

Виступ О.Рябка
на розширеному засіданні
Антикризового штабу роботодавців (УСПП)

Практично всі підприємства ГМК працюють з низьким завантаженням, але, виробляючи при цьому необхідну для обороноздатності країни металопродукцію, наповнюють бюджети всіх рівнів.

Працівники працюють в умовах постійних обстрілів, нерідко стають жертвами бойових дій. Саме на наших підприємствах, бо більшість з них є багатотисячними, активно проходять мобілізаційні процеси.

В нинішніх умовах галузевий бізнес самотужки не справляється з масштабними викликами в економіці, логістиці і соціальній сфері. Є велика загроза, що без державної підтримки ця стратегічна для економіки країни галузь може бути втрачена.

Неодноразові звернення Профспілки (останнє 6 грудня 2023 року) до всіх гілок влади щодо критичного стану в ГМК не знаходять належного реагування.

На галузевих підприємствах скорочується зайнятість працівників (наприклад, є випадки залучення працівників на 2 години роботи на тиждень. Це робиться для того щоб не оплачувати простій та не проводити скорочення), поширюється практика призупинення дії трудових договорів без будь-яких компенсаційних виплат і попереджень та консультацій з профспілковими організаціями, в односторонньому порядку зупиняється дія положень КД, в т.ч. на проведення консультацій і переговорів з профспілкою.

На останньому хочу зробити акцент. Якщо ми відповідальні партнери і прагнемо нашої перемоги, ми має в умовах війни ще більш консолідуватись і активно використовувати такі інструменти діалогу як консультації і переговори, а не згортати їх.

Маємо домовлятись і знаходити непрості компромісні рішення. Головна цінність - це людина праці. Тому ми повинні зберегти трудовий потенціал галузі.

Не треба бути провісником, щоб розуміти, що саме питання наявності кваліфікованих трудових ресурсів у дуже скорому майбутньому буде надкритичним. І швидко вирішити цю проблему не вдасться, бо на підготовку кваліфікованого металурга і гірника потрібні роки.

Якщо ми з вами соціально відповідальні партнери і хочемо у майбутньому бачити Україну вільною, процвітаючою, то я глибоко переконаний, що це може відбутися тільки за умови, коли працівник буде мати гідну роботу і гідну зарплату. Вже сьогодні ми повинні думати про підвищення ролі колективно-договірної роботи. Бо саме колективні договори і угоди є тим інструментом, який дозволяє інвестувати у розвиток людського капіталу.

Успішне підприємство і гідний КД – це нерозривні поняття.

23 лютого 2023 року ВРУ прийняла Закон (урядовий проект № 7628) «Про колективні угоди та договори», спрямований на осучаснення регулювання трудових відносин. Він набере чинності через 6 місяців з дня припинення або скасування воєнного стану.

Безперечно цей Закон має певні позитиви, але є у нього і певні вади. Тому вже сьогодні ми маємо визначатись і планувати нашу роботу, як будемо відбудовувати наші взаємовідносини саме на цій площадці.