
(найменування суду)

Позивач: (Прізвище, ім'я, по батькові),
Адреса проживання та реєстрації:

м. Суми, вул. _____,

буд. ____, кв. _____

Реєстраційний номер облікової картки
платника податків(РНОКПП) або
серія та

номер паспорта _____

E-mail: _____

тел. _____

Відповідач: Публічне акціонерне
товариство «Сумський металургійний
завод»,

Місце знаходження: 40004, м. Суми,

вул. _____

Код ЄДРПОУ: _____

E-mail: _____

тел. _____

Ціна позову: 27 142 гр. 85 коп.

**Позовна заява
про поновлення на роботі
і стягнення заробітної плати за час вимушеного прогулу**

З 11.09.2000 р. я працював на посаді водія у Публічному акціонерному товаристві «Сумський металургійний завод».

15.04.2019 р. мене було звільнено з роботи за п. 1 ст. 40 КЗпП України - у зв'язку з скороченням чисельності або штату працівників (доказ – наказ про прийняття та звільнення з роботи додається).

Вважаю своє звільнення незаконним з огляду на наступне.

Відповідно до положень частин першої та другої статті 42 КЗпП України при скороченні чисельності чи штату працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці переважне право на залишення на роботі надається працівникам з більш високою кваліфікацією і продуктивністю праці. При рівних умовах продуктивності праці і кваліфікації перевага в залишенні на роботі надається особам, в сім'ї яких немає інших працівників з самостійним заробітком, працівникам з тривалим безперервним стажем роботи на даному підприємстві, в установі, організації, а також іншим

категоріям працівників (доказ - витяг із трудової книжки; довідка центру зайнятості дружини _____; довідка про склад сім'ї додаються).

У порівнянні з іншими водіями, які залишилися працювати на підприємстві, я маю більш високу кваліфікацію і продуктивність праці.

Крім того, я довше за них працював на підприємстві і маю на утриманні двох неповнолітніх дітей – ППП дитини, 27.02.2008 р. н., та ППП дитини, 12.12.2005 р. н. (доказ - свідоцтво про народження дітей додається).

Виходячи з викладеного я маю переважне право на залишення на роботі. Проте, під час мого звільненні зазначені обставини не були враховані.

Згідно з положеннями частини першої та другої статті 235 КЗпП України у разі незаконного звільнення з роботи працівник повинен бути поновлений на попередній роботі органом, який розглядає трудовий спір. Одночасно з цим повинно бути вирішене питання про виплату йому середнього заробітку за час вимушеного прогулу або різниці в заробітку за час виконання нижчеоплачуваної роботи, але не більш як за один рік.

Якщо заява про поновлення на роботі розглядається більше одного року, не з вини працівника, орган, який розглядає трудовий спір, виносить рішення про виплату середнього заробітку за весь час вимушеного прогулу.

При визначенні середньої заробітної плати слід керуватися Порядком обчислення середньої заробітної плати, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 8 лютого 1995 р. N 100 (з наступними змінами і доповненнями).

На день пред'явлення позову до суду я перебуваю у вимушеному прогулі 10 днів, з 16.04.2019 р. по 26.04.2019 р.

За цей час відповідач зобов'язаний виплатити на мою користь заробітну плату в сумі 1 900 грн. (8 000 грн./фактична заробітна плата за останні два місяці роботи/ : 42 дні/кількість фактично відпрацьованих робочих днів за два останні місяці роботи / = 190 грн. /розмір середньоденної заробітної плати/ x 10 днів /кількість днів вимушеного прогулу/).

Свої вимоги у зазначеній частині я збільшу на день розгляду справи в суді.

У разі задоволення моїх позовних вимог, з урахуванням положень статті 237 КЗпП України, на директора підприємства ППП може бути покладена матеріальна відповідальність на покриття шкоди, заподіяної підприємству внаслідок оплати вимушеного прогулу.

У зв'язку з цим його необхідно залучити до участі у справі як третю особу, яка не заявляє самостійних вимог.

Відповідно до п. 9 ч. 3 ст. 175 ЦПК України, у зв'язку з розглядом справи позивачем понесені судові витрати: у розмірі *грн. ...коп.*

Відповідно до п.6 ч.3 ст.175 ЦПК України повідомляю, що заходи досудового врегулювання спору не проводилися, оскільки з боку відповідача відсутній будь-який намір щодо врегулювання даного спору.

Відповідно до п.7. ч.3 ст.175 ЦПК України повідомляю, що вжиття заходів забезпечення доказів або позову до подання позовної заяви не здійснювалось.

Відповідно до п.8 ч.3 ст.175 ЦПК України повідомляю, що у позивача (або іншої особи) перебувають оригінали письмових або електронних доказів, копії яких додано до заяви.

У відповідності до ч. 10 п. 3 ст. 175 ЦПК України іншого позову до цього відповідача з тим самим предметом і з тих самих підстав мною не подавалось.

Згідно з ч.2 ст. 184 ЦПК України провести розгляд справи за правилами спрощеного позовного провадження.

Відповідно до ч.2 ст. 177 ЦПК України правила цієї статті щодо подання копій документів не поширюються на позови, що виникають з трудових правовідносин.

Згідно з п. 1 ч. 1 ст. 5 ЗУ «Про судовий збір», позивачі у справах про стягнення заробітної плати та поновлення на роботі звільняються від сплати судового збору під час розгляду справи в усіх судових інстанціях.

Зазначені мною обставини підтверджуються доданими до заяви документами.

На підставі викладеного та відповідно до пункту першого статті 40, частини першої, пунктів 1- 3 частини другої статті 42, пункту 2 частини першої статті 232, частини першої статті 233, частин першої, другої статті 235 КЗпП України, статтями 4, 28, 53, 84, 184, 274, пунктів 2, 4 частини першої ст. 430 ЦПК України, -

прошу:

1. Поновити мене на роботі на посаді водія у Публічному акціонерному товаристві «Сумський металургійний завод». (код ЄДРПОУ _____) _____ (Прізвище, ім'я, по батькові) _____ (реєстраційний номер облікової картки платника податків).

2. Стягнути з Публічному акціонерному товаристві «Сумський металургійний завод» (код ЄДРПОУ _____) на мою користь _____ (Прізвище, ім'я, по батькові) _____ (реєстраційний номер облікової картки платника податків) середній заробіток за час вимушеного прогулу в розмірі 1 900 грн. по день постановлення рішення.

3. Залучити до участі у справі як третю особу, яка не заявляє самостійних вимог *ППП*, який проживає за адресою: вул. _____, м. Київ, поштовий індекс 03115.

4. Допустити негайне виконання рішення суду в частині поновлення мене на роботі і стягнення заробітної плати, але не більше чим за один місяць.

5. Під час попереднього судового засідання вирішити питання про витребування у відповідача виписки з постанови профкому про дачу згоди на

моє звільнення, виписки із штатного розкладу товариства і наказів про прийом на роботу ППП свідків.

Додатки:

1. Копія наказу про прийняття на роботу.
2. Копія наказу про звільнення з роботи.
3. Копії свідоцтв про народження дітей.
4. Довідка з місця проживання про склад сім'ї.
5. Довідка про заробітну плату (повні останні два місяці роботи).
6. Витяг із трудової книжки.
7. Довідка центру зайнятості дружини ППП.
8. Копія сторінок паспорта позивача.
9. Копія довідки РНОКПП позивача.
10. Копія позовної заяви для відповідача.

дата

_____ **ППП**