



НАЦІОНАЛЬНИЙ БАНК УКРАЇНИ

вул. Інститутська, 9, м. Київ, 01601, Україна
телефон: 0-800-505-240
факс +380 (44) 230-20-33, 253-77-50
e-mail: nbu@bank.gov.ua Код ЄДРПОУ 00032106
web: <https://bank.gov.ua>

NATIONAL BANK OF UKRAINE

9, Instytutska St., Kyiv, 01601, Ukraine
phone: 0-800-505-240
fax +380 (44) 230-20-33, 253-77-50,
e-mail: nbu@bank.gov.ua
web: <https://bank.gov.ua>

На № 02/01-16/455 від 21.09.2022

Федерація професійних спілок
України
Майдан Незалежності, 2, м. Київ,
01001

Про перерахування членських профспілкових внесків

Національний банк України (далі – Національний банк) розглянув листа Федерації професійних спілок України (далі – ФПУ) від 21.09.2022 № 02/01-16/455 щодо перерахування членських професійних внесків та повідомляє таке.

Згідно з пунктом 15 постанови Правління Національного банку України від 24.02.2022 № 18 “Про роботу банківської системи в період запровадження воєнного стану” (зі змінами) (далі – Постанова № 18) зупинено здійснення обслуговуючими банками видаткових операцій за рахунками резидентів російської федерації/республіки білорусь, за рахунками юридичних осіб (крім банків), кінцевими бенефіціарними власниками яких є резиденти російської федерації/республіки білорусь, за винятком здійснення на території України окремих операцій, визначених у підпунктах 1–12 пункту 15 Постанови № 18.

Так, відповідно до підпункту 2 пункту 15 Постанови № 18 вищенаведена заборона не поширюється, зокрема на здійснення на території України соціальних виплат, виплат заробітної плати, оплати комунальних послуг, сплати податків, зборів та інших обов’язкових платежів.

На думку ФПУ, членські профспілкові внески є частиною заробітної плати працівника, а отже їх переказ з рахунків юридичних осіб (крім банків), кінцевими бенефіціарними власниками яких є резиденти російської федерації на рахунок профспілкової організації не суперечить вимогам пункту 15 Постанови № 18.

У зв’язку з цим зазначаємо, що економічні, правові та організаційні засади оплати праці визначені Законом України “Про оплату праці”, відповідно до статті 1 якого заробітна плата – це винагорода, обчислена, як правило, у грошовому виразі, яку за трудовим договором роботодавець виплачує працівникові за виконану ним роботу.



ДОКУМЕНТ СЕД НБУ АСКОД

Підписувач Матузка Ярослав Васильович
Сертифікат 36186A0FEAAD76B204000000BD11000082490000
Дійсний до: 15.09.2023 14:27:52

Національний банк України



25-0005/75297
від 28.10.2022 09:55

Згідно зі статтею 2 Закону України “Про оплату праці” структуру заробітної плати складає:

1) основна заробітна плата. Це – винагорода за виконану роботу відповідно до встановлених норм праці (норми часу, виробітку, обслуговування, посадові обов’язки). Вона встановлюється у вигляді тарифних ставок (окладів) і відрядних розцінок для робітників та посадових окладів для службовців;

2) додаткова заробітна плата. Це – винагорода за працю понад установлені норми, за трудові успіхи та винахідливість і за особливі умови праці. Вона включає доплати, надбавки, гарантійні і компенсаційні виплати, передбачені чинним законодавством; премії, пов’язані з виконанням виробничих завдань і функцій;

3) інші заохочувальні та компенсаційні виплати. До них належать виплати у формі винагород за підсумками роботи за рік, премії за спеціальними системами і положеннями, виплати в рамках грантів, компенсаційні та інші грошові і матеріальні виплати, які не передбачені актами чинного законодавства або які провадяться понад встановлені зазначеними актами норми.

Згідно з частиною першою статті 2 Закону України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” (далі – Закон) професійні спілки створюються з метою здійснення представництва та захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки.

Член профспілки – особа, яка входить до складу профспілки, визнає її статут та сплачує членські внески (абзац п’ятий частини першої статті 1 Закону).

За наявності письмових заяв працівників, які є членами профспілки, роботодавець щомісячно і безоплатно утримує із заробітної плати та перераховує на рахунок профспілки членські профспілкові внески працівників відповідно до укладеного колективного договору чи окремої угоди в терміни, визначені цим договором. Роботодавець не має права затримувати перерахування зазначених коштів (частина третя статті 42 Закону).

Таким чином, членські профспілкові внески працівників, які роботодавець утримує із заробітної плати на підставі письмової заяви працівника відповідно до укладеного колективного договору чи окремої угоди є частиною заробітної плати.

Ураховуючи вищевикладене, вважаємо, що відповідно до підпункту 2 пункту 15 Постанови № 18 дозволяється здійснення обслуговуючими банками видаткових операцій за рахунками юридичних осіб (крім банків), кінцевими бенефіціарними власниками яких є резиденти російської федерації/республіки білорусь, зі здійснення виплат на території України членських профспілкових внесків, які утримуються із заробітної плати працівників на підставі їх заяв.

Заступник Голови

Ярослав МАТУЗКА

Белікова Світлана
(044) 230 18 95



ДОКУМЕНТ СЕД НБУ АСКОД

Підписувач Матузка Ярослав Васильович
Сертифікат 36186A0FEAAD76B204000000BD11000082490000
Дійсний до: 15.09.2023 14:27:52

Національний банк України



25-0005/75297
від 28.10.2022 09:55