

# Робочий час

Робочий час – це встановлений законодавством або угодою сторін час, протягом якого працівники повинні виконувати свої трудові обов'язки.

Питання тривалості, режиму і порядку обліку робочого часу в Україні регулюються Кодексом законів про працю України, а у період дії воєнного стану Законом України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» – від 15.03.2022 №2136-IX (ЗУ №2136)

Робочий час може бути нормальної або скороченої тривалості чи на умовах неповного робочого часу

Нормальна тривалість робочого часу працівників не може перевищувати 40 годин на тиждень (ст. 50 КЗпП), а у період дії воєнного стану для працівників критичної інфраструктури може бути збільшена до 60 годин на тиждень (ст. 6 ЗУ №2136)

**Скорочена тривалість робочого часу** встановлюється законодавством для певних категорій працівників (ст. 51 КЗпП), зокрема:

- ▶ для працівників віком від 16 до 18 років – 36 годин на тиждень;
- ▶ для працівників, зайнятих на роботах зі шкідливими умовами праці, – не більше ніж 36 годин на тиждень, а у період дії воєнного стану для працівників, зайнятих на об'єктах критичної інфраструктури, не може перевищувати 40 годин на тиждень (ст. 6 ЗУ №2136);
- ▶ для осіб віком від 15 до 16 років (учнів віком від 14 до 15 років, які працюють в період канікул) – 24 години на тиждень;
- ▶ для окремих категорій працівників (лікарів, педагогів та інших) – встановлюється окремими законами.

*При скороченому робочому дні праця оплачується як за повний робочий день*

**Неповний робочий час** встановлюється за угодою між працівником і роботодавцем і може становити будь-яку кількість годин на день (неповний робочий день) чи днів на тиждень (неповний робочий тиждень) (ст. 56 КЗпП)

**Роботодавець зобов'язаний встановити неповний час на прохання:**

- ▶ вагітної жінки;
- ▶ жінки, яка має дитину віком до 14 років або дитину інваліда;
- ▶ жінки, яка здійснює догляд за хворим членом сім'ї (відповідно до медичного висновку).

Ці гарантії поширюються і на осіб, які виховують малолітніх дітей без матері, в тому числі у разі тривалого перебування матері у лікувальному закладі, а також на опікунів (піклувальників)

*При неповному робочому дні праця оплачується пропорційно відпрацьованому часу або залежно від виробітку*

Скорочена тривалість робочого часу та робота на умовах неповного робочого часу не тягнуть за собою будь-яких обмежень обсягу трудових прав працівників