

Звернення до Президента України

Женева та Брюссель, 29 січня 2025 року

Його Високоповажності пану Володимирі Зеленському
Президенту України
pm_eu@mfa.gov.ua; pm_un2@mfa.gov.ua; ppu.geneva@gmail.com

Закликаємо Президента України забезпечити належні консультації з профспілками в процесі реформування трудового законодавства

Шановний пане Президенте!

Ми звертаємось до Вас від імені IndustriALL Global Union та IndustriAll European Trade Union, які представляють працівників гірничодобувної, енергетичної та виробничої галузей в усьому світі, щоб закликати Уряд України забезпечити належні консультації з профспілками під час проведення реформи трудового законодавства.

Ми глибоко стурбовані тим, що Міністерство економіки України проігнорувало понад 90 відсотків пропозицій та зауважень, поданих профспілками до проєкту Трудового кодексу, який був оприлюднений у серпні 2024 року. Належних консультацій проведено не було, і що ще більш тривожно – у другій версії Трудового кодексу з'явилися 15 нових статей, які були введені без відома та обговорення з профспілками.

Неспроможність Уряду України вести соціальний діалог з профспілками під час процесу реформування трудового законодавства суперечить зобов'язанню країни діяти з повною повагою до фундаментальних трудових прав.

Ця ситуація викликає серйозне занепокоєння, оскільки незабаром проєкт Трудового кодексу має бути подано на розгляд Верховної Ради. У його нинішній редакції документ порушує міжнародні трудові стандарти щодо охорони праці, колективних договорів, оплати праці, відпусток і процедур вирішення колективних трудових спорів. Крім того, у проєкті передбачено зробити постійними тимчасові обмеження трудових прав, запроваджені в умовах воєнного стану.

У проєкті Трудового кодексу відсутні положення щодо регулювання відносин роботодавців із профспілками або участі працівників в управлінні підприємствами, установами та організаціями, які наразі гарантовані статтями 243-250 чинного Кодексу законів про працю.

Більше того, проєкт Трудового кодексу серйозно послабить правовий захист працівників щодо несправедливих звільнень, згоди на понаднормову роботу, права на соціальне страхування та пенсійне забезпечення, прав жінок і молодих працівників, а також гідних умов праці в частині заробітної плати, пільг, переведень та робочого часу.

Ми закликаємо Уряд України провести справжні консультації з профспілками, щоб забезпечити відповідність реформи трудового законодавства міжнародним трудовим стандартам.

Очікуємо на Вашу відповідь.

З повагою

Джудіт Кіртон-Дарлінг
Генеральний секретар IndustriAll European Trade Union

Атле Хойє
Генеральний секретар IndustriALL Global Trade Union

Звернення до Верховної Ради України

Женева та Брюссель, 29 січня 2025 року

Руслану Стефанчуку
Голові Верховної Ради України
stefanchuk-r@rada.gov.ua; Копія: info@kvpu.org.ua

Закликаємо Верховну Раду України призупинити обговорення проєкту Трудового кодексу до проведення належних консультацій із профспілками

Шановний пане Стефанчук!

Ми звертаємося до Вас від імені IndustriALL Global Union та IndustriAll European Trade Union, які представляють працівників гірничодобувної, енергетичної та виробничої галузей по всьому світу, із закликом до Верховної Ради призупинити обговорення проєкту Трудового кодексу до забезпечення належних консультацій з профспілками.

Ми глибоко стурбовані тим, що Міністерство економіки України проігнорувало понад 90 відсотків пропозицій та зауважень, наданих профспілками до проєкту Трудового кодексу, який був оприлюднений в серпні 2024 року. Належних консультацій проведено не було, і що ще більш тривожно – у другій версії Трудового кодексу з'явилися 15 нових статей, які були введені без відома та обговорення з профспілками.

Неспроможність Уряду України вести соціальний діалог з профспілками під час процесу реформування трудового законодавства суперечить зобов'язанню країни діяти з повною повагою до основних трудових прав.

Ця ситуація викликає серйозне занепокоєння, оскільки незабаром проєкт Трудового кодексу має бути подано на розгляд Верховної Ради. У його нинішній редакції документ порушує міжнародні трудові стандарти щодо охорони праці, колективних договорів, оплати праці, відпусток і процедур вирішення колективних трудових спорів. Крім того, у проєкті передбачено зробити постійними тимчасові обмеження трудових прав, запроваджені в умовах воєнного стану.

У проєкті Трудового кодексу відсутні положення щодо регулювання відносин роботодавців із профспілками чи участі працівників в управлінні підприємствами, установами та організаціями, які наразі гарантовані статтями 243-250 чинного Кодексу законів про працю.

Більше того, проєкт Трудового кодексу серйозно послабить правовий захист працівників щодо несправедливих звільнень, згоди на понаднормову роботу, права на соціальне страхування та пенсійне забезпечення, прав жінок та молодих працівників, а також гідних умов праці щодо заробітної плати, пільг, переведень та робочого часу.

Уряд України має провести справжні консультації з профспілками, щоб реформа трудового законодавства привела до створення нормативно-правової бази, яка повністю відповідатиме міжнародним трудовим стандартам.

Лише узгоджена версія проєкту Трудового кодексу, схвалена трьома уповноваженими сторонами, має бути внесена до Верховної Ради відповідно до чинного Закону України про соціальний діалог.

Ми шанобливо просимо Верховну Раду призупинити обговорення проєкту трудового законодавства до забезпечення всебічних консультацій з профспілками.

Очікуємо на Вашу відповідь.

