інвестицій.

Ці маніфести тепер стали основою для того, щоб профспілки, такі як ЄКП, могли здійснювати тиск на політичні групи, нагадувати їм про їхні зобов'язання та моніторити виконання обіцянок. Це дозволяє профспілкам активно сприяти реалізації політики, яка відповідає інтересам працівників і сприяє справедливому соціальному розвитку в Європі -В.Ш.). Матеріали ЄКП для кампанії були використані членськими організаціями в різних країнах.

Членські організації також підготували власні маніфести, які включали пріоритети профспілок для взаємодії з кандидатами та політичними партіями. (Ці маніфести включають, зокрема захист трудових прав, соціальну справедливість, підвищення умов праці та підтримку соціально орієнтованих економічних реформ. Деякі з таких маніфестів:

1. **Німецька конфедерація профспілок (DGB):** Маніфест DGB зосереджується на захисті трудових прав, підвищенні мінімальної заробітної плати, соціальному забезпеченні та забезпеченні справедливого екологічного переходу. DGB також підтримує боротьбу з нерівністю доходів і вимагає посилення участі профспілок у прийнятті рішень на національному рівні.
2. **Французька демократична конфедерація праці (CFDT):** CFDT випустила маніфест, в якому акцентує увагу на підвищенні зарплат, захисті прав працівників, гендерній рівності та розширенні соціального захисту. CFDT також активно виступає за стале економічне зростання, яке включає захист працівників у процесі екологічної трансформації.
3. **Італійська конфедерація праці (CISL):** Маніфест CISL охоплює пріоритети, такі як покращення умов праці, підтримка соціальної справедливості та гендерної рівності, протидія бідності та захист прав працівників у нестабільних умовах працевлаштування. CISL також акцентує увагу на створенні нових робочих місць у «зеленій» економіці та збереженні соціального захисту.
4. **Іспанський союз робітників (UGT):** Маніфест UGT включає вимоги щодо захисту прав працівників, забезпечення гідної оплати праці, скорочення нерівності та покращення соціальних послуг. UGT також підтримує посилення соціального діалогу та участь працівників у прийнятті рішень.
5. **Британський конгрес тред-юніонів (TUC):** Хоча Велика Британія не є частиною ЄС, маніфест TUC висловлює схожі пріоритети та закликає до підвищення зарплат, покращення трудових умов, захисту прав працівників після Brexit і підвищення рівня соціального захисту.

Ці маніфести відображають загальні цілі профспілкового руху і є частиною стратегії, спрямованої на взаємодію з кандидатами та політичними партіями, щоб забезпечити врахування інтересів працівників у національних і європейських політиках – В.Ш.).

Заходи кампанії були організовані членськими організаціями, а ЄКП ділився ними в наших соціальних мережах.

Багато членських організацій використовували онлайн-простір для обміну матеріалами. Попри те, що не всі використовували його на повну потужність, членські організації ділилися матеріалами та заходами, перекладали маніфести, а також складали детальні плани кампанії, які допомагали обмінюватися кращими практиками та сприяли солідарності в кампанії. Дослідження про те, як ультраправі голосували в Європейському парламенті, багато хто оцінив і використовував у різних формах протягом усієї виборчої кампанії. Серед газет, які опублікували дослідження, були El Diario в Іспанії та L'Humanité у Франції. (□ **El Diario (Іспанія)** – Заголовок: «Як ультраправі в Європарламенті голосують проти інтересів працівників»: У статті розкривалися результати дослідження, які показали, що ультраправі депутати Європарламенту часто виступають проти ініціатив, спрямованих на покращення умов праці, підвищення мінімальної заробітної плати та соціального захисту. El Diario описувала, як ці партії голосували проти проєктів, що захищають права працівників, та підтримували політику жорсткої економії. Видання наголошувало на наслідках таких рішень для іспанських працівників, підкреслюючи небезпеку зростання впливу ультраправих у Європі. □ **L'Humanité (Франція)** – Заголовок: «Ультраправі проти соціальної Європи: як голосування в Європарламенті розкриває їхні справжні наміри». L'Humanité аналізувала голосування ультраправих проти соціальних реформ та ініціатив, спрямованих на боротьбу з бідністю, гендерну рівність та підтримку пенсійних прав. Видання пояснювало, як ультраправі партії блокують прогресивні закони, які могли б покращити умови праці та соціальний захист працівників у Франції та інших країнах. L'Humanité також зосередилася на підтримці ультраправими партіями антиєвропейської та антиробітничої риторики, закликаючи виборців бути уважними до цих питань під час виборів – В.Ш.).

