



МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ
(Мінекономіки)

вул. М. Грушевського 12/2, м. Київ, 01008, тел. (044) 200-47-53, факс (044) 253-63-71
E-mail: meconomy@me.gov.ua, http://www.me.gov.ua, код ЄДРПОУ 37508596

На № _____ від _____

Профспілка трудящих металургійної
і гірничодобувної промисловості
України

пр. Д. Яворницького, 93,
м. Дніпро, 49000

profpmgu@gmail.com

На виконання резолюції Секретаріату Кабінету Міністрів України від 26.12.2023 № 33016/0/2-23 Мінекономіки разом з Міненерго розглянуло лист Профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості від 20.12.2023 № 02/305 щодо звернення учасників Х Пленуму Центральної ради Профспілки металургів і гірників України до владних структур, власників підприємств та роботодавців гірничо-металургійного комплексу України щодо важливості повноцінного відновлення практики оздоровлення та санаторно-курортного лікування працівників гірничо-металургійного комплексу України у воєнний період та повідомляє.

Законом України “Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану” від 15.03.2022 № 2136-IX (далі – Закон № 2136-IX) встановлено, що на період воєнного стану:

дія окремих положень колективного договору може бути зупинена за ініціативою роботодавця (стаття 11);

призупиняється дія статті 44 Закону України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” та відповідні норми колективних договорів (стаття 14).

Закон № 2136-IX не визначає умовою виконання вказаних норм внесення змін до колективного договору його сторонами.

Проте з метою забезпечення захисту трудових прав працівників роботодавцю доцільно перед прийняттям такого рішення провести відповідні консультації зі стороною працівників та поінформувати про прийняте рішення.

Враховуючи викладене, на період дії воєнного стану роботодавці не зобов’язані відраховувати кошти первинним профспілковим організаціям на



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Бережна Тетяна Василівна**
Сертифікат **4FD4BFDE9E1BAF3A0400000736F000022570100**
Дійсний з **19.09.2022 17:21:28** по **19.09.2024 17:21:28**

Мінекономіки



4705-09/1786-07 від 09.01.2024 16:32

культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу в розмірах, передбачених колективним договором та угодами, але не менше ніж 0,3 відсотка фонду оплати праці.

Разом з тим, зупинення дії окремих положень колективного договору є правом роботодавця, а не обов'язком.

При цьому законодавством не заборонено проводити відрахування таких коштів у добровільному порядку за наявності у роботодавця такої можливості.

Слід зазначити, що пунктом 3 розділу "Прикінцеві положення" Закону № 2136-ІХ визначено, що цей Закон діє у період дії воєнного стану, введеного відповідно до Закону України "Про правовий режим воєнного стану", та втрачає чинність з дня припинення або скасування воєнного стану.

Також інформуємо, що листи міністерства не є нормативно-правовими актами, мають інформаційний, роз'яснювальний та рекомендаційний характер.

Додаток: на 2 арк. в 1 прим.

Заступник Міністра економіки України

Тетяна БЕРЕЖНА