



Додаток
до постанови Президії ФПУ
від 24.09.2020 № П-25-1

УГОДА ПРО СПІВПРАЦЮ між Державною службою України з питань праці та Федерацією професійних спілок України

Державна служба України з питань праці (далі – Держпраці) в особі т. в. о. Голови **САЖІЄНКА Віталія Валерійовича**, який діє на підставі Положення про Державну службу України з питань праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 11 лютого 2015 року № 96 (зі змінами), з однієї сторони, і Федерація професійних спілок України (далі – ФПУ) в особі Голови **ОСОВОГО Григорія Васильовича**, який діє на підставі Статуту ФПУ, затвердженого в новій редакції VII З’їздом ФПУ, з іншої сторони (далі – Сторони),

успішно усвідомлюючи важливість спільних дій щодо забезпечення конституційних прав громадян на належні, безпечні та здорові умови праці, прав і гарантій працюючих, застрахованих осіб, постраждалих на виробництві, ветеранів праці;

прагнучи сприяти збільшенню кількості та покращенню якості робочих місць з гідними та безпечними умовами праці, зокрема шляхом проведення навчання і тренінгів, сприяння реалізації превентивних заходів, запобігання виробничим і професійним ризикам;

прагнучи посилити ефективність державного нагляду і громадського контролю за додержанням роботодавцями законодавства у сферах промислової безпеки, охорони праці, гігієни праці, законодавства про працю, зайнятості населення, загальнообов’язкового державного соціального страхування, на випадок безробіття в частині призначення, нарахування та виплати допомоги, компенсацій, надання соціальних послуг та інших видів матеріального забезпечення;

бажаючи спільними зусиллями, в межах повноважень, забезпечувати поступову імплементацію законодавства України до законодавства ЄС відповідно до Угоди про асоціацію між Україною і Європейським Союзом та ефективно її виконання;

керуючись вимогами законодавства України, принципами верховенства права, партнерства та соціального діалогу, взаємної відповідальності за дотримання визначених зобов’язань і домовленостей, уклали цю Угоду про співпрацю (далі – Угода) про наступне.

І. Зміст та цілі Угоди

1.1. Сторони взаємно визнають повноваження і зобов’язуються дотримуватись принципів соціального партнерства: паритетності представництва, рівноправності сторін, взаємної відповідальності, конструктивності і аргументованості при проведенні переговорів, консультацій в межах своїх повноважень та чинного законодавства у здійсненні державного нагляду та громадського контролю за дотриманням гарантованих Конституцією та іншими законами України трудових прав працівників.

1.2. Сторони домовляються сприяти одна одній у реалізації повноважень і прав, визначених для них законодавством, зокрема здійснювати обмін публічною інформацією про стан охорони праці, рівень виробничого травматизму й профзахворювань, вносити відповідні пропозиції та вживати узгоджених спільних

заходів, спрямованих на вдосконалення нормативно-правової бази з питань праці, соціального захисту працівників.

1.3. Сторони підтверджують своє зобов'язання щодо ефективного виконання основоположних та пріоритетних конвенцій Міжнародної організації праці (далі – МОП), які ратифіковано Україною, та Декларації МОП стосовно основних принципів та прав у світі праці 1998 року. Сторони також вестимуть діалог щодо ратифікації та імплементації інших конвенцій МОП, директив Ради ЄС, інших міжнародних актів.

1.4. Сторони посилюють діалог та співробітництво щодо забезпечення гідної праці, політики зайнятості, безпечних та здорових умов праці, соціального діалогу, соціального захисту, соціального залучення, гендерної рівності та недискримінації.

1.5. Сторони спрямовують спільні зусилля на забезпечення безпечних умов праці, зокрема шляхом проведення навчання і тренінгів для посадових осіб Держпраці і представників профспілкових організацій, що входять до складу ФПУ (далі – профспілкових організацій), конференцій з цих питань, сприяння реалізації превентивних заходів, на упередження ризиків великих аварій та управління професійними ризиками.

1.6. У межах компетенції сторони співпрацюють з питань поступового наближення до права, стандартів та практики ЄС у сфері зайнятості, соціальної політики, безпеки і гігієни праці, для забезпечення реалізації Угоди про асоціацію між Україною та Європейським Союзом.

1.7. Сторони проводитимуть спільні заходи інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо вимог законодавства про працю та охорону праці, надання роботодавцям і працівникам необхідних консультацій, розміщуватимуть інформацію правороз'яснювального характеру, зміст якої може становити спільний інтерес на офіційних інтернет-ресурсах Сторін, в друкованих та електронних засобах масової інформації.

1.8. Сторони, в межах повноважень, здійснюватимуть обмін кращими практиками та інформацією з питань, що є предметом Угоди, в тому числі одержаних у результаті міжнародного співробітництва та участі представників кожної Сторони у відповідних заходах, що організуються уповноваженими органами Європейського Союзу, МОП.

II. Для досягнення результативності у співпраці Сторони, в межах повноважень, реалізують відповідні домовленості та цілі, зокрема шляхом:

2.1. Надання необхідних для роботи матеріалів і нормативних документів з питань, що є предметом цієї Угоди.

2.2. Учасі представників профспілок та їх об'єднань, профспілкових організацій у здійснюваних Держпраці заходах державного контролю за додержанням законодавства про працю на підприємствах, в установах, організаціях, у тому числі за зверненнями працівників чи профспілкових організацій, в установленому порядку, а також присутності представників профспілок з охорони праці під час здійснення заходів державного нагляду (контролю) за додержанням законодавства у сфері охорони праці, зокрема в якості експертів.

