



ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

м. Київ, майдан Незалежності, 2.

Адреса для листування: вул. Шота Руставелі, 39-41, м. Київ - 01601.

Тел. (044) 289-09-93, факс (044) 289-55-80, 289-66-07. E-mail: fpsu@fpsu.org.ua, Код ЄДРПОУ 00014479

07.07.2017 № 06/01-26/752

На № _____ від _____

**Голові Центрального комітету
профспілки трудящих
металургійної і гірничо-
добувної промисловості
України**

Комишеву С.П.

Про подальшу роботу
по Спискам № 1, № 2

Шановний Сергію Петровичу!

На Ваше звернення (лист від 26.06.2017 р. № 04/228) щодо виконання Мінсоцполітики зобов'язання внести зміни до Списків № 1, № 2 затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 24 червня 2016 р. № 461 з яких безпідставно виключено ряд професій і посад, повідомляємо наступне.

Кабінет Міністрів України 4 липня 2017 року прийняв Постанову «Про внесення змін до Постанови Кабінету Міністрів України від 24 червня 2016 р. № 461», яка за інформацією із Секретаріату КМУ офіційно буде опублікована в тижневий термін з моменту її прийняття в «Офіційному віснику України», газеті «Урядовий кур'єр» та оприлюднена на офіційному веб-сайті Кабінету Міністрів України.

Мінсоцполітики має підготувати і опублікувати необхідні роз'яснення щодо практичного застосування прийнятої постанови при обчисленні пільгового стажу працівників, які мають право на пенсію за віком на пільгових умовах.

Таким чином нарешті справедливість для більш ніж сорока тисяч працівників відновлено. При цьому важливо відмітити, що згідно з пунктом 3 Порядку застосування Списків № 1, № 2 виробництв, робіт, професій, посад і показників при обчисленні стажу роботи, що дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, затвердженого наказом Мінпраці від 18.11.2005 р. № 383 (із змінами, затвердженими наказом Мінпраці від 09.07.2009 р. № 261) для цих працівників, за умови підтвердження документами відповідних умов праці, зберігається стаж роботи в зазначених умовах з моменту набрання чинності постанови КМУ № 461.

Проте, ще на етапі узгодження прийнятої постанови СПО об'єднань профспілок у своїх висновках зазначав, що обсяг змін є неповним, який лише частково (до 30%) відновлює кількість працівників, права яких були порушені з прийняттям постанови № 461.

Зокрема залишаються поза Списками майстри металургійних підприємств, зайняті на гарячих ділянках робіт, які працюють повний робочий день з працівниками, що мають право на пільгове пенсійне забезпечення за віком, передбачене зазначеними Списками, та ряд інших професій.

Тому робота по відновленню справедливості для працівників, які за результатами атестації умов праці мають право дострокового виходу на пенсію за віком, буде продовжена.

На нашу думку вирішення усіх питань із зазначеним пільговим пенсійним забезпеченням можливе при проведенні пенсійної реформи, яку Уряд уже запропонував. В ній передбачається зміна механізму фінансування пільгових пенсій. Якщо дотепер кошти на їх виплату до Пенсійного фонду повинні були перераховувати підприємства, на яких працювали пільгові категорії працівників, то з часом через низку причин підприємства втрачають таку спроможність, через що Пенсійний фонд має більш ніж 8 млрд. грн. заборгованості по виплаті пенсій пільговикам. Ця проблема потребує вирішення. Соціальними партнерами був підготовлений та узгоджений законопроект про підвищення ставки єдиного соціального внеску по сплаті за кожного працівника, який працює у шкідливих і небезпечних умовах праці. Якщо існуюча ставка ЄСВ складає 22% від фонду оплати праці, то для підприємств, працівники яких працюють у шкідливих умовах праці (за Списком № 2) вона буде збільшена до 27%, а там, де працюють в особливо шкідливих умовах (за Списком № 1) – до 37%. На погляд профспілок, таке рішення є об'єктивним: якщо власником підприємства не здійснюються заходи з покращення умов праці та усуненню шкідливих факторів на виробництві, він має сплачувати за це. Тому запропоновано механізм – або покращуй умови праці, або плати більше.

З повагою,
Заступник Голови ФПУ



О.О. Шубін