

Медіація – додатковий інструмент розв’язання трудових спорів.

16 листопада Верховна Рада ухвалила в другому читанні Закон України «Про медіацію» (далі – Закон), який 15 грудня 2021 року набув чинності.

Медіація - позасудова добровільна, конфіденційна, структурована процедура, під час якої сторони за допомогою медіатора (медіаторів) намагаються запобігти виникненню або врегулювати конфлікт (спір) шляхом переговорів

Закон визначає правові засади та порядок проведення медіації як позасудової процедури врегулювання конфлікту, принципи медіації, статус медіатора, вимоги до його підготовки та інші питання, пов’язані з цією процедурою.

Медіація може застосовуватись у будь-яких спорах, у тому числі між бізнесом та фізичними особами, які виникають з цивільних, сімейних, трудових, господарських, адміністративних правовідносин, а також у кримінальних провадженнях. Тому прикінцевими та перехідними положеннями Закону внесено ряд змін до чинного законодавства. Зокрема Кодекс законів про працю України доповнено статтею 222-1 - врегулювання трудових спорів шляхом медіації.

Відтепер трудовий спір між працівником і власником або уповноваженим ним органом незалежно від форми трудового договору може бути врегульовано шляхом медіації. Договір про проведення медіації та угода за результатами медіації у трудових спорах укладаються в письмовій формі. У разі невиконання чи неналежного виконання угоди за результатами медіації сторони медіації мають право звернутися для розгляду трудового спору до комісії по трудових спорах або суду. Також участь у процедурі медіації може бути визнана поважною причиною для поновлення строків звернення до комісії по трудових спорах та суду.

Медіація дозволяється не тільки на досудовому етапі, а також і під час судового провадження або при виконанні судового рішення.

Протягом трьох місяців з дня набрання чинності Закону «Про медіацію» вносяться зміни, зокрема, до Господарського процесуального кодексу України, Цивільного процесуального кодексу України, Кодексу адміністративного судочинства України. Передбачається, що у разі якщо під час підготовчого судового засідання сторони домовляться провести позасудове врегулювання спору шляхом медіації, суд повинен зупинити провадження у справі. Якщо за результатами процедури буде досягнуто згоди, суд поверне позивачу 60% сплаченого судового збору.