
(найменування суду)

Позивач: (Прізвище, ім'я, по батькові),
адреса проживання та реєстрації:

м. Суми, вул. _____,
буд. ____, кв. _____

Реєстраційний номер облікової картки
платника податків(РНОКПП) або
серія та

номер паспорта _____

E-mail: _____

тел. _____

Відповідач: Публічне акціонерне
товариство «Сумський металургійний
завод»,

місце знаходження: 40004, м. Суми,
вул. _____

Код ЄДРПОУ: _____

E-mail: _____

Тел. _____

Ціна позову: 3 409, 25 грн.

ПОЗОВНА ЗАЯВА

**про стягнення нарахованої, але не виплаченої заробітної плати та компенсації
втрати частини заробітної плати у зв'язку з затримкою строків її виплати**

Починаючи з _____ року по теперішній час я, (Прізвище, ім'я, по батькові), перебуваю у трудових відносинах з ПАТ «Сумський металургійний завод» (надалі – ПАТ «СМЗ») де працюю на посаді водія (доказ - наказ про прийняття на роботу ПАТ «СМЗ» додається).

Під час мого перебування у трудових відносинах з відповідачем, в січні 2019 року з боку останнього була нарахована, але не виплачена мені заробітна плата за цей місяць.

Згідно ч. 1 ст. 115 КЗпП України, заробітна плата виплачується працівникам регулярно в робочі дні у строки, встановлені колективним договором або нормативним актом роботодавця, погодженим з виборним органом первинної профспілкової організації чи іншим уповноваженим на представництво трудовим колективом органом (а в разі відсутності таких

органів - представниками, обраними і уповноваженими трудовим колективом), але не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата.

Неодноразово я звертався до відповідача з вимогами щодо виплати мені заборгованості по заробітній платі, але до сьогоднішнього дня заробітна плата мені так і не виплачена.

Після звернення до відповідача 02 червня 2020р. мені було надано довідку про **заборговану заробітну плату за січень 2019р. в сумі 3250,00 грн.** без урахування компенсації за затримку виплати зарплати (*доказ - довідка додається*).

Моя трудова книжка зберігається в ПАТ «СМЗ».

Статтею 2 Закону України «Про оплату праці» визначено, що до структури заробітної плати входять:

1) Основна заробітна плата. Це винагорода за виконану роботу відповідно до встановлених норм праці (норми часу, виробітку, обслуговування, посадові обов'язки). Вона встановлюється у вигляді тарифних ставок (окладів) і відрядних розцінок для робітників та посадових окладів для службовців.

2) Додаткова заробітна плата. Це винагорода за працю понад установлені норми, за трудові успіхи та винахідливість і за особливі умови праці. Вона включає доплати, надбавки, гарантійні і **компенсаційні виплати, передбачені чинним законодавством; премії, пов'язані з виконанням виробничих завдань і функцій.**

Стаття 34 цього закону, передбачає **компенсацію працівникам втрати частини заробітної плати у зв'язку з затримкою строків її виплати.** Компенсація працівникам втрати частини заробітної плати у зв'язку із порушенням строків її виплати провадиться відповідно до індексу зростання цін на споживчі товари і тарифів на послуги у порядку, встановленому чинним законодавством.

Відповідно до вимог Закону України «Про компенсацію громадянам втрати частини доходів у зв'язку з порушенням строків їх виплати» повинна бути нарахована компенсація на заборговану заробітну плату.

Згідно з п. 2 «Порядку проведення компенсації громадянам втрати частини грошових доходів у зв'язку з порушенням термінів їх виплати», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 21 лютого 2001 року № 159, компенсація громадянам втрати частини грошових доходів у зв'язку з порушенням строків їх виплати (далі – компенсація) проводиться у разі затримки на один і більше календарних місяців виплати грошових доходів, нарахованих громадянам за період, починаючи з 01 січня 2001 року.

Пунктом 3 зазначеного Порядку передбачено, що компенсації підлягають зокрема грошові доходи разом із сумою індексації, які одержують громадяни в гривнях на території України і не мають разового характеру: заробітна плата (грошове забезпечення).

Згідно з п. 4 Порядку, сума компенсації обчислюється як добуток нарахованого, але не виплаченого грошового доходу за відповідний місяць (після утримання податків і обов'язкових платежів) і приросту індексу споживчих цін (індексу інфляції) у відсотках для визначення суми компенсації, поділений на 100. Індекс споживчих цін для визначення суми компенсації обчислюється шляхом множення місячних індексів споживчих цін за період невиконання грошового доходу. При цьому індекс споживчих цін у місяці, за який виплачується дохід, до розрахунку не включається. Щомісячні індекси споживчих цін публікуються Держкомстатом.

