

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 сентября 2018 года

г. Днепр

№ П - 20 - 6

***Об итогах обучения
профсоюзных кадров и актива ПМГУ
в 2017-2018 учебном году
и мерах по его дальнейшему развитию***

Рассмотрев Информационную записку отдела внутрипрофсоюзной работы "Об итогах обучения профсоюзных кадров и актива ПМГУ в 2017-2018 учебном году и мерах по его дальнейшему развитию", Президиум Центрального комитета Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информационную записку (Приложение №1) принять к сведению.

2. Считать задачу качественного обновления и повышения эффективности профсоюзного обучения одной из приоритетных в работе ПМГУ. Секретариату Центрального комитета, территориальным комитетам, профсоюзам первичных организаций ПМГУ организовать выполнение Постановления Президиума Центрального комитета Профсоюза «О концепции модернизации системы профсоюзного обучения в Профсоюзе металлургов и горняков Украины» от 30.05. 2017 года, для чего:

2.1. Проводить обучение профсоюзных работников и актива в соответствии с целевыми учебно-тематическими планами обучения, утвержденными Постановлением Президиума ЦК ПМГУ от 19.09. 2017 года, №П-15-2.

2.2. Вопросы анализа состояния и эффективности профсоюзного обучения регулярно выносить на рассмотрение заседаний профсоюзных комитетов, выборных органов территориальных организаций ПМГУ.

Ежегодно по завершении учебного года подводить итоги работы по организации и проведению обучения в территориальной организации Профсоюза и направлять соответствующую информацию в Центральный комитет Профсоюза в срок до 1 июля.

2.3. Продолжить сотрудничество в области обучения профсоюзных кадров и актива с зональными учебно-методическими центрами профсоюзов, с иными профильными учебными учреждениями и центрами. Для повышения эффективности обучения привлекать в систему профсоюзного обучения высококвалифицированных преподавателей, знающих и понимающих особенности профсоюзной работы и профессиональные запросы обучаемых.

2.4. ЦК ПМГУ, территориальным и первичным организациям ПМГУ в 2018-2019 учебном году проводить обучение профсоюзных кадров и актива через действующие в Профсоюзе организационные формы:

- ◆ «Школу экономических знаний»;
- ◆ «Школу профсоюзных переговорщиков»;
- ◆ «Трудовую школу»;
- ◆ Обучение профсоюзных лекторов организаторов обучения;
- ◆ «Школу молодого лидера»;
- ◆ «Школу проведения коллективных действий (акций протеста) профсоюза»;
- ◆ Обучение по курсу «Информационная работа в первичной организации ПМГУ»;
- ◆ Обучение по курсу "Молодежь для молодежи".

2.5. В 2018-2019 учебном году внедрить в практику профсоюзного обучения новые формы его организации и проведения:

- ◆ Обучение по курсу «Основы оргнаизинга (мотивации профсоюзного членства)»;
- ◆ Он-лайн курс «Трудовые права членов профсоюза».

2.6. Профсоюзам первичных организаций ПМГУ в новом учебном году планировать проведение обучения молодых профсоюзных активистов по учебному курсу "Молодежь для молодежи".

2.7. В первичных организациях независимо от численности работающих членов ПМГУ при наличии надлежащих условий и возможностей организовывать профсоюзное обучение через школы профсоюзного актива.

3. Лекторским группам аппарата ПМГУ, территориальных и первичных организаций Профсоюза обновить и актуализировать подготовленные презентации, тексты лекций, учебных пособий, методических рекомендаций по темам профсоюзного обучения. Систематически пополнять и обновлять подборку учебно-методических материалов по основным направлениям профсоюзной работы.

4. Методическому совету, Учебно-методическому центру ЦК ПМГУ:

4.1. Изучить возможности организации и внедрения в ПМГУ технологии дистанционного обучения для различных категорий слушателей на основе применения специализированных компьютерных программ и обучающих интернет-площадок.

4.2. Сформировать и издать на компакт-диске Электронную библиотеку учебных пособий и методических материалов для системы профсоюзного обучения.

4.3. Оказывать практическую помощь школам профсоюзного актива профкомов первичных организаций ПМГУ в организации работы методических кабинетов, в организации и проведении учебных занятий.

4.4. С целью обобщения и распространения позитивного опыта организации обучения профсоюзных кадров и актива:

- ◆ организовать и провести "круглый стол" по обмену опытом работы лучших школ профсоюзного актива;
- ◆ подготовить специальный выпуск журнала "Профспилка", посвященный изложению положительного опыта организации профсоюзного обучения в первичных организациях.

5. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на заместителя председателя Центрального комитета Профсоюза Чумаченко В.А.

Председатель Центрального
комитета Профсоюза

С.П. Комышев

Информационная записка

**О состоянии обучения профсоюзных кадров и актива ПМГУ
в 2017-2018 учебном году и мерах по его дальнейшему развитию**

В 2017-2018 учебном году организация профсоюзного обучения и сам процесс обучения осуществлялись в соответствии с Постановлением Президиума Центрального комитета ПМГУ №П-13-4 от 30.05.2017 года, которым утверждена «Концепция модернизации системы профсоюзного обучения в Профсоюзе металлургов и горняков Украины» (далее – Концепция модернизации обучения), а также - Постановлением Президиума Центрального комитета ПМГУ №П-15-2 от 19.09.2017 года "О состоянии обучения профсоюзных кадров и актива ПМГУ в 2016-2017 учебном году и мерах по его совершенствованию".

