
(найменування суду)

Позивач: (Прізвище, ім'я, по батькові),
адреса проживання та реєстрації:
індекс, м. _____, вул. _____,
буд. ____, кв ____.
Реєстраційний номер облікової картки
платника податків (РНОКПП) або
серія та номер паспорта
E-mail: _____
тел. _____

Відповідач: _____
(повна назва підприємства)
Місце знаходження (юридична адреса):
індекс, м. _____,
вул. _____
Код ЄДРПОУ: _____
E-mail: _____
тел. _____

ПОЗОВНА ЗАЯВА
про стягнення заробітної плати / середнього заробітку за час
затримки розрахунку при звільненні

З «__» _____ року працював на посаді _____
в _____ (назва підприємства) _____, місцезнаходження: _____.

«__» _____ року _____
(ПІБ позивача) було призвано на військову службу по мобілізації на особливий період на виконання Указу Президента України від _____ року № _____ «Про часткову мобілізацію» (інших Указів/ інших правових підстав), що підтверджується, зокрема, копією повістки, повідомлення від «__» _____ року та наказу від «__» _____ року № _____ (повна назва) територіального центру комплектування та соціальної підтримки (ТЦК та СП) _____ (інші документи, що підтверджують відповідні факти) (копії додаються).

Про призов на військову службу _____
(ПІБ позивача) було повідомлено роботодавця, що підтверджується _____.

Указом Президента України від 24 лютого 2022 року №64/2022 у зв'язку з військовою агресією Російської Федерації в Україні введено воєнний стан, строк дії якого в подальшому було продовжено, Указом Президента від 12 серпня 2022 року №573/2022 на 90 діб.

24 лютого 2022 року у зв'язку з військовою агресією Російської Федерації проти України та з метою забезпечення оборони держави Законом України

№2105-IX затверджено Указ Президента України від 24 лютого 2022 року №69 «Про загальну мобілізацію».

Указом Президента України від 12 серпня 2022 року №574 строк проведення загальної мобілізації продовжено з 23 серпня 2022 року на 90 діб...

Порядок проходження служби у Збройних Силах України та інших військових формуваннях врегульовано спеціальними нормативно-правовими актами, які покладають на громадян, які перебувають на такій службі, додаткові обов'язки і відповідальність, встановлюють гарантії військовослужбовцям.

Законом України «Про військовий обов'язок і військову службу» здійснюється правове регулювання відносин між державою і громадянами України, у зв'язку з виконанням ними конституційного обов'язку щодо захисту Вітчизни, незалежності та територіальної цілісності України, ним також визначені загальні засади проходження в Україні військової служби, а отже, він є спеціальним у частині регулювання гарантій та пільг для громадян України, які призвані на строкову військову службу.

Відповідно до частин першої та другої статті 2 Закону України «Про військовий обов'язок і військову службу» військова служба є державною службою особливого характеру, яка полягає у професійній діяльності придатних до неї за станом здоров'я і віком громадян України, іноземців та осіб без громадянства, пов'язаній із обороною України, її незалежності та територіальної цілісності. Час проходження військової служби зараховується громадянам України до їх страхового стажу, стажу роботи, стажу роботи за спеціальністю, а також до стажу державної служби. Проходження військової служби здійснюється, зокрема громадянами України у добровільному порядку (за контрактом) або за призовом.

В період військової служби _____ (ПІБ позивача) брав безпосередню участь в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення і захисті незалежності, суверенітету та територіальної цілісності України та війни у зв'язку з військовою агресією Російської Федерації проти України (*вказати необхідне*) що підтверджується, зокрема, копіями довідок Військової частини _____ від «__» _____ року (*копії додаються*).

При цьому, за час _____ несення військової служби по мобілізації на особливий період та у зв'язку з військовою агресією Російської Федерації проти України _____ (ПІБ позивача) _____ (назва компанії) **не здійснювалася виплати заробітної плати.**

Згідно наказу від _____ року № _____ (ПІБ позивача) звільнено із займаної посади _____ в _____ (назва компанії), що підтверджується копією трудової книжки (*додається*).

Водночас, при звільненні _____ (ПІБ позивача) і до дати направлення цієї позовної заяви до суду мені не здійснено виплати всіх сум, що належать мені від підприємства.

Відповідно до ч. 3 ст. 119 Кодексу законів про працю України (далі - КЗпП) за працівниками, які були призвані під час мобілізації, на особливий період та які підлягають звільненню з військової служби у зв'язку з оголошенням демобілізації, але продовжують військову службу

у зв'язку з прийняттям на військову службу за контрактом, але не більше ніж на строк укладеного контракту, зберігаються місце роботи, посада і середній заробіток на підприємстві, в установі, організації, в яких вони працювали на час призову.