Цим скористалися такі організації як, наприклад, EESC, CFDT, CGI, EPSU та CSC.

Ми отримали заяву про демократію спочатку від ПЕС, а потім від СД, Оновити Європу, зелених/Європейської народної партії та лівих, щоб гарантувати, що політичні групи ніколи не співпрацюватимуть з ультраправими в Парламенті. Прочитати заяву можна тут.

Матеріали, підготовлені в рамках кампанії «Голосуй!», були орієнтовані на широке використання членськими організаціями та адаптовані до їхніх національних умов. Дивіться, наприклад, відео ЄКП «Голосуй!», яке було використано, наприклад, OGB, UGT та LPSK.

Перегляди та використання нашого відеоролика «Голосуй!»

Twitter/X: 680 тис. переглядів; 150 репостів/поширень; 570 вподобань.
Facebook: 810 переглядів; 16 поширень; 20 вподобань.
Instagram: 1330 переглядів; 8 поширень; 34 вподобання.
LinkedIn: 470 переглядів; 11 поширень; 31 вподобання.

Президент Комісії фон дер Ляєн включила в Політичні орієнтири важливі пріоритети для профспілкового руху, серед яких:

- **Дорожня карта «Якісні робочі місця»**, яка «підтримуватиме справедливу заробітну плату, хороші умови праці [...], зокрема, шляхом збільшення охоплення колективно-договірним регулюванням»;

- **Новий План дій з реалізації Європейської опори соціальних прав:** «Ініціативи, спрямовані на вивчення впливу цифровізації на сферу праці – від управління за допомогою штучного інтелекту до дистанційної роботи та впливу культури «завжди увімкненого» на психічне здоров'я людей. Нові форми роботи не повинні призводити до зменшення прав, і я буду пропонувати запровадити право на відключення»;

- **зобов'язання «забезпечити справедливий перехід для всіх» і «підписати наше фінансування для справедливого переходу в наступному довгостроковому бюджеті»;**

- **робота над «психічним здоров'ям, у тому числі на роботі»;**

- **нова Чиста промислова угода для конкурентоспроможних галузей та якісних робочих місць;**

підтримка Пакту про європейський соціальний діалог, який буде укладено на початку 2025 року Пакт про європейський соціальний діалог, який планується підписати на початку 2025 року, є важливим документом для підтримки соціальних прав працівників у Європі. Його основні положення спрямовані на посилення соціального діалогу, підтримку трудових прав, забезпечення гідних умов праці та сприяння соціальній справедливості. Ось основні положення, які пропонується включити до цього пакту:

1. **Посилення ролі соціального діалогу:** Пакт закріплює зобов'язання держав-членів і роботодавців активно залучати профспілки до розробки та реалізації політик, що стосуються працівників. Це передбачає регулярні консультації та переговори з профспілками при прийнятті законодавчих та економічних рішень, що впливають на права трудящих.
2. **Гарантування гідних умов праці:** Встановлення мінімальних стандартів для умов праці по всьому ЄС, включаючи обмеження робочих годин, безпеку на робочому місці та відпустки. Це положення покликане покращити якість праці та запобігати експлуатації працівників.
3. **Справедлива оплата праці та подолання бідності серед працівників:** Пакт включає положення щодо мінімальної заробітної плати, яка відповідатиме рівню прожиткового мінімуму в різних країнах. Він також спрямований на скорочення нерівності в оплаті праці та забезпечення справедливої компенсації працівникам у всіх секторах.
4. **Захист прав працівників у новій економіці:** Враховуючи зростання нестандартних форм зайнятості, таких як фріланс та робота на платформах, Пакт пропонує розширення трудових прав для працівників, зайнятих у цих сферах. Це може включати доступ до соціального

страхування, пенсійних програм та захисту від несправедливого звільнення.