Величина приросту ІСЦ для компенсації зарплати несвоєчасної виплати

Місяць	Приріст індексу споживчих цін (у %) за період невиконання доходу				
	Роки:				
	2016	2017	2018	2019	2020
січень	47,2	30,8	14,6	4,9	1,6
лютий	47,8	29,5	13,6	4,4	1,9
березень	46,3	27,2	12,3	3,4	1,1
квітень	41,4	26,0	11,4	2,4	0,3
травень	41,2	24,4	11,4	1,7	-
червень	41,5	22,5	11,4	2,2	
липень	41,7	22,2	12,2	2,8	
серпень	42,1	22,3	12,2	3,1	
вересень	39,6	19,9	10,1	2,4	
жовтень	35,8	18,5	8,3	1,7	
листопад	33,4	17,5	6,8	1,6	
грудень	32,2	16,3	5,9	1,8	

Обчислення суми компенсації несвоєчасної виплати зарплати розраховано на день пред'явлення позову до суду, червень 2020р.:

Нарахований, але не виплачений у січні 2019 р. грошовий дохід у сумі 3250,00 грн. (після утримання податків і обов'язкових платежів) виплачується в червні 2020 р.

Приріст індексу споживчих цін, розрахований за період невиконання грошового доходу (лютий 2019 р. – травень 2020 р.), за січень 2019 р. становить 4,9 %.

Сума компенсації в цьому випадку дорівнює: $3250,00 \text{ грн} \times 4,9 \div 100 = 159,25 \text{ грн}$.

Таким чином, на день пред'явлення позову до суду компенсація на заборговану заробітну плату у сумі 159,25 грн., заборгована заробітна плата за січень 2019р. в сумі 3250,00 грн.

Разом із заробітною платою це становить 3 409, 25 грн.

Згідно зі ст. 4 Закону України «Про компенсацію громадянам втрати частини доходів у зв'язку з порушенням строків їх виплати» виплата громадянам суми компенсації провадиться у тому ж місяці, у якому здійснюється виплата заборгованості за відповідний місяць.

Відповідно до ч. 9 п. 3 ст. 175 ЦПК України, у зв'язку з розглядом справи позивачем понесені судові витрати у розмірі (це можуть бути різні витрати, понесені позивачем у зв'язку з розглядом справи, в тому числі витрати на адвоката, крім судового збору, який не передбачений для даної категорії справ) - *грн.коп.*

(або ... позивач не зазначає очікувану суму судових витрат, які планує понести під час розгляду справи).

Відповідно до п.6 ч.3 ст.175 ЦПК України повідомляю, що заходи досудового врегулювання спору не проводилися, оскільки з боку відповідача відсутній будь-який намір щодо врегулювання даного спору.

Відповідно до п.7. ч.3 ст.175 ЦПК України повідомляю, що вжиття заходів забезпечення доказів або позову до подання позовної заяви не здійснювалось.

Відповідно до п.8 ч.3 ст.175 ЦПК України повідомляю, що у позивача (або іншої особи) перебувають оригінали письмових або електронних доказів, копії яких додано до заяви.

У відповідності до ч. 10 п. 3 ст. 175 ЦПК України іншого позову до цього відповідача з тим самим предметом і з тих самих підстав мною не подавалося.

Згідно з ч.2 ст. 184 ЦПК України провести розгляд справи за правилами спрощеного позовного провадження.

Відповідно до ч.2 ст. 177 ЦПК України правила цієї статті щодо подання копій документів не поширюються на позови, що виникають з трудових правовідносин.

Згідно з п. 1 ч. 1 ст. 5 ЗУ «Про судовий збір», позивачі у справах про стягнення заробітної плати та поновлення на роботі звільняються від сплати судового збору під час розгляду справи в усіх судових інстанціях.

На підставі викладеного та керуючись ст. 115, частиною другою ст. 233 КЗпП України, Законом України «Про оплату праці», Законом України «Про компенсацію громадянам втрати частини доходів у зв'язку з порушенням строків їх виплати», ст.ст.4, 28, 84, 184, 274, п.2 частини першої ст. 430 ЦПК України, -

ПРОШУ:

1.Стягнути з Публічного акціонерного товариства «Сумський металургійний завод» (код ЄДРПОУ _____) на користь _____ (Прізвище, ім'я, по батькові) _____ (реєстраційний номер облікової картки платника податків) заборгованість по заробітній платі за січень 2019 року в сумі 3250,00 грн.

2. Стягнути з Публічного акціонерного товариства «Сумський металургійний завод» (код ЄДРПОУ _____) на користь _____ (Прізвище, ім'я, по батькові) _____ (реєстраційний номер облікової картки платника податків) компенсацію втрати частини доходів у зв'язку з порушенням строків їх виплати в сумі 159,25 грн. та виплатити з врахуванням затримки фактичного розрахунку.

3. Допустити негайне виконання рішення суду в частині стягнення заробітної плати, але не більше ніж за один місяць.

Додатки:

- 1. Копія позовної заяви для відповідача.*
- 2. Довідка про заборговану зарплату;*
- 3. Копія наказу про прийняття на роботу в ПАТ «СМЗ»*
- 4. Копія паспорта позивача.*
- 5. Копія довідки РНОКПП позивача.*

« _____ » червень 2020 року

(Підпис Прізвище, ініціали)