

З 29 липня 2023 р. набрав чинності Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо особливостей використання відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами» від 13 липня 2023 року № 3238-ІХ, яким працюючим жінкам надано право за власним бажанням та у разі відсутності медичних протипоказань обирати дату початку відпустки по вагітності та пологам.

За загальним правилом ст.179 КЗпП та ст. 17 Закону України «Про відпустки» оплачувана відпустка у зв'язку з вагітністю та пологами надається жінкам на підставі медичного висновку тривалістю 70 календарних днів до пологів і 56 (у разі народження двох і більше дітей та у разі ускладнення пологів - 70) календарних днів після пологів, починаючи з дня пологів.

Тривалість відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами обчислюється сумарно і становить 126 календарних днів (140 календарних днів - у разі народження двох і більше дітей та у разі ускладнення пологів). Вона надається жінкам повністю незалежно від кількості днів, фактично використаних до пологів.

Тож тепер жінка допологову частину відпустки (70 календарних днів) може перенести частково або повністю на період після пологів, наприклад, до пологів використати 30 календарних днів, а решту 96 – після пологів.

Правовий інспектор праці Г. Просяник