

Ігор Аскольдов: «Ми розуміємо, що війна – це виснажливий марафон на виживання»

Війна – суворе випробування для всіх українців: і для тих, хто захищає Батьківщину зі зброєю в руках, і для тих, хто працює в тилу, намагаючись втримати на плаву розбалансовану економіку, адже без працюючої економіки, всі ми знаємо, протистояти ворогу неможливо. Про те, як долає численні труднощі воєнного часу колектив запорізького заводу «Дніпроспецсталь», ми попросили коротко розповісти голову первинки ПМГУ цього підприємства Ігоря Аскольдова:

– 24 лютого наше життя незворотно змінилося. Спочатку були невіра, що таке сьогодні можливо, розгубленість, страх – і сподівання, що все це неперозуміння, яке скоро закінчиться. Але згодом ми усвідомили: ця війна – не спринт, а виснажливий марафон на виживання, тож потрібно навчитися розраховувати свої сили та можливості.

Коли обірвалися численні логістичні зв'язки та багато підприємств-партнерів опинилися на межі зупинки виробництва, наше підприємство протягом кількох місяців простоювало, і більшість працівників фактично втратили джерело доходу. Щоб підтримати членів профспілки та їхні родини, було прийнято рішення про надання матеріальної допомоги за рахунок коштів профкому: ми витратили на ці цілі 3,6 мільйона гривень. 25 тисяч виділила Запорізька обласна рада ПМГУ, ще 150 тисяч – Центральна рада Профспілки. Також у найскладніший період дуже доречною була гуманітарна допомога, яку ми залучили з усіх наявних джерел, зокрема – від Федерації профспілок України та Червоного хреста.

З початком літа виробництво вдалося запустити. На жаль, значна кількість постійних партнерів «Дніпроспецсталі» значно знизила економічну активність. Портфель замовлень наразі формується з усіх можливих пропозицій – приймаємо навіть ті, що мають дуже низьку рентабельність. Це, принаймні, дозволяє не консервувати обладнання, зберігати робочі місця та виплачувати працівникам заробітну плату.

У сьогоднішніх умовах перед профкомом стоїть багато складних завдань, які постійно потребують уваги. Це і збереження ключових норм колективного договору, що стосуються зарплат, премій і основних соціальних виплат, і фінансова допомога працівникам, що опинилися в скрутних обставинах, і забезпечення справедливого підходу до зайнятості. З огляду на часткове завантаження виробництва підприємство змушене призупинити дію трудових договорів із кількома сотнями співробітників. Ми знаємо, іншого шляху немає, але наполягаємо на необхідності регулярної ротації між працюючими і непрацюючими – так кожна людина отримає шанс заробити собі на прожиття.

Зрозуміло, що все не райдужно. Кон'юнктура на ринку несприятлива, логістичні проблеми галузі далекі від розв'язання, це означає, що сподіватися на стабільність у роботі ГМК хоча б у найближчі місяці не варто. Попереду складний опалювальний сезон: підготовка для нього потребує нестандартних підходів... Але ж застигнути у теперішньому неможливо, виклики та задачі постійно змінюються. То краще вже не пливти за течією, а свідомо рухатися вперед, від однієї малої цілі до іншої, докладючи всіх зусиль для досягнення кожної з них, до довгоочікуваного дня перемоги України.

