



**ПРОФСПІЛКА  
ТРУДЯЩИХ МЕТАЛУРГІЙНОЇ І ГІРНИЧОДОБУВНОЇ  
ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ  
(ПРОФСПІЛКА МЕТАЛУРГІВ І ГІРНИКІВ УКРАЇНИ)**

49000, м. Дніпро, просп. Д. Яворницького, 93, тел. +38050-324-54-11

**E-mail:** [profpmgu@gmail.com](mailto:profpmgu@gmail.com), **Web:** <http://pmguinfo.dp.ua>

п/р UA 89 3223130000026001000029430, АТ "Укресімбанк"  
МФО 322313, код ЄДРПОУ 02674671, м. Дніпро

28.08.2024 № 04/176

на № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

**Головам первинних організацій,  
Криворізької міської та обласних рад  
Профспілки**

**Головним і технічним інспекторам  
праці ПМГУ**

**Про проєкт Закону України «Про безпеку  
та здоров'я працівників на роботі»**

Повідомляємо, що **21 серпня 2024 року Верховною Радою України був прийнятий в першому читанні проєкт Закону України «Про безпеку та здоров'я працівників на роботі»** (далі – проєкт закону), окремі норми якого погіршують права працівників.

Профспілка металургів і гірників України підтримує зобов'язання України щодо гармонізації національного законодавства, в т.ч. у сфері охорони праці, з європейським законодавством, відповідно до міжнародних норм та угод, але вважає, що при його реформуванні повинні бути збережені наявні трудові права і гарантії працівників. Крім того, ПМГУ нагадує, що статтею 296 чинної Угоди з ЄС передбачено, що Україна під час узгодження національного законодавства з європейським не повинна послаблювати діючий в країні рівень охорони праці.

Зазначений проєкт Закону, починаючи з 2019 року, обговорювався на всіх рівнях. Протягом цього періоду Профспілка брала активну участь в його доопрацюванні, займаючи активну і принципову позицію у відстоюванні прав працівників.

Слід відзначити, що найбільш актуальні пропозиції, на врахуванні яких наполягала профспілкова сторона, були проігноровані представниками Урядової сторони – розробниками документу. Це є свідченням порушення принципів соціального діалогу.

Профспілки вважають, що проєкт закону, про який йдеться, є недосконалим, і його прийняття за нинішніх обставин не на часі. Такої ж думки дотримуються представники сторони роботодавців, які брали участь в його опрацюванні. Зокрема, у законопроєкті відсутні гарантії прав працівників, які зайняті на роботах з важкими та шкідливими умовами праці. Ним не регулюються права працівників на додаткову оплачувану відпустку, пільгову пенсію, оплату праці у підвищеному розмірі, які передбачені чинним законодавством (статтями 22 та 43 Конституції України, ст. 7 Закону «Про Охорону праці»).

Профспілка вважає вкрай важливим не допустити звуження прав та гарантій працівників у сфері охорони праці, встановлених Конституцією України, Законами України «Про охорону праці», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності».

**Враховуючи важливість даного питання для працівників підприємств галузі, просимо Вас звернутися до народних депутатів, з якими Ви співпрацюєте в територіальних громадах, із закликом сприяти внесенню змін, ініційованих профспілковою стороною, до вищезазначеного законопроєкту під час його розгляду Верховною Радою України в другому читанні.**

Додаток: найбільш актуальні пропозиції профспілкової сторони до проєкту Закону на 8 арк.

**Голова Профспілки  
металургів і гірників України**

**Олександр РЯБКО**