

-----  
(найменування суду)

**Позивач:** (Прізвище, ім'я, по батькові),  
адреса проживання та реєстрації:  
м. Суми, вул. \_\_\_\_\_,  
буд. \_\_\_\_, кв. \_\_\_\_\_  
Реєстраційний номер облікової картки  
платника податків(РНОКПП) або  
серія та  
номер паспорта \_\_\_\_\_  
E-mail: \_\_\_\_\_  
тел. \_\_\_\_\_

**Відповідач:** Публічне акціонерне  
товариство «Сумський металургійний  
завод»,  
Місце знаходження: 40004, м. Суми,  
вул. \_\_\_\_\_  
Код ЄДРПОУ: \_\_\_\_\_  
E-mail: \_\_\_\_\_  
тел. \_\_\_\_\_

**Ціна позову:** 27 142 гр. 85 коп.

**Позовна заява  
про стягнення нарахованої, але не виплаченої заробітної плати  
і середнього заробітку за час затримки розрахунку**

28.05.2002 р. мене прийняли на роботу на посаду водія в Публічне акціонерне товариство «Сумський металургійний завод».

01.12.2019 р. я звільнився з роботи за власним бажанням, на підставі статті 38 КЗпП України ( доказ - накази про прийняття та звільнення з роботи додаються).

На день звільнення з роботи Публічне акціонерне товариство «Сумський металургійний завод», нарахувало мені заробітну плату за період з 01.10.2019 р. по 01.12 2019 р. в сумі 20 000 грн., але виплатити її внаслідок відсутності грошових коштів відмовилося ( доказ - довідка про заборговану зарплату додається).

Вважаю такі дії відповідача незаконними, оскільки відповідно до частини першої статті 116 КЗпП України при звільненні працівника виплата всіх сум, що належать йому від підприємства, установи, організації, провадиться в день звільнення. Якщо працівник в день звільнення не працював, то зазначені

суми мають бути виплачені не пізніше наступного дня після пред'явлення звільненим працівником вимоги про розрахунок. Про нараховані суми, належні працівникові при звільненні, власник або уповноважений ним орган повинен письмово повідомити працівника перед виплатою зазначених сум.

В разі невиплати з вини власника або уповноваженого ним органу належних звільненому працівникові сум у строки, зазначені в статті 116 КЗпП України, при відсутності спору про їх розмір підприємство, установа, організація згідно з частиною першою статті 117 КЗпП України повинні виплатити працівникові його середній заробіток за весь час затримки по день фактичного розрахунку.

Згідно з п. 20 Постанови Пленуму ВСУ N 13 від 24.12.99 року «Про практику застосування судами законодавства про оплату праці» установивши при розгляді справи про стягнення заробітної плати у зв'язку із затримкою розрахунку при звільненні, що працівникові не були виплачені належні йому від підприємства, установи, організації суми в день звільнення, коли ж він у цей день не був на роботі, - наступного дня після пред'явлення ним роботодавцеві вимог про розрахунок, суд на підставі ст.117 КЗпП стягує на користь працівника середній заробіток за весь період затримки розрахунку, **а при непроведенні його до розгляду справи - по день постановлення рішення**, якщо роботодавець не доведе відсутності в цьому своєї вини. Сама по собі відсутність коштів у роботодавця не виключає його відповідальності.

П. 21. При визначенні середньої заробітної плати слід виходити з того, що в усіх випадках, коли за чинним законодавством вона зберігається за працівниками підприємств, установ, організацій, це слід робити відповідно до Порядку обчислення середньої заробітної плати, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 8 лютого 1995 р. N 100 ( 100-95-п ) (з наступними змінами і доповненнями).

На день пред'явлення позову до суду сума середнього заробітку, який відповідач зобов'язаний сплатити на мою користь за час затримки розрахунку складає 7 142 грн. 85 коп. ( 20 000 грн. /*фактична заробітна плата за останні два місяці роботи*/ : 42 дні /*кількість фактично відпрацьованих робочих днів за два останні місяці роботи*/ = 476 грн.19 коп. /*розмір середньоденної заробітної плати*/ x 15 днів /*кількість днів затримки*/).

Свої позовні вимоги у зазначеній частині я збільшу на день розгляду справи в суді.

Зазначені мною обставини підтверджуються доданими до заяви документами.

Відповідно до ч. 9 п. 3 ст. 175 ЦПК України, у зв'язку з розглядом справи позивачем понесені судові витрати: у розмірі *грн. ...коп.*

Відповідно до п.6 ч.3 ст.175 ЦПК України повідомляю, що заходи досудового врегулювання спору не проводилися, оскільки з боку відповідача відсутній будь-який намір щодо врегулювання даного спору.

Відповідно до п.7. ч.3 ст.175 ЦПК України повідомляю, що вжиття заходів забезпечення доказів або позову до подання позовної заяви не здійснювалось.

Відповідно до п.8 ч.3 ст.175 ЦПК України повідомляю, що у позивача (або іншої особи) перебувають оригінали письмових або електронних доказів, копії яких додано до заяви.

У відповідності до ч. 10 п. 3 ст. 175 ЦПК України іншого позову до цього відповідача з тим самим предметом і з тих самих підстав мною не подавалось.

Згідно з ч.2 ст. 184 ЦПК України провести розгляд справи за правилами спрощеного позовного провадження.

Відповідно до ч.2 ст. 177 ЦПК України правила цієї статті щодо подання копій документів не поширюються на позови, що виникають з трудових правовідносин.

**Згідно з п. 1 ч. 1 ст. 5 ЗУ «Про судовий збір», позивачі у справах про стягнення заробітної плати та поновлення на роботі звільняються від сплати судового збору під час розгляду справи в усіх судових інстанціях.**

На підставі викладеного та відповідно до частини першої статті 47, частини першої статті 116, частини першої статті 117, частини другої статті 233 КЗпП України, ст.ст.4, 28, 84, 184, 274, пунктом 2 частини першої ст. 430 ЦПК України, -

### **ПРОШУ:**

**1.** Стягнути з Публічного акціонерного товариства «Сумський металургійний завод» (код ЄДРПОУ \_\_\_\_\_) на мою користь \_\_\_\_\_ (Прізвище, ім'я, по батькові) \_\_\_\_\_ (реєстраційний номер облікової картки платника податків) заборгованість по заробітній платі за період з 01.10.2019 р. по 01.12 2019 р. в сумі 20 000 грн. 00 коп.

**2.** Стягнути з Публічного акціонерного товариства «Сумський металургійний завод» (код ЄДРПОУ \_\_\_\_\_) на мою користь \_\_\_\_\_ (Прізвище, ім'я, по батькові) \_\_\_\_\_ (реєстраційний номер облікової картки платника податків) середній заробіток за час затримки розрахунку починаючи з 02.12. 2019 по 17.12.2012 р. в розмірі 7 142 грн. 85 коп. та по день постановлення рішення у справі.

**3.** Допустити негайне виконання рішення суду в частині стягнення заробітної плати, але не більше ніж за один місяць.

### **Додатки:**

1. Копія наказу про прийом на роботу;
2. Копія наказу про звільнення з роботи;
3. Довідка про нараховану, але не виплачену зарплату;
4. Копія сторінок паспорта позивача,;
5. Копія довідки РНОКПП позивача.

*6. Копія позовної заяви для відповідача.*

*Дата*

\_\_\_\_\_  
*(Підпис, прізвище, ініціали)*