5. **Справедливий екологічний перехід:** Одним із ключових положень Пакту є забезпечення захисту працівників у галузях, що зазнають змін через перехід до зеленої економіки. Це передбачає створення нових робочих місць у сталих галузях, перекваліфікацію працівників та забезпечення соціальної підтримки вразливим групам.
6. **Гендерна рівність та рівні можливості:** Пакт включає заходи щодо подолання гендерного розриву в оплаті праці, забезпечення рівних можливостей для чоловіків і жінок на робочому місці, а також створення умов для поєднання роботи з сімейними обов'язками.
7. **Покращення умов соціального захисту:** Розширення доступу до соціального захисту, пенсій та страхування, особливо для працівників, які працюють за тимчасовими або нестабільними контрактами. Це положення спрямоване на забезпечення більш стабільного та передбачуваного соціального забезпечення для всіх працівників.
8. **Забезпечення демократичних прав на робочих місцях:** Підтримка прав працівників на об'єднання в профспілки та участь у прийнятті рішень, що стосуються умов праці, а також захист від дискримінації та переслідування на робочому місці. Прийняття цього Пакту стане важливим кроком до зміцнення соціальних прав у ЄС і підвищення стандартів праці для всіх громадян Європи. Його реалізація може вплинути на національні законодавства, встановлюючи єдині соціальні стандарти та сприяючи більшій інтеграції профспілкових інтересів у європейські політики –В.Ш.).

- перегляд Директиви про державні закупівлі
- перший в історії Європейський план доступного житла (Перший Європейський план доступного житла спрямований на вирішення проблеми нестачі доступного житла в Європі, особливо для людей з низьким і середнім доходом. Поки що деталі щодо Європейського плану доступного житла залишаються попередніми, тому більшість із положень ще знаходяться на етапі розробки. Отже, план може включати або ймовірно включатиме такі основні напрями, залежно від остаточного рішення ЄС та узгоджень з державами-членами

1. **Фінансування будівництва доступного житла:** Створення спеціального фонду або виділення фінансових ресурсів на національному та європейському рівнях для підтримки будівництва доступного та соціального житла. Це може включати субсидії, пільгові кредити та підтримку місцевих ініціатив щодо збільшення кількості житлових об'єктів для оренди.
2. **Забезпечення житла для вразливих груп:** План передбачає пріоритетну підтримку для таких груп, як молодь, малозабезпечені сім'ї, літні люди, мігранти та люди з інвалідністю. Це може включати спеціальні програми субсидованої оренди, доступні варіанти власності на житло або знижені орендні ставки для осіб із низьким доходом.
3. **Реформа ринку оренди та захист орендарів:** План пропонує заходи для посилення захисту прав орендарів, включаючи регулювання орендних ставок, запобігання необґрунтованому підвищенню цін,

обмеження на короткострокову оренду та забезпечення стабільних договорів оренди. Також передбачені заходи для зменшення практики виселення без достатніх підстав.

