ПРОФСПІЛКА
ТРУДЯЩИХ МЕТАЛУРГІЙНОЇ І ГІРНИЧОДОБУВНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ
(ПРОФСПІЛКА МЕТАЛУРГІВ І ГІРНИКІВ УКРАЇНИ)

49000, м. Дніпро, просп. Д. Яворницького, 93,тел. +380503245411
E-mail: profpmgu@gmail.com, Web: http://pmguinfo.dp.ua
п/р UA 89 322313000002600100029430, АТ "Укрексімбанк"
МФО 322313, код ЄДРПОУ 02674671, м. Дніпро

09.07.2025 № 03/164
на № _____ від _____

Заступнику Міністра економіки України Телюпі А.В.

Шановний Андрію Володимировичу!

Профспілка металургів і гірників України, здійснюючи представництво та захист інтересів спілчан на засадах соціального діалогу, звертається до Вас із наступним.

Вітчизняний гірничо-металургійний комплекс завжди був і залишається надійною опорою України. Сьогодні, під час війни, його підприємства долають важкі випробування, беруть участь у забезпеченні обороноздатності нашої держави, роблять значний внесок у бюджети всіх рівнів.

Запорукою стійкості галузі є її працівники, які продовжують виконувати свої виробничі завдання, нерідко – наражаючись на великі ризики, потерпаючи від атак російського агресора.

Одним із ключових питань соціального діалогу з роботодавцями, яке має першочергове значення для збереження трудового потенціалу галузі, є збільшення заробітної плати металургів і гірників.

Через численні економічні та логістичні проблеми, викликані війною, для багатьох трудових колективів на перший план вийшли питання виживання підприємств, що перебувають в простоях, під загрозою повної зупинки.

Особливо складна ситуація на підприємствах феросплавної галузі: АТ «Нікопольський завод феросплавів», АТ «Запорізький завод феросплавів», АТ «Покровський ГЗК», АТ «Марганецький ГЗК», що потребує розроблення окремої програми підтримки.

Розуміємо, що вирішувати завдання поновлення та підвищення продуктивності роботи підприємств українського ГМК в умовах воєнного стану – надзвичайно складно. Цей процес потребує об'єднання зусиль соціальних партнерів, спільних рішень і дій.

Оскільки Міністерство економіки є головним органом у системі центральних органів виконавчої влади із забезпечення реалізації державної економічної, цінової, інвестиційної та зовнішньоекономічної політики, а

також міжвідомчої координації з питань економічного і соціального співробітництва України з ЄС, пропонуємо Вам провести зустріч з представниками ПМГУ для обговорення проблем підприємств ГМК, насамперед тих, які працюють в екстремальних умовах.

Сподіваємось на Вашу підтримку та згоду на проведення зустрічі соціальних партнерів, що сприятиме вирішенню важливих питань та збереженню гірничо-металургійного комплексу як потужного реального сектору вітчизняної економіки.

Додаток на 1 арк. в 1 прим.

З повагою

Голова Профспілки **Богдан ОВЕРКОВСЬКИЙ**

Валентина Броннікова
0956003843

Додаток до листа ПМГУ від 09.07.2025 №03/164

Основні проблеми та виклики для ГМК України:

- продовження бойових дій щонайменше до кінця року;
- тарифна та екологічна політика держави, результатом якої є високі тарифи, у тому числі на вантажні залізничні перевезення та електроенергію;
- зниження цін на залізну руду та сталь;
- збереження конкурентоспроможності українських виробників на зовнішніх ринках, пов'язане із загрозою посилення додаткового тарифного тиску на працюючий бізнес;
- скасування виключення України з-під дії захисних квот на ринку сталі ЄС, посилення дії захисних квот у ЄС;
- збереження лібералізації торгівлі сталлю з ЄС, США, Великою Британією в умовах непередбачуваної торгової війни у світовому вимірі;
- посилення санкцій проти ГМК росії, який продовжує реалізувати власну продукцію через позицію окремих країн;
- відсутність впровадження державою послідовної та виваженої екологічної та промислової політики з екомодернізації та декарбонізації;
- потреба у відтермінуванні запровадження для України європейського екомита CBAM на 3-5 років (до 2029-2031 року замість запровадження його з 01.01.2026);
- дефіцит лому для металургії, який зростає з причини постійного збільшення обсягів експорту цієї стратегічно важливої сировини з України (*у 2024 році він зріс майже в 6 разів проти 2022 року*);
- підтвердження критичності бронювання та залучення ветеранів до роботи через ризик втрати кваліфікованого персоналу;
- дефіцит персоналу на підприємствах ГМК;
- збереження внутрішнього ринку української металопродукції та стабільного попиту на неї, у тому числі шляхом протекціоністської політики та застосування інших механізмів для державної підтримки вітчизняного ГМК.

Основні фактори, які впливають на стан соціально-трудових відносин у трудових колективах:

- невисокий рівень оплати праці металургів і гірників та зниження купівельної спроможності реальної заробітної плати на тлі постійного зростання цін на продукти харчування та інші базові потреби;
- зростання податків при замороженні соціальних гарантій;
- призупинення дії окремих норм колективних договорів підприємств, які містять соціальні гарантії;
- проблеми з бронюванням персоналу, пов'язані з недосягненням рівня заробітних плат відповідним встановленим критеріям;
- умови праці;
- нестача оборотних коштів, у тому числі з причини неповернення ПДВ;
- затримка виплати заробітної плати в окремих випадках;
- зупинка виробничої діяльності підприємств з різних причин.