

Додаткова відпустка працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину – особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи



Категорії осіб, яким надається (підстави)	Документи, якими підтверджується право на відпустку
<p>Один з батьків, який має двох або більше дітей у віці до 15 років</p>	<p>1) свідоцтва про народження дітей 2) документ, який засвідчує, що інший з батьків не реалізував право на використання додаткової соціальної відпустки за період, за який вона надається (довідка з місця роботи, довідка про перебування на обліку у статусі безробітного, довідка ОК-5 чи ОК-7, витяг з реєстру застрахованих осіб тощо)</p>
<p>Один з батьків, які мають дитину з інвалідністю</p>	<p>1) свідоцтво про народження дитини 2) документ, який засвідчує, що інший з батьків не реалізував право на використання додаткової соціальної відпустки за період, за який вона надається (довідка з місця роботи, довідка про перебування на обліку у статусі безробітного, довідка ОК-5 чи ОК-7, витяг з реєстру застрахованих осіб тощо) 3) довідка лікарсько-консультативної комісії або посвідчення одержувача державної соціальної допомоги, що виплачується замість пенсії, яке містить запис про інвалідність дитини</p>
<p>Один з батьків, які усиновили дитину</p>	<p>1) свідоцтво про народження дитини 2) документ, який засвідчує, що інший з батьків не реалізував право на використання додаткової соціальної відпустки за період, за який вона надається (довідка з місця роботи, довідка про перебування на обліку у статусі безробітного, довідка ОК-5 чи ОК-7, витяг з реєстру застрахованих осіб тощо) 3) рішення суду про усиновлення дитини</p>

Мати (батько) особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи

- 1) паспорт особи з інвалідністю
- 2) документ, який засвідчує, що інший з батьків не реалізував право на використання додаткової соціальної відпустки за період, за який вона надається (довідка з місця роботи, довідка про перебування на обліку у статусі безробітного, довідка ОК-5 чи ОК-7, витяг з реєстру застрахованих осіб тощо)
- 3) довідка лікарсько-консультативної комісії
або
пенсійне посвідчення
або
посвідчення одержувача державної соціальної допомоги, що виплачується замість пенсії, яке містить запис про інвалідність

Одинокa мати

Одинокa мати це:
– жінка, яка не перебуває у шлюбі і в свідоцтві про народження дитини якої відсутній запис про батька дитини або запис про батька здійснено в установленому порядку за вказівкою матері
– вдова
– інша жінка, яка виховує і утримує дитину сама (п. 9 постанови Пленуму Верховного Суду України від 06.11.92 №9 «Про практику розгляду судами трудових спорів» та п. 5 частини тринадцятої ст. 10 Закону)

- 1) свідоцтво про народження дитини
- 2) довідка органів ДРАЦСу про підстави внесення відомостей про батька дитини в книгу реєстрації актів про народження

<p>Батько, який виховує дитину без матері, в тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі <i>Одинокий батько це:</i> – чоловік, який не перебуває у шлюбі і в свідоцтві про народження дитини якого записано, що він її батько – вдівець – розлучений чоловік, який займається вихованням дитини без матері</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) свідоцтво про народження дитини 2) свідоцтво про укладення шлюбу 3) свідоцтво про розлучення 4) документ, який засвідчує, що мати не бере участі у вихованні дитини (рішення суду про позбавлення батьківських прав; ухвала суду або постанова слідчого про розшук відповідача у справі за позовом про стягнення аліментів; акт, складений соціально-побутовою комісією, створеною первинною профспілковою організацією чи будь-якою іншою комісією, утвореною на підприємстві, в установі, організації, або акт дослідження комітетом самоорганізації населення, в якому зі слів сусідів (за наявності їх підписів у акті) підтверджується факт відсутності участі матері у вихованні дитини; довідка зі школи про те, що мати не бере участі у вихованні дитини (не спілкується з вчителями, не забирає дитину додому, не бере участі в батьківських зборах) тощо) 5) довідка про тривале перебування матері у лікувальному закладі
<p>Вдова/вдівець</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) свідоцтво про народження дитини 2) свідоцтво про укладення шлюбу 3) свідоцтво про смерть чоловіка/жінки
<p>Розлучена жінка/розлучений батько, яка/який виховує дитину без матері</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) свідоцтво про народження дитини 2) свідоцтво про укладення шлюбу 3) свідоцтво про розлучення 4) документ, який засвідчує, що батько/мати не бере участі у вихованні дитини
<p>Особа, яка взяла дитину під опіку, піклувальник дитини</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) свідоцтво про народження дитини 2) рішення про встановлення опіки (піклування)

<p>Особа, яка взяла під опіку особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) паспорт особи з інвалідністю 2) рішення про встановлення опіки (піклування) 3) довідка лікарсько-консультативної комісії <p>або</p> <p>пенсійне посвідчення</p> <p>або</p> <p>посвідчення одержувача державної соціальної допомоги, що виплачується замість пенсії, яке містить запис про інвалідність</p>
<p>Однин із прийомних батьків <i>Прийомна сім'я – сім'я, яка добровільно взяла на виховання та спільне проживання від одного до чотирьох дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування</i></p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) свідоцтво про народження дитини 2) договір про влаштування дітей до прийомної сім'ї 3) документ, який засвідчує, що інший з батьків не реалізував право на використання додаткової соціальної відпустки за період, за який вона надається (довідка з місця роботи, довідка про перебування на обліку у статусі безробітного, довідка ОК-5 чи ОК-7, витяг з реєстру застрахованих осіб тощо)
<p>Однин із батьків-вихователів <i>Батьки-вихователі – подружжя або окрема особа, що не перебуває у шлюбі, які взяли дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування, для виховання та спільного проживання</i></p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) свідоцтво про народження дитини 2) договір про влаштування дітей до прийомної сім'ї 3) документ, який засвідчує, що інший з батьків не реалізував право на використання додаткової соціальної відпустки за період, за який вона надається (довідка з місця роботи, довідка про перебування на обліку у статусі безробітного, довідка ОК-5 чи ОК-7, витяг з реєстру застрахованих осіб тощо)

Яка тривалість такої відпустки?

10 календарних днів – з однієї підстави, 17 – з двох і більше

Коли працівник може взяти таку відпустку?

щорічно, в будь-який час календарного року, незалежно від відпрацьованого часу та часу народження дитини

Чи надається така відпустка за сумісництвом?

так

Чи переноситься (продовжується) термін такої відпустки у разі настання тимчасової непрацездатності під час відпустки?

так

Чи надається у році досягнення дитиною повноліття?

так

Чи переноситься така відпустка на наступний рік?

так

Чи надається така відпустка в період воєнного стану?

так, крім обмежень, які встановлені на період дії воєнного стану для працівників залучених до виконання робіт на об'єктах критичної інфраструктури

Чи можна поділити таку відпустку на частини?

ні, але якщо є право з декількох підстав (17 календарних днів), можна використати спочатку 10, а потім 7 днів

Чи враховуються святкові і неробочі дні?

так (на період дії воєнного стану)

ні, якщо йдеться про особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи (право на відпустку матері (батьку) особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи не залежить від віку особи з інвалідністю)

Чи залежить право на таку відпустку від віку дитини?

так, якщо йдеться про неповнолітню дитину (право на додаткову відпустку зберігається до досягнення дитиною віку 18 років (включно), якщо вона не набуває права повнолітньої раніше)

Чи можна в поточному році використати таку відпустку за минулий рік?

так, строків давності не існує

Чи можна отримати компенсацію за невикористану таку відпустку?

ні, лише у разі звільнення