З повагою

Джудіт Кіртон-Дарлінг
Генеральний секретар IndustriAll European Trade Union

Атле Хойе
Генеральний секретар IndustriALL Global Trade Union

Звернення до Міжнародної організації праці

Женева, 28 січня 2025 року

Пану Жільберу Ф.Унгбо
Генеральному директору
Міжнародної організації праці (МОП)
4, route des Morillons
CH-1211 Geneva 22
Switzerland

Надіслано електронною поштою: Hounghbo@ilo.org; vargha@ilo.org; curtis@ilo.org

Закликаємо МОП втрутитися в ситуацію для забезпечення належних консультацій з профспілками щодо реформи трудового законодавства в Україні

Шановний пане Генеральний директоре!

Я звертаюсь до Вас як Генеральний секретар IndustriALL Global Union, яка має 550 членських організацій у 130 країнах, що представляють понад 50 мільйонів працівників гірничодобувної, енергетичної та виробничої галузей, із проханням втрутитися у ситуацію задля того, щоб Уряд України забезпечив проведення належних консультацій з профспілками при розробці Трудового кодексу.

Ми глибоко стурбовані тим, що Міністерство економіки України проігнорувало понад 90 відсотків пропозицій та зауважень, наданих профспілками до проєкту Трудового кодексу, який було оприлюднено у серпні 2024 року. Належних консультацій проведено не було, і що ще більш тривожно – у другій версії Трудового кодексу з'явилися 15 нових статей, які були введені без відома та обговорення з профспілками.

Неспроможність Уряду України вести соціальний діалог з профспілками під час процесу реформування трудового законодавства є неприйнятною.

Ця ситуація викликає серйозне занепокоєння, оскільки незабаром проєкт Трудового кодексу має бути подано на розгляд Верховної Ради. У його нинішній редакції документ порушує міжнародні трудові стандарти щодо охорони праці, колективних договорів, оплати праці, відпусток і процедур вирішення колективних трудових спорів. Крім того, у проєкті передбачено зробити постійними тимчасові обмеження трудових прав, запроваджені в умовах воєнного стану.

У проєкті Трудового кодексу відсутні положення щодо регулювання відносин роботодавців із профспілками чи участі працівників в управлінні підприємствами, установами та організаціями, які наразі гарантовані статтями 243-250 чинного Кодексу законів про працю.

Якщо не вжити заходів, проєкт Трудового кодексу серйозно послабить правовий захист працівників щодо несправедливих звільнень, згоди на понаднормову роботу, права на соціальне страхування та пенсійне забезпечення, прав жінок та молодих працівників, а також гідних умов праці щодо заробітної плати, пільг, переведень та робочого часу.

Уряд України має провести справжні консультації з профспілками, щоб реформа трудового законодавства привела до створення нормативно-правової бази, яка повністю відповідатиме міжнародним трудовим стандартам.

У зв'язку з цим ми були б дуже вдячні за Ваше втручання в ситуацію для того, щоб Уряд України забезпечив проведення належних консультацій з профспілками під час розробки Трудового кодексу.

Очікую на Ваші оперативні дії та відповідь.

З найкращими побажаннями

Атле Хойе
Генеральний секретар

Женева, 28 січня 2025 року

**Закликаємо ЄС забезпечити належні консультації з профспілками
щодо реформи трудового законодавства в Україні**

Шановні ХХХ!

Ми звертаємось до вас від імені IndustriALL Global Union та IndustriAll European Trade Union, які представляють працівників гірничодобувної, енергетичної та обробної промисловості по всьому світу, щоб закликати ЄС втрутитися в ситуацію та забезпечити належні консультації з профспілками під час проведення реформи трудового законодавства в Україні.

Ми глибоко стурбовані тим, що Міністерство економіки України проігнорувало понад 90% пропозицій і зауважень, поданих профспілками до проекту Трудового кодексу, який був оприлюднений в серпні 2024 року. Належних консультацій проведено не було, і що ще більш тривожно – у другій версії Трудового кодексу з'явилися 15 нових статей, які були введені без відома та обговорення з профспілками.

Неспроможність Уряду України вести соціальний діалог із профспілками в процесі реформування трудового законодавства суперечить зобов'язанням країни щодо повного дотримання фундаментальних трудових прав.

Ця ситуація викликає серйозне занепокоєння, оскільки незабаром проект Трудового кодексу має бути подано на розгляд Верховної Ради. У його нинішній редакції документ порушує міжнародні трудові стандарти щодо охорони праці, колективних договорів, оплати праці, відпусток і процедур вирішення колективних трудових спорів. Крім того, у проекті передбачено зробити постійними тимчасові обмеження трудових прав, запроваджені в умовах воєнного стану.

Проект Трудового кодексу не містить положень, які регулюють відносини роботодавців із профспілками або участь працівників в управлінні підприємствами, установами та організаціями, що наразі гарантовано статтями 243-250 чинного Кодексу законів про працю.

Більше того, запропоновані зміни значно погіршать правовий захист працівників щодо незаконного звільнення, згоди на понаднормову роботу, права на соціальне страхування та пенсійне забезпечення, а також прав жінок і молодих працівників. Також вони негативно вплинуть на забезпечення гідних умов праці, включно з рівнем зарплат, соціальними виплатами, переведеннями та робочим часом.

Уряд України має провести справжні консультації з профспілками, щоб реформа трудового законодавства привела до створення нормативно-правової бази, яка повністю відповідатиме міжнародним трудовим стандартам.

Ми переконані, що долучення ЄС до співпраці з Урядом України є надзвичайно важливим для забезпечення ґрунтовних консультацій із профспілками під час процесу реформування трудового законодавства.

Сподіваємось на вашу оперативну реакцію та відповідь.

Щиро ваші

Джудіт Кіртон-Дарлінг
Генеральний секретар IndustriAll European Trade Union

Атле Хойє
Генеральний секретар IndustriALL Global Trade Union