

Чи оплачується листок непрацездатності, якщо працівник знаходиться на простой, який оплачується в розмірі 2/3 тарифу?

Умови надання допомоги по тимчасовій непрацездатності визначено Законом України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» від 23.09.1999 № 1105-XIV (далі – Закон №1105).

Відповідно до ст. 22 Закону №1105 допомога по тимчасовій непрацездатності надається застрахованій особі у формі матеріального забезпечення, **яке повністю або частково компенсує втрату заробітної плати (доходу)**, у разі настання в неї страхового випадку, зокрема; тимчасової непрацездатності внаслідок захворювання або травми, не пов'язаної з нещасним випадком на виробництві, а також тимчасової непрацездатності на період реабілітації внаслідок захворювання або травми, не пов'язаної з нещасним випадком на виробництві та в інших страхових випадках передбачених частиною першою цієї статті.

Статтею 23 Закону №1105 визначено перелік підстав, при яких матеріальна допомога не призначається, і період простою не належить до цього переліку.

Час простою не з вини працівника оплачується з розрахунку не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові розряду (частина перша ст.113 КЗпП України).

Тож якщо працівник під час простою отримує заробітну плату у розмірі не нижче від 2/3 тарифної ставки, то він має право на отримання допомоги по тимчасовій непрацездатності у разі настання страхового випадку.

Правовий інспектор праці
Галина ПРОСЯНИК
23.06.2022