

**ЦЕНТРАЛЬНИЙ КОМІТЕТ ПРОФСПЛКИ
ТРУДЯЩИХ МЕТАЛУРГІЙНОЇ І
ГІРНИЧОДОБУВНОЇ
ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ**

49000, м. Дніпропетровськ, пл.Леніна,1
п/р 2600600014654

філія АТ "Укресімбанк" МФО 305675,
код ЗКПО 02674671, м.Дніпропетровськ
факс (056) 791-17-14, тел. 791-17-77
E-mail: profmet@at.com.ua



**ЦЕНТРАЛЬНИЙ КОМІТЕТ ПРОФСОЮЗА
ТРУДЯЩИХСЯ МЕТАЛУРГИЧЕСКОЙ И
ГОРНОДОБЫВАЮЩЕЙ**

ПРОМЫШЛЕННОСТИ УКРАИНЫ

49000, г. Днепропетровск, пл.Ленина,1
р/с 2600600014654

филиал АО "Укрэксимбанк" МФО 305675,
код ОКПО 02674671, г.Днепропетровск
факс (056) 791-17-14, тел. 791-17-77
Web: <http://pmgu.dp.ua>

03.02.2014 № 05/36

на № _____ от _____

***Председателям областных,
Криворожского городского,
Крымского республиканского
комитетов профсоюза и
профкомов предприятий***

В связи с тем, что на ряде предприятий под видом оптимизации численности осуществляется вывод работников, работающих во вредных условиях труда (список №2), в организации, специализирующиеся, якобы, на предоставлении услуг, а в действительности, предоставляющие работников для выполнения работы у другого работодателя, хотим обратить ваше внимание на следующее.

Профсоюзному комитету Законом Украины «О занятости населения» предоставлено право осуществлять контроль за соблюдением законодательства в сфере занятости (ст. 51). Начинать можно уже на стадии вывода работников с основного предприятия, а именно, выполнять требования п.2.15 Отраслевого соглашения, которым предусмотрено обязательство работодателя: «Решения, следствием которого может быть увольнение работников, **уменьшение численности персонала**, принимается только после предварительного информирования и обсуждения с первичными профсоюзными организациями...».

В ходе обсуждения выяснить:

- какой персонал выводится;
- какие функции (работы) он выполнял;
- сможет ли предприятие обойтись без этих работников;
- будут ли набираться работники со стороны для выполнения этих работ.

Если это работы, относящиеся к вредным условиям труда, то согласно ст. 39 и 50 Закона «О занятости населения» субъектам хозяйствования запрещено направлять, а работодателям привлекать работников для выполнения таких работ. Следовательно, профком уже на стадии информирования об уменьшении численности персонала может предупредить работодателя, что впоследствии не даст согласия на привлечение работников других субъектов хозяйствования для выполнения работ во вредных условиях.

Кроме того, законодатель в абзаце 3 п. 1 ст. 39 Закона прямо указывает на необходимость наличия в коллективном договоре пункта о возможности привлечения таких работников.

Основываясь на вышеизложенном, позиция ЦК ПМГУ однозначна, что вывод работников, работающих во вредных условиях труда (список № 1 и 2), с последующим привлечением на эти работы работников сторонних организаций, недопустим.

Первый заместитель
председателя ЦК ПМГУ

С.П.Комышев