2.3. Інформування органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, об'єднань роботодавців про систематичні порушення

законодавства про працю і охорону праці та внесення пропозицій щодо притягнення до відповідальності осіб, які порушують законодавство про працю і охорону праці.

2.4. Моніторингу стану та причин найбільш характерних порушень законодавства про працю, охорону праці, зокрема:

- ухилення від юридичного оформлення фактичних трудових відносин, підміни трудових договорів цивільно-правовими та іншими угодами, використання незадекларованої праці, підготовка пропозицій щодо попередження таких порушень;

- порушення трудових прав, зокрема на безпечні й здорові умови праці, соціального захисту працівників та дискримінації окремих груп працівників;

- приховування роботодавцями фактів ушкодження здоров'я працівників на виробництві, ухилення від розслідування їх причин, необґрунтоване звинувачення потерпілого у причинах настання нещасних випадків та профзахворювань, їх неякісне та необ'єктивне розслідування;

- порушення строків та неякісне проведення атестації робочих місць за умовами праці, невиконання заходів щодо їх поліпшення;

- невиконання обов'язку роботодавця щодо забезпечення працівникам соціальних гарантій у галузі охорони праці на рівні, не нижчому за передбачений законодавством та колективним договором, зокрема заходами та засобами індивідуального та колективного захисту, пільгами та компенсаціями за важкі та шкідливі умови праці;

- відсутності або неналежного виконання комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня стану охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійних захворювань, аваріям і пожежам, забезпечення обсягів фінансування зазначених заходів у розмірах, передбачених законодавством.

2.5. Спільного опрацювання проєктів законів та інших нормативно-правових актів, що розробляються Держпраці, з метою вдосконалення правового регулювання цієї сфери трудових відносин і гармонізації національного законодавства про охорону праці з нормами міжнародного права, зокрема МОП.

2.6. Підготовки узгоджених пропозицій про внесення змін до законодавства з питань праці, вдосконалення державної політики і державного управління з цих питань, у тому числі щодо вдосконалення нагляду (контролю) та посилення відповідальності за порушення законодавства про працю та охорону праці.

2.7. Обговорення на спільних заходах актуальних питань додержання законодавства про працю, охорону праці та загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

2.8. Співпраці у формуванні програм поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, які затверджуються в установленому порядку на державному, галузевому та регіональному рівнях, здійснення постійного контролю за їх виконанням.

2.9. Учасності у формуванні відповідних розділів Генеральної, галузевих, регіональних угод та опрацювання рекомендацій щодо формування зобов'язань в колективних договорах з питань, що є предметом цих угод.

2.10. Вивчення стану охорони праці та рівня профілактичної роботи на підприємствах, в окремих галузях, територіях, виявлення негативних тенденцій,

здійснення заходів щодо посилення впливу органів державного нагляду (контролю) і профспілок на їх усунення.

2.11. Залучення представників ФПУ до участі в роботі комісій та робочих груп, що утворюються Держпраці, відповідно до законодавства України.

2.12. Підготовки та розміщення в засобах масової інформації спільних інформаційних, консультативних та інших матеріалів з питань, що є предметом цієї Угоди.

2.13. Взаємодії з питань запобігання використанню дитячої праці.

III. Заключні положення

3.1. Сторони виконують зобов'язання за цією Угодою як безпосередньо, так і через суб'єктів внутрішньої організаційної структури.

3.2. Сторони забезпечуватимуть відкритість та гласність у своїх взаємовідносинах, зокрема шляхом інформування одна одної та громадськості через засоби масової інформації про результати співпраці.

3.3. Сторони щороку на спільних заходах (засіданнях колегії Держпраці, Президії ФПУ, спільних нарадах тощо) підбивають підсумки виконання цієї Угоди.

Для оперативного вирішення актуальних питань, що є предметом цієї Угоди, не рідше одного разу на півріччя проводяться особисті зустрічі керівників Держпраці і ФПУ.

3.4. Угода набирає чинності з моменту її підписання Сторонами та скріплення печатками Сторін.

3.5. Ця Угода укладена на невизначений строк – на увесь час, протягом якого Сторони залишатимуться зацікавленими у продовженні спільної діяльності.

3.6. Кожна із сторін може вийти із даної Угоди, попередивши про це іншу Сторону не менше ніж за 1 місяць. Вихід з Угоди не впливатиме на вже розпочаті, але ще не завершені проекти.

3.7. У разі необхідності до цієї Угоди можуть вноситися зміни або доповнення, що оформляються відповідними додатковими угодами.

3.8. Сторони визначають посадових осіб, які будуть відповідальними за взаємодію та співпрацю в рамках цієї Угоди.

3.9. Кожна із Сторін самостійно визначає порядок доведення змісту цієї Угоди до відповідних суб'єктів внутрішньої структури.

3.10. Угоду складено і підписано у двох примірниках, що мають однакову силу та зберігаються у кожної із Сторін.

СТОРОНИ:

**Державна служба України
з питань праці**

вул. Десятинна, 14
м. Київ-25, 01025
Код ЄДРПОУ 39472148

Т. в. о. Голови

В.В. САЖІЄНКО

М.П.

**Федерація професійних
спілок України**

майдан Незалежності, 2,
м. Київ-12, 01012
Код ЄДРПОУ 00014479

Голова

Г.В. ОСОВИЙ

М.П.