Основным программным документом, поставившим задачи качественного обновления и повышения эффективности профсоюзного обучения, стала "Концепция модернизации обучения".

В настоящее время начата работа по реализации ее положений и выполнению задач, поставленных соответствующим Постановлением Президиума ЦК ПМГУ.

С этой целью в Отделе внутривпрофсоюзной работы аппарата ЦК ПМГУ образовано новое структурное подразделение - Учебно-методический центр, призванный обеспечить организацию и методическое сопровождение обучения и повышения квалификации профсоюзных работников и профсоюзного актива, утверждено Положение об этом подразделении, введена новая штатная единица - главный специалист Учебно-методического центра.

Постановлением Президиума ЦК ПМГУ №П-15-2 от 19.09.2017 года для всех категорий профсоюзного актива и специалистов утверждены целевые учебно-тематические планы обучения (повышения квалификации) на три учебных года.

Созданы лекторские группы из числа штатных работников Центрального комитета, территориальных комитетов и профкомов, разработаны и реализованы графики проведения учебных занятий. На договорной основе также привлекаются высококвалифицированные преподаватели вузов и иных учебных центров.

В истекшем учебном году в ПМГУ обучение профактива и специалистов проводилось через такие организационные формы:

- ◆ «Школу профсоюзных переговорщиков (подготовка и ведение коллективных переговоров)»;
- ◆ «Школу экономических знаний»;
- ◆ «Трудовую школу»;
- ◆ Школу профсоюзных лекторов и организаторов обучения;
- ◆ «Школу молодого лидера»;
- ◆ «Школу проведения коллективных действий (акций протеста) профсоюза»;
- ◆ Обучение по курсу «Информационная работа в первичной организации ПМГУ»;
- ◆ Обучение по курсу "Молодежь для молодежи".

Проводится подготовительная работа по внедрению в практику профсоюзного обучения новых форм его организации и проведения:

- ◆ Обучение по курсу «Основы оргнаизинга (мотивации профсоюзного членства)»;
- ◆ Он-лайн курс «Трудовые права членов профсоюза».

Лекторскими группами аппарата ПМГУ, территориальных и первичных организаций профсоюза разработан ряд текстов лекций, презентаций, методических рекомендаций по темам профсоюзного обучения. Формируется соответствующий фонд профсоюзных учебно-методических материалов. Для профсоюзных лекторов и слушателей системы профсоюзного обучения также формируется электронная библиотека учебной и методической литературы.

В учебных занятиях, наряду с традиционными, используются активные и интерактивные формы и методы обучения.

В профсоюзных комитетах первичных организаций Профсоюза в 2017-2018 учебном году работало 28 школ профсоюзного актива (ШПА) и 28 методических кабинетов (методических уголков) профсоюзной работы. Снижение численности ШПА (в 2016-2017 учебном году работало 35 ШПА) обусловлено утратой части первичных профсоюзных организаций на неподконтрольной территории.

В октябре 2017 года завершен трехлетний учебный курс для молодых профактивистов “Школы молодого лидера”, свидетельства о прохождении обучения получили 28 выпускников школы.

В рамках учебной программы «Молодежь для молодежи» состоялось два семинара в первичной организации ПМГУ ЧАО «Запорожский ЖРК». Общее количество участников составило 50 человек. Подобный семинар молодые лектора провели также для профсоюзного актива ПАО "АрселорМиттал Кривой Рог".

В 2017–2018 учебном году в Учебно-методическом центре ПМГУ обучилось 313 профсоюзных работников и активистов.

За этот же период на базе Днепропетровского ЗУМЦа проведено обучение 504 профсоюзных работников и активистов ПМГУ, в том числе непосредственно Центральным комитетом Профсоюза обучено 261 человек.

Всего в ПМГУ в 2017-2018 учебном году было охвачено обучением более 6 000 человек профсоюзных кадров и актива.

Отчетные данные об итогах обучения в 2017-2018 учебном году

Форма организации обучения	Количество проведенных мероприятий	Численность слушателей
Семинары, тренинги, курсы	90	2425
Школы профсоюзного актива	28	1498
В том числе обучение: - по вопросам охраны труда с утвержденным порядком продолжительностью: ♦ 1 месяц (160 часов) ♦ 2 недели (80 часов) ♦ 1 неделя (40 часов) ♦ 2 дня (16 часов) - по вопросам трудового законодательства - по организационным вопросам	- 1 127 18 14 12	- 2 398 287 322 571
Межобластные учебные семинары	28	228
Проведено научно-практических конференций, круглых столов	16	486
Участие в международных учебных проектах	9	33
Подготовлено информационных, методических материалов	183	
Финансирование профсоюзного обучения (% к профсоюзному бюджету)	3,5%	

В поступивших в Центральный комитет информационных материалах от территориальных комитетов и профкомов первичных организаций для дальнейшего совершенствования системы обучения ПМГУ предлагается:

- рассмотреть вопрос организации дистанционного обучения посредством создания обучающих интернет-площадок для различных категорий профсоюзных кадров и актива;
- с целью вовлечения в обучение малочисленных профсоюзных организаций использовать такую форму работы как выездные школы профсоюзного актива;
- особое внимание в новом учебном году уделить правовому обучению и обучению молодежи, а также - лицам, зачисленным в кадровый резерв территориальных и первичных организаций;
- разработанные лекционные и презентационные материалы передавать в первичные профсоюзные организации для их изучения в школах профсоюзного актива.

Считаем целесообразным внедрить данные предложения в новом учебном году.

Отдел внутрипрофсоюзной работы
ЦК Профсоюза