

Якщо тимчасова непрацездатність наступила в період чергової відпустки, чи можна її продовжити та як це зробити? Чи може роботодавець перенести невикористану частину відпустки на інший період без моєї згоди?

Відповідно до пункту 1 частини другої статті 11 Закону України "Про відпустки" (далі – Закон № 504/96-ВР) щорічна відпустка повинна бути перенесена на інший період або продовжена в разі тимчасової непрацездатності працівника, засвідченої у встановленому порядку.

Якщо Ви захворіли під час щорічної відпустки, то щоб її продовжити маєте надати за місцем роботи листок непрацездатності або попередити роботодавця про наявність листка непрацездатності та бажання продовжити відпустку.

Порядок продовження щорічної відпустки може бути визначений Правилами внутрішнього трудового розпорядку підприємства.

Щодо перенесення частини невикористаної відпустки у зв'язку з захворюванням, то **роботодавець не може без Вашої згоди перенести її на інший період**. Так як щорічна відпустка за ініціативою роботодавця може переноситися на інший період лише у виняткових випадках, коли надання щорічної відпустки в раніше обумовлений період може несприятливо відбитися на нормальному ході роботи підприємства, та за умови, що частина відпустки тривалістю не менше 24 календарних днів буде використана в поточному робочому році. Перенесення відпустки на інший період можливе лише за письмовою згодою працівника та за погодженням з профспілковим комітетом первинної організації профспілки.

Частиною четвертою статті 11 Закону № 504/96-ВР передбачено, що якщо причини, що зумовили перенесення відпустки на інший період (в тому числі і тимчасова непрацездатність), настали під час її використання, то невикористана частина щорічної відпустки надається після закінчення дії причин, які її перервали, або за згодою сторін переноситься на інший період з додержанням вимог статті 12 цього Закону.

В статті 12 Закону № 504/96-ВР зазначені випадки, за яких допускається відкликання працівника з відпустки за його згодою, зокрема, для відвернення стихійного лиха, виробничої аварії або негайного усунення їх наслідків, для відвернення нещасних випадків, простою, загибелі або псування майна підприємства та в інших випадках, передбачених законодавством.

Отже, перенести відпустку на інший період під час її використання, роботодавець може лише відкликавши Вас з відпустки за Вашої згоди та наявності вищевказаних випадків на підприємстві.

У разі перенесення щорічної відпустки новий термін її надання встановлюється за згодою між працівником і роботодавцем. Невикористану частину щорічної відпустки має бути надано, як правило, до кінця робочого року, але не пізніше 12 місяців після закінчення робочого року, за який надається відпустка.

Правовий інспектор праці Г. Просяник
09.02.2021