

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Центрального комитета профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины

30 мая 2017 года

VII Пленум

О текущей ситуации в сфере защиты прав и интересов членов профсоюза

Работа всех звеньев профсоюза направлена на реализацию задач, поставленных VI съездом ПМГУ.

Важнейшим приоритетом действий профсоюза и всех его звеньев является защита трудовых прав и социально-экономических интересов трудящихся, в первую очередь, повышение уровня заработной платы, обеспечение продуктивной занятости и создание безопасных условий труда.

В условиях обострения конкуренции на мировых рынках и слабо развитого внутреннего рынка потребления отечественной металлопродукции происходит снижение объёмов производства на предприятиях горно-металлургического комплекса, которое усугубляется экономическим кризисом, военными действиями на Донбассе и потерей ряда отраслевых предприятий.

Главной причиной такого положения является отсутствие комплексного подхода со стороны государства к развитию базовых отраслей экономики, в том числе горно-металлургического комплекса. Центральный комитет профсоюза совместно с Федерацией металлургов Украины и производственно-хозяйственными объединениями «Металлургпром», «Укррудпром», «Укркокс» неоднократно настаивали на разработке Программы развития ГМК и вносили соответствующие предложения. Однако, на сегодняшний день в этом направлении на государственном уровне эффективных мер не принято.

За четыре месяца текущего года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года добыча железной руды сократилась на 6,3%, производство чугуна - 20%, стали - 15,2% кокса - 25%. Когда-то Украина, входившая в пятерку мировых производителей стали, сегодня занимает четырнадцатую позицию.

Ухудшение экономического положения большинства предприятий отрасли сопровождается сокращением численности работающих. Только за 2016 год более 20 тысяч работников были вынуждены уйти с предприятий.

Ухудшается социально-экономическое положение горняков и металлургов Украины, снижается покупательная способность заработной платы. Решение правительства о повышении минимальной заработной платы до уровня 3200 гривен не повлияло на увеличение заработной платы работников отрасли.

Низкий уровень заработных плат, падение покупательской способности и рост тарифов на жилищно-коммунальные услуги стали основной причиной протестных акций на Криворожском и Запорожском железорудных комбинатах, «Сухой балке» и «АрселорМиттал Кривой Рог», прошедших в начале мая этого года.

Требования Профсоюза металлургов и горняков Украины о повышении заработной платы не находят понимания у работодателей, что негативно отразилось на коллективных переговорах по заключению Отраслевого соглашения в ГМК Украины на новый срок.

Сегодня нужна твердая и бескомпромиссная позиция профсоюзных органов в вопросах охраны труда. Необходимо повышать эффективность действий и совершенствовать методы общественного контроля за состоянием охраны труда на предприятиях отрасли с участием наших технических и общественных инспекторов по охране труда. На всех уровнях активизировать работу по обучению представителей Профсоюза по охране труда.

На протяжении всего 2016 года и до настоящего времени, Профсоюз ведёт активную борьбу с необоснованным решением Правительства по сокращению профессий в списках №1 и №2, дающих право на льготное пенсионное обеспечение за работу во вредных и тяжелых условиях труда. С профсоюзной стороны согласован проект Постановления Кабинета Министров Украины о внесении изменений в постановление КМУ №461 (списки №1 и №2). Так же подписана договоренность о принятии правительством данного Постановления во втором квартале 2017 года с сохранением всем работникам льготного пенсионного стажа за весь период отмены такого права с 3 августа 2016 года и до момента принятия Постановления.

По предложению работодателей Государственная инспекция по труду инициировал пересмотр Постановления КМУ № 1290, касающегося предоставления дополнительных отпусков за работу во вредных и тяжёлых условиях труда. Профсоюз металлургов и горняков Украины 5 апреля инициировал встречу с руководством этого органа и высказал позицию о недопустимости подобных инициатив. Была достигнута договоренность, что подобные предложения работодателей будут рассматриваться инспекцией только с учетом мнения профсоюзов.

Позиция Профсоюза остается неизменной - только на основании результатов аттестации рабочих мест, работникам могут

предоставляться льготы и компенсации за работу во вредных и тяжёлых условиях труда, в том числе и право на льготную пенсию.

В таких условиях необходимо искать новые формы и методы воздействия на позицию стороны работодателей, включая активные коллективные действия и акции протеста.

Сегодня Профсоюз остается единственной организацией, которая способна защитить трудовые и социальные права работников.