4. **Підтримка екологічно сталого житла:** План включає стандарти для новобудов і реновацій, які зменшують вплив на навколишнє середовище, такі як енергоефективність, відновлювальні джерела енергії та мінімізація вуглецевого сліду. Це може супроводжуватись фінансуванням для модернізації старих будівель і зниження енергоспоживання, що дозволяє скоротити витрати на комунальні послуги.
5. **Збільшення державного житлового фонду:** Держави-члени заохочуються збільшувати кількість державного житла для оренди, щоб зменшити навантаження на приватний ринок і забезпечити доступне житло для тих, хто цього потребує. Це може включати придбання та реновацію занедбаних або порожніх будівель для перетворення їх на житлові приміщення.
6. **Забезпечення інтеграції житла з громадськими послугами:** План враховує важливість близькості доступного житла до соціальних послуг, таких як школи, лікарні, транспорт, громадські простори та робочі місця. Це сприяє створенню стійких та зручних для проживання міських і сільських районів.
7. **Подолання спекуляцій на ринку житла:** Запропоновані заходи для обмеження спекуляцій і надмірної комерціалізації житла, такі як введення податків на порожні будинки, обмеження інвестиційного житла та розробка політик, які заохочують використання житла для проживання, а не для спекулятивного прибутку.
8. **Єдиний стандарт доступного житла для ЄС:** Введення загальноєвропейських критеріїв для визначення "доступного житла" з урахуванням середніх доходів громадян. Це допоможе краще визначати потреби в доступному житлі та забезпечити прозорість у розподілі ресурсів.
9. **Програми для молоді:** Молодь часто стикається з особливими проблемами на ринку житла. План може передбачати програми, які допоможуть молодим людям отримати доступ до орендованого чи власного житла за пільговими умовами, включаючи перші виплати або субсидії на іпотеку.

Цей план стане важливим кроком у вирішенні проблеми доступного житла в Європі, забезпечуючи гідні умови проживання для всіх громадян і сприяючи стійкому розвитку регіонів –В.Ш.).

Ці зобов'язання були б неможливими без роботи та мобілізації європейського профспілкового руху під час та після виборчої кампанії.

Наразі важливо продовжувати нашу роботу, щоб забезпечити законодавчі ініціативи та інвестиції для досягнення цих цілей, забезпечення якісних робочих місць і справедливих умов для трудящих.

Уроки на майбутнє

Конгрес ЄКП був вдало обраний для проведення напередодні виборів, що дозволило нам отримати нові узгоджені політичні пріоритети, які відповідали

реальному стану справ. Адвокаційна робота з політичними партіями була успішною, в тому числі через участь у партійних з'їздах та запрошення кандидатів у депутати на засідання Виконавчого комітету, і має бути повторена та посилена під час наступної виборчої кампанії до Європейського Парламенту. Представники ЄКП взяли участь у з'їздах таких партій:

1. **Партії європейських соціалістів (ПЕС):** На з'їзді соціалістів ЄКП просувала питання захисту прав працівників, гідних умов праці, мінімальної заробітної плати та соціальних реформ, які посилюють підтримку робітничих класів. Ця участь дозволила профспілкам обговорити з кандидатами та партійними лідерами конкретні ініціативи, важливі для працівників.
2. **Європейських Зелених:** На з'їзді Зелених ЄКП підняла питання справедливого екологічного переходу, щоб захистити права працівників у секторах, які зазнають змін через перехід до сталого розвитку. Тут акцент був на збереженні робочих місць, перекваліфікації та екологічно орієнтованих соціальних програмах.
3. **Європейських лівих:** На з'їзді лівих партій ЄКП наголошувала на необхідності розширення соціального захисту, протидії нерівності та захисту трудових прав. Ця партія традиційно підтримує соціальні реформи, які відповідають вимогам профспілок, що дало змогу посилити підтримку з боку кандидатів.
4. **Прогресивних демократів** (окремі партії в національних з'їздах, як-от італійська *Democratici*): ЄКП виступала за розширення програм доступного житла, збільшення соціальних стандартів та розробку політики, орієнтованої на підтримку робітничих сімей. Участь в з'їздах демократичних партій дозволила отримати підтримку для програм доступного житла та соціального захисту.

На цих з'їздах ЄКП просувала свій маніфест і домогалася включення ключових профспілкових вимог до передвиборчих програм, що зміцнило адвокаційну платформу для подальшої підтримки політичними партіями інтересів працівників у Європі - В.Ш.).

Не всі матеріали відповідають різним традиціям наших членських організацій щодо участі в політичних кампаніях. Буде потрібно подальше обговорення, щоб спільно розробити низку матеріалів, які можуть бути ефективно використані нашими членськими організаціями в усіх контекстах.

Робота ЄКП була особливо цінною для тих членських організацій, які мають менше ресурсів для проведення широкомасштабних кампаній.