Так до 19 липня 2022 року ст. 119 КЗпП України включала в себе обов'язок роботодавця (відповідача), крім збереження місця роботи і посади, яку займав працівник до призову на військову службу, щодо оплати середнього заробітку на строк до закінчення контракту на проходження військової служби або до фактичного його звільнення. Але, Законом України №2352-IX від 01 липня 2022 року «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових правовідносин» внесені зміни, які виключили зі ст. 119 КЗпП обов'язок роботодавця по сплаті середнього заробітку працівникам, призваним на військову службу. Вказаний закон набрав чинності 19 липня 2022 року і тільки тепер у відповідача немає обов'язку зберігати середній заробіток за працівником, тому з цього часу позивачу може бути припинено нарахування середнього заробітку.

Таким чином, гарантія виплати мені (ПІБ) середнього заробітку за місцем роботи у відповідача (назва підприємства) розповсюджувалася в період з _____ по _____ 18 липня 2022 року включно. Оскільки відповідач не провів виплату мені всіх належних сум при звільненні сума заборгованості по заробітній платі за вказаний період становить _____ грн. (довідка додається).

Таким працівникам здійснюється виплата грошового забезпечення за рахунок коштів Державного бюджету України відповідно до Закону України «Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей».

Частиною 1 ст. 47 КЗпП визначено, що власник або уповноважений ним орган зобов'язаний в день звільнення видати працівникові належно оформлену трудову книжку і провести з ним розрахунок у строки, зазначені у ст.116 КЗпП.

За ч. 1 ст. 116 КЗпП при звільненні працівника виплата всіх сум, що належать йому від підприємства, установи, організації, провадиться в день звільнення. Якщо працівник в день звільнення не працював, то зазначені суми мають бути виплачені не пізніше наступного дня після пред'явлення звільненим працівником вимоги про розрахунок. Про нараховані суми, належні працівникові при звільненні, власник або уповноважений ним орган повинен письмово повідомити працівника перед виплатою зазначених сум.

Відповідно до ч. 1 ст. 117 КЗпП в разі невиплати з вини власника або уповноваженого ним органу належних звільненому працівникові сум у строки, зазначені в статті 116 цього Кодексу, при відсутності спору про їх розмір підприємство, установа, організація повинні виплатити працівникові його середній заробіток за весь час затримки по день фактичного розрахунку. При наявності спору про розміри належних звільненому працівникові сум власник або уповноважений ним орган повинен сплатити зазначене в цій статті відшкодування в тому разі, коли спір вирішено на користь працівника. Якщо спір вирішено на користь працівника частково, то розмір відшкодування за час затримки визначає орган, який виносить рішення по суті спору.

Обчислення середнього заробітку працівників здійснюється відповідно до «Порядку обчислення середньої заробітної плати», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 08 лютого 1995 року № 100. Виплата компенсації проводиться підприємствами, установами, організаціями у строки, визначені ст. 115 КЗпП. Відтак, в даному випадку порушуються конституційні трудові права працівника через невиконання йому середньомісячної заробітної плати, яка зберігається за працівником в силу прямої вказівки Закону.

Відповідно до роз'яснень, що містяться у п. 20 Постанови Пленуму Верховного Суду України № 13 від 24 грудня 1999 року «Про практику застосування судами законодавства про оплату праці» суд встановивши при розгляді справи, що робітнику не були виплачені при звільненні всі належні йому суми, стягує на користь працівника середній заробіток за весь період затримки розрахунку, а при непроведенні його до розгляду справи, по день ухвалення рішення, якщо роботодавець не доведе відсутність в цьому своєї вини. Сама по собі відсутність коштів у роботодавця не виключає його відповідальності.

Таким чином, оскільки відповідач не провів виплату мені всіх належних сум при звільненні _____ (ПІБ позивача) підлягає стягненню середній заробіток за час затримки розрахунку заборгованості по заробітній платі за період з «__» _____ року по «__» _____ року в розмірі _____ (_____) гривень. Розрахунок середнього заробітку за час затримки розрахунку проводиться відповідно до Порядку нарахування середньої заробітної плати, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 08 лютого 1995 року № 100, виходячи з середньоденної заробітної плати, розрахованої із заробітної плати за фактично відпрацьований час протягом 2-х місяців перед звільненням.