С целью повышения эффективности наших действий в области оплаты и охраны труда, продуктивной занятости требуют дальнейшего совершенствования вопросы структуры организации, организационной работы и обучения во всех звеньях профсоюза.

В нынешних условиях важную роль играет оперативная информированность о существующих проблемах и конкретных действиях профсоюза по их решению.

Очень актуальным является вопрос финансовой политики профсоюза, особенно, что касается выполнения Уставных норм в части отчисления членских профсоюзных взносов всеми организационными звеньями.

Заслушав и обсудив доклад председателя Центрального комитета профсоюза о текущей ситуации Центральный комитет

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Признать, что Профсоюзом и всеми его звеньями проводилась активная работа по защите законных прав и интересов трудящихся, однако она была недостаточной для обеспечения достойного уровня жизни членов профсоюза.

2. Одобрить текст Открытого обращения к власти и работодателям горно-металлургического комплекса Украины о критической ситуации с уровнем жизни работников отрасли (приложение № 1) и направить его Президенту Украины, Премьер-министру Украины, Верховной Раде Украины, Федерации металлургов Украины, Федерации профсоюзов Украины, средствам массовой информации.

3. Центральному комитету профсоюза (президиуму ЦК профсоюза):

3.1. Занимать активную позицию по недопущению снижения достигнутого уровня прав работников и гарантий деятельности профсоюзов при принятии нового Трудового кодекса Украины, проведения пенсионной реформы.

3.2. Продолжить работу в трехсторонних рабочих группах по реформированию оплаты труда с целью повышения ее уровня до стандартов Европейского союза и внедрения отраслевых стандартов оплаты труда, а также—подготовки новой редакции законов: «О

коллективных договорах и соглашениях», «О социальном диалоге в Украине», «О занятости населения».

3.3. Добиваться внесение изменений в Закон Украины «О порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов)» в части упрощения примирительных процедур и оглашения забастовки.

3.4. Активизировать переговорный процесс по заключению Отраслевого соглашения на новый срок, не допустив снижения достигнутого уровня социально-трудовых льгот и гарантий работникам отрасли.

3.5. Обратиться в ФПУ с предложением инициировать внесение изменений в постановление Кабинета Министров внесения изменений в постановление №295 от 26.04.2017г. «Деякі питання реалізації статті 259 КЗпП України та статті 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» в части участия профсоюзов, по их инициативе, в проведении совместных проверок в случае нарушения работодателем трудового законодательства.

3.6. Продолжить работу по отстаиванию прав работников на льготное пенсионное обеспечение за работу во вредных и тяжёлых условиях труда. В случае не принятия до 01.07.2017 года изменений к Постановлению КМУ от 24.06.2016 г. №461 «Об утверждении Списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту на льготных условиях», рассмотреть вопрос о проведении широкомасштабной Акции протеста и отставки Премьер-министра Украины.

3.7. Организовать на базе учебно-методического центра ЦК ПМГУ «Школу проведения акций протеста (коллективных действий)»

Срок: 1 сентября 2017 года

3.8. Решения об изменении организационной структуры Профсоюза металлургов и горняков Украины принимать с учетом норм Устава ПМГУ и после проведения предварительных консультаций с первичными организациями профсоюза, которых данные изменения коснутся.

4. Председателям территориальных и первичных организаций профсоюза:

4.1. Инициировать внесение изменений в коллективные договоры предприятий по установлению конкретных темпов роста заработной платы, сохранению рабочих мест, минимизации процессов аутсорсинга.

4.2. Усилить общественный контроль за выполнением коллективных договоров и обеспечение законных прав и социальных интересов членов профсоюза.

4.3. Принять меры по выполнению постановления Рады ФПУ от 12.12.2012г. № Р-6-3 «О задачах профсоюзных организаций по обеспечению общественного контроля за соблюдением трудового

законодательства» в части избрания на предприятиях отрасли общественных инспекторов труда из числа профсоюзного актива.

4.4. Отстаивать норму Отраслевого Соглашения в части финансирования охраны труда в размере не менее 0,6% от суммы реализованной продукции и добиваться её имплементации в коллективные договоры предприятий отрасли.

4.5. Проводить обучение профактива по таким актуальным темам: «Школа переговорщиков», «Школа проведения акций протеста (коллективных действий)», «Практические навыки в подготовке и распространении информации»,.

4.6. Оперативно направлять информацию о защите прав и интересов членов профсоюза на сайт ПМГУ и журнал «Ваше доверие».

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на Президиум ЦК Профсоюза.

Председатель Центрального
комитета профсоюза

С.П. Комышев