

-----*(найменування суду)*

**ЗАЯВНИК:** *(Прізвище, ім'я, по батькові),  
Адреса проживання та реєстрації:  
м. Суми, вул. \_\_\_\_\_,  
буд. \_\_\_\_, кв. \_\_\_\_\_  
Реєстраційний номер облікової картки  
платника податків(РНОКПП) або серія та  
номер паспорта \_\_\_\_\_  
E-mail: \_\_\_\_\_  
тел. \_\_\_\_\_*

**БОРЖНИК:** Публічне акціонерне товариство «Сумський металургійний завод»,  
*Місце знаходження: 40004, м. Суми,  
вул. \_\_\_\_\_  
Код ЄДРПОУ: \_\_\_\_\_  
E-mail: \_\_\_\_\_  
тел. \_\_\_\_\_*

### **Заява**

**про видачу судового наказу про стягнення нарахованої, але не виплаченої працівникові суми заробітної плати та середнього заробітку за час затримки розрахунку.**

У період з 6 липня 2011 року по 12 грудня 2019 року я, *(Прізвище, ім'я, по батькові)*, знаходилась у трудових відносинах з Публічним акціонерним товариством «Сумський металургійний завод», (далі – Боржник).

12.12.2019 року мене наказом № 238-0/3 від 12.12.2019 року звільнено з займаної посади за п. 1 ст. 36 КЗпП України. Зазначене підтверджується наказом про звільнення з роботи (*доказ - наказ додається*).

Під час мого знаходження у трудових правовідносинах з Боржником, з боку останнього була нарахована, але не виплачена заробітна плата у розмірі **53441,37 грн.** Підтвердженням факту існування заборгованості є довідка, яка видана мені боржником 12.12.2019р. № 32/45 (*доказ-довідка додається*).

Неодноразово я зверталась до боржника з вимогами щодо виплати мені заборгованості по заробітній платі, але до сьогоднішнього дня мені так і не виплачена заробітна плата.

Отже вказана нарахована але не виплачена заробітна плата підлягає безумовному стягненню на мою користь .

Відповідно до п. 1 ч. 1 ст. 161 ЦПК України судовий наказ може бути видано, якщо заявлено вимогу про стягнення нарахованої, але не виплаченої працівникові суми заробітної плати та середнього заробітку за час затримки розрахунку.

Заява про видачу судового наказу підлягає задоволенню на підставі ст. 94, ч. 1 ст. 115 КЗпП України, ч.3 ст. 15 Закону України «Про оплату праці».

Відповідно до ст. 94 КЗпП України заробітна плата - це винагорода, обчислена, як правило, у грошовому виразі, яку власник або уповноважений ним орган виплачує працівникові за виконану ним роботу.

Згідно ч. 1 ст. 115 КЗпП України заробітна плата виплачується працівникам регулярно в робочі дні у строки, встановлені колективним договором або нормативним актом роботодавця, погодженим з виборним органом первинної профспілкової організації чи іншим уповноваженим на представництво трудовим колективом органом (а в разі відсутності таких органів - представниками, обраними і уповноваженими трудовим колективом), але не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата.

Частиною 3 ст. 15 Закону України «Про оплату праці» встановлено, що оплата праці працівників підприємства здійснюється в першочерговому порядку. Всі інші платежі здійснюються підприємством після виконання зобов'язань щодо оплати праці.

Відповідно до ст. 160 ЦПК України, судовий наказ є особливою формою судового рішення, що видається судом за результатами розгляду вимог, передбачених статтею 161 цього Кодексу, за заявою особи, якій належить право такої вимоги.

Що стосується стягнення середнього заробітку за час затримки розрахунку зазначу, що згідно довідки Боржника, заробітна плата нарахована мені (*Прізвище, ім'я, по батькові*), за листопад 2019 року становила 18700 грн., за грудень 2019 року становила 22709,16 грн.

Відповідно до ст. 27 Закону України «Про оплату праці», а також згідно із розділом 2 абзацу 3 постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку обчислення середньої заробітної плати» від 08.02.1995р № 100, а також згідно п.32 Постанови пленуму ВСУ від 06.11.1992 р. №9, обчислення середньої заробітної плати для виплати середнього заробітку за час затримки виплати заробітної плати проводиться виходячи з виплат за останні два календарні місяці роботи, що передують події, з якою пов'язана відповідна виплата, тобто, що передують дню звільнення.

Нарахування виплат, що обчислюються із середньої заробітної плати за останні два місяці роботи, провадяться шляхом множення середньоденного заробітку на число робочих днів, які мають бути оплачені за середнім заробітком.

Середньоденна заробітна плата визначається діленням заробітної плати за фактично відпрацьовані протягом двох місяців робочі дні на число відпрацьованих робочих днів.

*Середньоденна заробітна плата становить 985,93 грн. (41409,16 грн./42 робочих дні за останні два місяці).*

*Кількість робочих днів за час затримки розрахунку 62 дні.*

*Таким чином середній заробіток за час затримки розрахунку становить, по день подання заяви до суду,  $62 \times 985,93 \text{ грн.} = 61127,66 \text{ грн.}$*

Згідно ч. 1 ст. 117 КЗПП України в разі невиконання з вини власника або уповноваженого ним органу належних звільненому працівникові сум у строки, зазначенні в статті 116 цього Кодексу, при відсутності спору про їх розмір підприємство, установа, організація повинні виплатити працівникові його середній заробіток за весь час затримки по день фактичного розрахунку.

Вважаю, що фактичним розрахунком в даному конкретному випадку є день ухвалення судового рішення.

Згідно з п. 1 ч. 1 ст. 5 ЗУ «Про судовий збір», позивачі у справах про стягнення заробітної плати та поновлення на роботі звільнюються від сплати судового збору під час розгляду справи в усіх судових інстанціях.

Підтверджую, що мною не було подано інших заяв про видачу судового наказу до того самого боржника, про той самий предмет та з тих самих підстав.

На підставі викладеного та керуючись ст.ст. 94, 115, 116, 117 КЗпП України, ст.ст. 94, 115 Закону України «Про оплату праці», пунктом 1 частини першої статті 161, статтями 162-165, 168 ЦПК України,-

**ПРОШУ:**

**Видати судовий наказ про стягнення з Публічного акціонерного товариства «Сумський металургійний завод», код ЄДРПОУ \_\_\_\_\_ на користь (Прізвище, ім'я, по батькові) заборгованість по заробітній платі в сумі 53441,37 грн. (п'ятдесят три тисячі чотириста сорок одна гривня, тридцять сім копійок), а також середній заробіток за час затримки розрахунку у сумі 61127,66 грн. (шістдесят одна тисяча сто двадцять сім гривень, шістдесят шість копійок) та по день ухвалення судового рішення.**

**Додатки:**

1. Копія заяви з додатками.
2. Копія наказу про звільнення завірена належним чином.
3. Копія довідки про заборгованість по заробітній платі завірена належним чином.
4. Копія паспорта заявника.
5. Копія довідки РНОКПП заявника.
6. Копія довідки про заробітну плату (нарахованого доходу) завірена належним чином.

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020 року

**Заявник** \_\_\_\_\_  
(Підпис, Прізвище, ініціали)