Відповідно до довідки від «__» _____ року № _____ заробітна плата за останні два місяці, що передували звільненню позивача складає: «__» _____ року _____ грн., «__» _____ року _____ грн. Кількість встановлених робочих днів на місяць складала _____ днів, середньоденний заробіток _____ гривень. Отже, розмір середнього заробітку за затримку розрахунку складає _____ гривень, виходячи з такого розрахунку: (_____ грн. - середньоденний заробіток x _____ робочих днів = _____ грн.). Тобто, є необхідним стягнути з відповідача на користь позивача _____ (ПІБ позивача) **середній заробіток за період затримки розрахунку з _____ року по день (фактичного розрахунку) постановлення рішення у справі, на день подання позову ця сума складає _____ гривень.**

Відповідно до п. 6 ч. 1 ст. 175 ЦПК України повідомляю, що вжиття заходів досудового врегулювання спору не здійснювалося та законом не вимагається.

Відповідно до п. 7 ч. 1 ст. 175 ЦПК України повідомляю, що вжиття заходів забезпечення доказів або позову до подання позовної заяви не здійснювалися.

Відповідно до п. 8 ч. 1 ст. 175 ЦПК України повідомляю, що докази, які не можуть бути подані разом із позовною заявою відсутні; всі докази копії яких додано до заяви в оригіналах наявні у позивача та будуть надані для огляду при судовому розгляді справи.

Відповідно до п. 9 ч. 1 ст. 175 ЦПК України повідомляю, що на дату подачі позову до суду мною не понесено судових витрат у зв'язку із розглядом справи.

Відповідно до п. 10 ч. 1 ст. 175 ЦПК України надаю власне письмове підтвердження про те, що позивачем не подано іншого позову (позовів) до цього ж відповідача (відповідачів) з тим самим предметом та з тих самих підстав.

Щодо підсудності в справі відповідно до ч. 1 ст. 28 ЦПК України позови, що виникають з трудових правовідносин, можуть пред'являтися також за зареєстрованим місцем проживання чи перебування позивача. Таким чином, цей позов пред'явлено за зареєстрованим місцем проживання позивача (_____) до _____ (назва суду).

Щодо звільнення від сплати судового збору відповідно до п. 1 ч. 1 ст. 5 Закону України «Про судовий збір» від сплати судового збору під час розгляду справи в усіх судових інстанціях звільняються позивачі – у справах про стягнення заробітної плати та поновлення на роботі. В зв'язку з тим, що даний позов подано позивачем _____ (ПІБ позивача) саме у справі про стягнення заробітної плати, він звільняється від сплати судового збору.

Враховуючи вищевикладене, на підставі ст. 19 Конституції України, ст. ст. 2, 4, 5, 19, 28, 175, 176, 177, 184, 274, пунктом 2 частини першої ст. 430 Цивільного процесуального кодексу України, ст. ст. 47, 116, 117, 119 Кодексу законів про працю, ст. 5 Закону України «Про судовий збір»,

ПРОШУ:

1.Стягнути з _____ (повна назва підприємства) (ідентифікаційний код юридичної особи в ЄДРПОУ: _____, місцезнаходження) на мою користь (Прізвище, ім'я, по батькові) (реєстраційний номер облікової картки платника податків) заборгованість по заробітній платі за період з _____ року по _____ року в сумі _____ грн. ____ коп.

2.Стягнути з _____ (повна назва підприємства) (ідентифікаційний код юридичної особи в ЄДРПОУ: _____, місцезнаходження) на мою користь (Прізвище, ім'я, по батькові) (реєстраційний номер облікової картки платника податків) середній заробіток за час затримки розрахунку починаючи з _____ року по _____ року в розмірі _____ грн. ____ коп. та по день постановлення рішення у справі.

3.Допустити негайне виконання рішення суду в частині стягнення заробітної плати, але не більше ніж за один місяць.

Перелік документів та інших доказів, що додаються до заяви:

1.Копія паспорту.

2. Копія трудової книжки.

3. Копія Реєстраційний номер облікової картки платника податків(РНОКПП).

4. Копія витягу з наказу командира військової частини _____ від «___» _____ року № _____.

5. Копія довідки військової частини _____ від «___» _____ року № _____.

6. Копія заяви/повідомлення про призов на військову службу від «___» _____ року.

7. Довідка про заробітну плату(середній заробіток).

8. Копії інших документів, що підтверджують фактичні обставини справи та інше.

9. Копія позовної заяви та копії всіх документів, що додаються до неї, відповідно до кількості відповідачів і третіх осіб.

«___» _____ 2022 року

Позивач: _____
(прізвище, ініціали, підпис)