

**В зв'язку з карантинном на нашому підприємстві змінено режим роботи, тепер ми працюємо три дні на тиждень. Чи буде зараховано цей період роботи до стажу і в якому розмірі: весь місяць чи пропорційно відпрацьованому часу?**

Згідно статті 24 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» (далі – Закон №1058) страховий стаж з 1 січня 2004 року обчислюється за даними, що містяться в системі персоніфікованого обліку, а за періоди до 01.01.2004 – на підставі документів та в порядку, визначеному законодавством, що діяло до набрання чинності цим Законом.

Страховий стаж – це період, протягом якого особа підлягає загальнообов'язковому державному пенсійному страхуванню та за який щомісяця сплачені страхові внески в сумі не меншій, ніж мінімальний страховий внесок.

Відповідно до частини третьої статті 24 Закону №1058 страховий стаж обчислюється в місяцях. Неповний місяць роботи зараховується до страхового стажу як повний за умови, що сума сплачених за цей місяць страхових внесків є не меншою, ніж мінімальний страховий внесок.

Якщо сума сплачених за відповідний місяць страхових внесків з урахуванням сум страхових внесків, сплачених виходячи з мінімальної заробітної плати, є меншою, ніж мінімальний страховий внесок, цей період зараховується до страхового стажу як повний місяць за умови здійснення в порядку, визначеному правлінням Пенсійного фонду, відповідної доплати, щоб загальна сума сплачених коштів за відповідний місяць була не меншою, ніж мінімальний страховий внесок.

Якщо зазначену доплату не було здійснено, до страхового стажу зараховується період, визначений пропорційно до сплачених внесків.

Мінімальний розмір єдиного соціального внеску (далі – ЄСВ) становить 22 відсотка від мінімальної заробітної плати (в 2020 році - 4 723 грн.), отже мінімальний розмір ЄСВ в цьому році - 1039,06 грн. (4723 x22%).

Оплата праці працівника, який працює в режимі неповного робочого часу (неповний робочий день чи неповний робочий тиждень) провадиться пропорційно відпрацьованому часу або залежно від виробітку.

Нарахування ЄСВ, у разі, коли місячна заробітна плата працівника менше мінімальної, проводиться іншим чином.

Згідно частини п'ятої статті 8 Закону України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» (далі – Закон № 2464), у разі якщо база нарахування ЄСВ не перевищує розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом на місяць, за який отримано дохід, сума ЄСВ розраховується як добуток розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом на місяць, за який отримано дохід (прибуток), та ставки ЄСВ.

Інший принцип нарахування ЄСВ при нарахуванні заробітної плати сумісникам.

Працівнику, який працює в режимі неповного робочого часу за основним місцем роботи, та отримує заробітну плату за місяць меншу за мінімальну, роботодавець обчислить ЄСВ, як добуток розміру мінімальної зарплати, встановленої законом на місяць, та ставки ЄСВ незалежно від того, що працівник працював не повний робочий час.

Якщо ж заробітна плата перевищить мінімальну, ЄСВ буде обчислюватися з нарахуваної заробітної плати.

За такого нарахування ЄСВ, місяць роботи з неповним робочим часом буде зараховуватися до страхового стажу, що обчислюється згідно Закону №1058, як повний.

Правовий інспектор праці

Г. Просяник