

Центральний комітет Профспілки металургів і гірників України, послідовно захищаючи соціально-економічні інтереси і трудові права працівників галузі, протягом тривалого часу обгрунтовано добивається запровадження диференційованих мінімальних гарантій в оплаті праці за галузевою ознакою. З приводу цього він спрямував до ФПУ відповідні законодавчі пропозиції. В подальшому депутатським фракціям ВРУ, Комітету ВРУ з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення Федерацією профспілок України направлений законопроект «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо порядку встановлення мінімальних гарантій в оплаті праці» в наступній редакції:

«Проект

ЗАКОН УКРАЇНИ

Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо порядку встановлення мінімальних гарантій в оплаті праці

Верховна Рада України **постановляє:**

I. Внести зміни до таких законодавчих актів України:

1. Статтю 11 Закону України «Про оплату праці» (Відомості Верховної Ради України, 1995 р., № 17, ст. 121 із наступними змінами) викласти в такій редакції:

«Стаття 11. Мінімальні розміри ставок (окладів) заробітної плати і порядок їх встановлення

Мінімальні розміри ставок (окладів) заробітної плати, як мінімальні гарантії в оплаті праці, визначаються генеральною та галузевими (міжгалузевими) угодами.

Мінімальний розмір ставки (окладу) заробітної плати – це встановлений колективною угодою мінімальний розмір ставки (окладу) заробітної плати робітника (працівника) першого розряду відповідної галузі, нижче якого не може провадитися оплата за виконану працівником місячну, а також погодинну норму праці (обсяг робіт).

У генеральній, галузевих (міжгалузевих) угодах мінімальні розміри ставок (окладів) заробітної плати встановлюються з дотриманням підвищувальних галузевих коефіцієнтів, мінімальні значення яких затверджуються Кабінетом Міністрів України за погодженням із сторонами соціального діалогу.

До мінімального розміру ставки (окладу) заробітної плати не включаються доплати, надбавки, заохочувальні, компенсаційні виплати тощо.

Мінімальний розмір ставки (окладу) заробітної плати робітника (працівника) першого розряду відповідної галузі має перевищувати законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати.».

2. У статті 8 Закону України «Про колективні договори і угоди» (Відомості Верховної Ради України, 1993 р., № 36, ст. 361 із наступними змінами)

доповнити частину першу після абзацу третього абзацом четвертим такого змісту:

«мінімальних розмірів ставок (окладів) заробітної плати робітника (працівника) першого розряду для встановлення в галузевих (міжгалузевих) угодах з дотриманням підвищувальних галузевих коефіцієнтів, мінімальні значення яких затверджуються Кабінетом Міністрів України за погодженням із сторонами соціального діалогу;».

У зв'язку з цим абзаци четвертий – одинадцятий вважати відповідно абзацами п'ятим – дванадцятим;

доповнити частину другу після абзацу другого абзацом третім такого змісту:

«встановлення мінімальних розмірів ставок (окладів) заробітної плати робітника (працівника) першого розряду з дотриманням підвищувальних галузевих коефіцієнтів, мінімальні

значення яких затверджуються Кабінетом Міністрів України за погодженням із сторонами соціального діалогу;».

У зв'язку з цим абзаци третій – десятий вважати відповідно абзацами четвертим – одинадцятим.

II. Прикінцеві положення

1. Цей Закон набирає чинності з 1 січня 20__ року.
2. Кабінету Міністрів України у двомісячний строк з дня набрання чинності цим Законом: привести свої нормативно-правові акти у відповідність до цього Закону; забезпечити перегляд міністерствами та іншими центральними органами виконавчої влади їх нормативно-правових актів, що суперечать цьому Закону.

**Голова
Верховної Ради України**

Гройсман В.Б.»

Водночас Робочою групою СПО об'єднань профспілок прийнято рішення після отримання відповіді від суб'єктів законодавчої ініціативи щодо підтримки законопроекту надіслати до Уряду проект Постанови Кабінету Міністрів України, додатком до якої встановлюються підвищувальні галузеві коефіцієнти для визначення мінімальних розмірів ставок (окладів) заробітної плати робітника (працівника) першого розряду небюджетної сфери:

«Проект

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

від 20__ р. № _____

Про затвердження підвищувальних галузевих коефіцієнтів для визначення мінімальних розмірів ставок (окладів) заробітної плати робітника (працівника) першого розряду небюджетної сфери

Кабінет Міністрів України **постановляє:**

1. Затвердити підвищувальні галузеві коефіцієнти для визначення мінімальних розмірів ставок (окладів) заробітної плати робітника (працівника) першого розряду небюджетної сфери, що додаються.

2. Встановити, що:

мінімальні розміри ставок (окладів) заробітної плати робітників (працівників) першого розряду в галузях економіки небюджетної сфери визначаються множенням відповідного підвищувального галузевого коефіцієнта на встановлений державою розмір мінімальної заробітної плати та поширюються на всіх суб'єктів господарської діяльності галузі незалежно від форми власності та участі у колективних переговорах;

конкретні підвищувальні галузеві коефіцієнти за галузями, підгалузями, видами виробництв, робіт тощо встановлюються в галузевих угодах та колективних договорах залежно від важкості виконуваних робіт, умов праці, технічних характеристик машин, механізмів і обладнання тощо, але не нижче підвищувального галузевого коефіцієнта, встановленого цією постановою;

до мінімальних розмірів ставок (окладів) заробітної плати в галузях економіки небюджетної сфери не включаються доплати, надбавки, заохочувальні, компенсаційні виплати тощо;

погодинні мінімальні розміри ставок (окладів) визначаються діленням обчислених мінімальних розмірів місячних ставок (окладів) заробітної плати на відповідну середню місячну норму робочого часу.

Прем'єр-міністр України

А. Яценюк»

Додаток
до проекту постанови Кабінету Міністрів України
від № ____

**Підвищувальні галузеві коефіцієнти
для визначення мінімальних розмірів ставок (окладів) заробітної плати
робітника (працівника) першого розряду небюджетної сфери**

Галузь економіки (небюджетна сфера)	Підвищувальний коефіцієнт до мінімальної заробітної плати
Авіабудівництво	1,1
Цивільна авіація	1,2
Автомобільний транспорт та шляхове господарство	1,2
Автомобільне та сільськогосподарське машинобудування	1,1
Агропромисловий комплекс в сільському господарстві	1,05
Агропромисловий комплекс в харчовій та переробній промисловості	1,10
Атомна енергетика	1,3 ÷ 2,9
Атомна промисловість	1,3
Будівництво і промисловість будівельних матеріалів	1,06
Вугільна промисловість	1,45
Геологія, геодезія та картографія	1,2
Енергетика та електротехнічна промисловість	2,2
Зв'язок (поштова та кур'єрська діяльність; інформація та телекомунікації, комп'ютерне програмування та надання інших інформаційних послуг)	1,2
Житлово-комунальне господарство, місцева промисловість, побутове обслуговування	1,2
Космічне та загальне машинобудування	1,1
Лісова галузь	1,1
Лісове господарство	1,02
Машинобудування та приладобудування	1,1
Машинобудування та металообробка	1,1
Металургійна і гірничодобувна промисловість	1,45
Морський транспорт	1,88
Нафтова і газова промисловість працівники основного виробництва	2,15

працівники наскрізних та інших професій	2,0
Оборонна промисловість	1,25
Радіоелектроніка та машинобудування	1,1
Річковий транспорт	1,2
Суднобудування	1,3
Хімічна та нафтохімічна промисловість	1,2