Надані членським організаціям дослідницькі матеріали щодо боротьби з ультраправими, включаючи, зокрема, дані про голосування, були визнані членськими організаціями цінними. Ця робота буде продовжена в діяльності Обсерваторії «Робітнича вахта» та Робочої групи «Хліб і троянди».

Взаємодія з членськими організаціями стала справжньою доданою вартістю для виборчої кампанії. Можливість розробляти стратегії, матеріали і тактику з групою залучених членських організацій була надзвичайно цінною і повинна бути повторена.

Ключові ресурси – огляд роботи ЄКП на європейських виборах

Маніфест ЄКП до європейських виборів 2024, ЄКП.

Засідання робочих груп

Робоча група з питань боротьби з ультраправими, 23 січня 2024 року.

Робоча група з питань боротьби з ультраправими, 28 березня 2024 року.

Робоча група з питань боротьби з ультраправими, 27 лютого 2024 року.

Робоча група з питань контактних осіб на виборах, 28 лютого 2024 року.

Робоча група контактних осіб з питань виборів, 28 березня 2024 року.

Спільна робоча група з питань виборів та боротьби з ультраправими, 30 квітня 2024 року.

Спільна робоча група з питань виборів та боротьби з ультраправими, 29 травня 2024 року.

Спільна робоча група з питань виборів та боротьби з ультраправими, 28 червня 2024 року.

Календарі

Календар початкової кампанії ЄКП (поточний).docx.

Календар ЄКП боротьби з ультраправими (поточний).docx.

Документи Виконавчого комітету

Забезпечення справедливої угоди для трудящих – маніфест ЄКП на виборах до Європейського парламенту 2024 року (002).pdf (англ. – прийнято).

Кампанія ЄКП «Забезпечення справедливої угоди для трудящих» на виборах до Європейського парламенту 2024 року.pdf (англ. – прийнято).

Січневе засідання Виконавчого комітету – актуалізована інформація щодо кампанії ЄКП.pdf.

Документи до виборів

Проект термінів голосування на виборах – забезпечення справедливої угоди.xlsx.

Діяльність на європейських виборах 2024 – основний список (частка).docx.

Комунікаційні документи

Антиробітниче голосування ультраправих в Європейському парламенті.pdf – огляд інструментарію.docx.

Тематичні відеоролики

Гендерна рівність.mp4.

Маніфест 1 – кращі робочі місця.mp4.

Відео про реєстрацію на європейських виборах (англ.).mp4.

Перелік відеороликів, оприлюднених напередодні європейських виборів:

Зустріч з європейськими зеленими.

Реєстрація на голосування.

Зустріч з групою ЄНП.

Зустріч з європейськими лівими.

Покращення робочих місць та доходів людей.

Конгрес ПЄС.

«Голосуй!»

Міжнародний день солідарності трудящих 2024 – голосуйте за прогрес, а не за відкат назад.

Знайомство з постійними представниками – Міжнародний день солідарності трудящих 2024

Три запитання Ніколя Шміту – провідному кандидату від ПЄС.

Три запитання Басу Ейкхауту – головному кандидату від європейських зелених.

Три запитання Вальтеру Байєру – провідному кандидату від європейських лівих.

Повідомлення з нагоди Міжнародного дня солідарності трудящих 2024

Першотравень.

Ідея надії. Ідея солідарності

Зміна клімату має значення.

Уроки Фінляндії.

Дебати навколо Євробачення.

Потреби людей похилого віку.

Чому молодь повинна голосувати.

«Голосуй!»

Представник молоді Вікторія з Хорватії.

Прикордонний працівник Еріка з Італії.

Представник молоді Інх із Австрії.

Прикордонний працівник Вероніка з Франції.

Адріана, Аліна, Ніколь, Стефані та Дженні – молоді європейські жінки.

Пенсіонер Маріно з Іспанії.

Представник молоді Анастасія з України.

Представник молоді Йоганна з Німеччини.

Пенсіонерка Ана з Іспанії.

Прикордонний працівник Андреа з Італії.

Заклик голосувати за соціальну Європу.

Пенсіонер Жан Марк із Франції.

Прикордонний працівник Роза з Франції.