

«Запоріжсталь»: колдоговір на 2024 рік укладено



зараз все ще не перевищує 65-70%, а листопрокатних – і того менше.

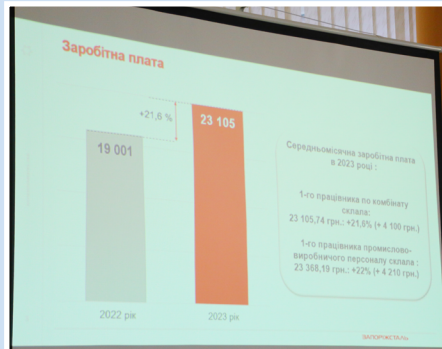
За словами керівника, передумови для позитивних зрушень є, але не все залежатиме від металургів. Ситуація на митниці на кордоні з Польщею та ускладнення з поставками українського вугілля можуть призвести до певних проблем і навіть до зупинки виробництва. Однак адміністрація комбінату все ж сподівається на більш позитивний сценарій.

Сергій Якименко поінформував учасників наради про стан виконання колективного договору за 2023 рік. Він розпочав свою доповідь з найважливішого для трударів показника – рівня оплати праці. Попри те, що запланованих виробничих показників через численні проблеми торік досягти не вдалося, середньомісячна заробітна плата одного працівника в 2023 році зросла на 21,6% у порівнянні з відповідним періодом минулого року.

Наприкінці лютого в профспілковому комітеті ПМГУ МК «Запоріжсталь» пройшла розширена нарада за участі майже 70 активістів первинки, а також генерального директора підприємства Романа Слободянюка, директора з персоналу Сергія Якименка та голови Запорізької обласної організації Профспілки Валерія Седова. На порядку денному стояли два питання: підбиття підсумків виконання колективного договору за 2023-й та укладення колдоговору на 2024 рік.

Першим перед присутніми виступив Роман Слободянюк, розповівши про проблеми, які спіткали комбінат в недавньому минулому, умови, в яких він працює зараз, плани та задачі на найближче майбутнє. Він зазначив, що на початку 2023 року завантаження підприємства становило 40%, 20-30% працівників знаходилися у вимушених простоях. Навесні ситуацію вдалося вирів-

няти – завдяки стабілізації фронту, вирішенню деяких логістичних питань та проблем з імпортом сировини. Весь техперсонал вивели на роботу. Та завантаження виробничих підрозділів і



Згідно зі спільною постановою адміністрації та профкому дія низки норм колективного договору була призупинена на період воєнного стану та до вирівнювання фінансово-економічної ситуації. Однак у 2023 році на підприємстві все ж проводилися намічені раніше заходи з покращення робочого побуту (загальна площа здійснених ремонтів склала 857 м²).

Працівників продовжували возити на роботу та додому у віддалені райони міста за 19 маршрутами. Діяла програма добровільного медичного страхування та додаткові страхові опції в межах індивідуальних соцпакетів «Мій вибір». Адміністрація знайшла можливість підтримати непрацюючих ветеранів: їм надавалися медичні послуги та компенсувалася вартість медикаментів для амбулаторно-поліклінічного та стаціонарного лікування.

У рамках реалізації договору з ДМС було закуплено вакцину від грипу (вакцинувалися 424 співробітника комбінату). Також 2023 рік означився початком реалізації програм з психологіч-

ної підтримки і реабілітації, відпочинку й оздоровлення членів родин співробітників, що постраждали внаслідок воєнної агресії.

Через воєнний стан в країні раніше розгорнуті ініціативи молодіжної організації «Запоріжсталі» значною мірою пригальмували. Основним напрямом її діяльності став волонтерський рух: молоді активісти втілювали соціально значущі проекти, спрямовані на допомогу військовим, дітям тимчасово переміщених осіб, малюкам, позбавленим батьківської опіки.

В обговоренні інформації, озвученої керівниками, взяли активну участь голови профкомів ПМГУ підрозділів підприємства: Олена Скарн (доменний цех), Сергій Безуменко (цех холодної прокатки), Максим Політанський (цех експлуатації управління залізничного транспорту). Кожен з них коротко окрес-

лив пріоритетні напрями своєї профспілкової роботи. Крім того, цехові профлідери відкрито говорили про проблеми, які турбують трудові колективи. Зокрема, йшлося про високе психологічне навантаження співробітників через постійні тривоги, про певні негаразди в діяльності обслуговуючих сервісних компаній, про значну плінність кадрів.

Шлях подолання останньої сумної тенденції працівники вбачають у підвищенні заробітної плати, причому не змінної її частини, яка залежить від виробничих показників, а фіксованої – грейдів, тарифів та окладів. Адже саме гарантована гідна оплата праці є найдієвішим мотиваційним чинником для залучення кваліфікованих фахівців та формування в них бажання тривалий час залишатися частиною підприємства.

За підсумком всіх виступів та обговорень учасники розширеної наради визнали колективний договір «Запоріжсталі» за 2023 рік частково виконаним та подовжили його дію на 2024 рік. На завершення заходу голова первинної організації ПМГУ підприємства Леонід Анісімов висловив подяку трудовому колективу – за високий професіоналізм та командний дух, який проявляється в щоденній праці в умовах війни, та адміністрації в особі генерального директора Романа Слободянюка – за конструктивний діалог, який завжди базується на засадах соціального партнерства і взаєморозуміння.

Гліб ГОНЧАРОВ

