

## ***Новий порядок виплат по частковому безробіттю.***

***Кабінет Міністрів затвердив 03 лютого 2021 р. новий Порядок надання допомоги по частковому безробіттю № 74. Право отримують працівники, у яких скорочення робочого часу становить 50%.***

**Кому надаватиметься допомога по частковому безробіттю:** центр зайнятості надаватиме таку виплату працівникам, якщо вони втратили частину зарплати внаслідок вимушеного скорочення тривалості робочого часу у зв'язку із зупиненням (скороченням) виробництва продукції без припинення трудових відносин.

Право на допомогу по частковому безробіттю мають працівники, застраховані особи, з якими роботодавець оформив трудові відносини у яких скорочення тривалості робочого часу становить 50% і більше на місяць.

**Хто її виплачуватиме:** виплата працівникам допомоги по частковому безробіттю здійснюється роботодавцем, з яким оформлено трудові відносини, за яких такий роботодавець протягом останніх шести місяців, що передують місяцю, в якому почалося скорочення тривалості робочого часу, сплатив єдиний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття для виплати працівникам надаються роботодавцям, діяльність яких пов'язана з виробництвом продукції, незалежно від їх форми власності, організаційно-правової форми та підпорядкування.

**У яких випадках не надається допомога по частковому безробіттю.** Цю виплату не вдасться оформити, якщо:

-зупинення (скорочення) виробництва має сезонний характер або виникає виключно з організаційно-виробничих причин;

-є можливість працевлаштування (тимчасового переведення) працівників на період зупинення (скорочення) виробництва на інших дільницях, у цехах;

-працівник письмово відмовився від працевлаштування (тимчасового переведення) на підходящу роботу на підприємстві з повним робочим днем (тижнем), працює на підприємстві за сумісництвом, проходить альтернативну (невійськову) службу;

-працівник отримує оплату часу простою, а також у разі освоєння нового виробництва (продукції) відповідно до статті 113 Кодексу законів про працю України;

-працівник залучений до профілактичних заходів, спрямованих на запобігання настанню страхових випадків, передбачених статтею 7<sup>1</sup> Закону України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття".

**Розмір та періоди виплати допомоги:** виплата працівникам допомоги по частковому безробіттю здійснюється роботодавцем з першого дня скорочення тривалості їх робочого часу за рахунок коштів Фонду у межах строку зупинення (скорочення) виробництва, але не більше ніж на 180 календарних днів протягом року.

Роботодавець виплачує допомогу працівникам протягом не більше ніж трьох робочих днів після надходження коштів на рахунок роботодавця за окремою платіжною відомістю для виплати допомоги по частковому безробіттю (відомістю на виплату грошей).

Розмір допомоги визначається під час затвердження бюджету Фонду виходячи з фінансових можливостей і не може перевищувати розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом.

Роботодавець не може звернутися за наступним отриманням з Фонду коштів для виплати працівникам допомоги по частковому безробіттю раніше, ніж через рік після закінчення строку виплати допомоги по частковому безробіттю.

**У яких випадках роботодавець повинен повернути надані працівнику кошти:** у разі порушення гарантій зайнятості осіб, яким виплачувалася допомога по частковому безробіттю (розірвання трудового договору протягом шести місяців з дня закінчення виплати допомоги з підстав, передбачених п.1 частини першої статті 36, частиною третьою статті 38, п.1 частини першої статті 40 КЗпП України) кошти, отримані роботодавцем, повертаються до Фонду в повному обсязі у розмірі виплаченої звільненій особі допомоги по частковому безробіттю.

**Рішення профспілкових органів відносно зупинення (скорочення) виробництв:**

у разі скорочення тривалості робочого часу у зв'язку із зупиненням (скороченням) виробництва у працівників, які (не)були включені до відомостей про працівників, щодо яких прийнято рішення про надання допомоги по частковому безробіттю, роботодавець додатково подає центру зайнятості відомості про таких працівників, а також копію спільного рішення роботодавця та спільного представницького органу, утвореного первинними профспілковими організаціями на засадах пропорційного представництва, а за відсутності такого органу - виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника), що об'єднує більшість працівників такого роботодавця, про те, що зупинення (скорочення) виробництва є вимушеним (вжито всіх вичерпних заходів запобігання) (згідно з п.п.2 п. 8 цього Порядку, щодо подання роботодавцем заяви, відомостей про працівників, інших визначених Порядком документів до центру зайнятості - не пізніше ніж через 6 місяців з дати початку зупинення (скорочення) виробництва, робочого часу для надання допомоги по частковому безробіттю).

Центр зайнятості контролює використання коштів, що перераховуються роботодавцю для виплати працівникам допомоги по частковому безробіттю.

Роботодавець має право оскаржити рішення, дії чи бездіяльність центру зайнятості до Державного центру зайнятості або суду.

**Правовий інспектор праці В.Пророк**