



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 289-70-60, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

10.09.2019 № 1298/0/206-19

На № 06/01-16/714 від 03.09.2019

**Федерація професійних спілок
України**

Шановний Олександр Олександровичу!

Директорат норм та стандартів гідної праці Міністерства соціальної політики розглянув звернення Федерації професійних спілок України від 03.09.2019 № 06/01-16/714 щодо застосування списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 24.06.2016 № 461 (далі – списки № 1 і № 2) та повідомляє.

З 20 серпня 2019 року набрала чинності постанова Кабінету Міністрів України від 14 серпня 2019 року № 708 „Про внесення змін до списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 24 червня 2016 р. № 461”.

Внесені зміни стосуються, зокрема, працівників, які здійснюють безпосередню організацію та контроль за виконанням робіт під час технологічних процесів. Так, розділи III „Чорна металургія”, IV „Виробництво коксопродуктів”, VII „Виробництво кольорових металів” списку № 1 доповнено позицією: „Працівники, які здійснюють безпосередню організацію та контроль за виконанням робіт під час технологічних процесів у вищезазначених виробництвах”.

Такою ж позицією доповнено і розділи списку № 2, а саме: III „Чорна металургія”, IV „Виробництво коксопродуктів. Вуглелідоготовка”, VIII „Виробництво кольорових металів”.

Якщо позиціями списків № 1 і № 2 передбачені працівники, зайняті в певному виробництві без зазначення найменування професій (посад), як в даному випадку, такі позиції поширюються на всіх працівників незалежно від найменування їх професій (посад), які, відповідно до їхніх посадових обов’язків, здійснюють безпосередню організацію та контроль за виконанням робіт під час технологічних процесів у відповідних виробництвах.

Наприклад, відповідно до Випуску 1 Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників, затвердженого наказом Міністерства



праці та соціальної політики України від 29.12.2004 № 336 (із змінами), на основі якого формується посадова інструкція, майстер виробничої дільниці має безпосередньо організовувати підготовку виробництва, забезпечувати розміщення робітників і бригад, контролювати додержання технологічних процесів, оперативно виявляти та ліквідувати причини їх порушення.

Водночас зазначаємо, що Порядок, який регулює застосування списків № 1 і № 2 виробництв, робіт, професій, посад і показників при обчисленні стажу роботи, що дає право на пенсію за віком на пільгових умовах відповідно до підпунктів „а”, „б” статті 13 та статті 100 Закону України „Про пенсійне забезпечення”, затверджений наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 18.11.2005 № 383, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 01.12.2005 за № 1451/11731 (далі Порядок)

Згідно з пунктом 3 Порядку, при визначенні права на пенсію за віком на пільгових умовах, застосовуються списки, що чинні на період роботи особи. До пільгового стажу зараховується весь період роботи на відповідних посадах або за професіями незалежно від дати їх внесення до списків за умови підтвердження документами відповідних умов праці за час виконання роботи до 21.08.1992 та за результатами проведення атестації робочих місць за умовами праці після 21.08.1992.

Отже, до стажу роботи працівників, професії (посади) яких включено до списків №1 і №2 згідно з постановою № 708, і які продовжать працювати за цими професіями (посадами) після набрання чинності цією постановою (20.08.2019), зараховується весь період їх роботи за відповідними професіями (посадами) за умови підтвердження відповідного права за результатами атестації робочих місць за умовами праці.

Згідно з пунктом 10 Порядку для підтвердження стажу роботи зі шкідливими і важкими умовами праці необхідно подати трудову книжку із оформленими належним чином записами про займану посаду і період виконуваної роботи, виписку із наказу по підприємству про проведення атестації на відповідному робочому місці та у разі відсутності в трудовій книжці відомостей, що визначають право на пенсію на пільгових умовах, уточнюючу довідку, передбачену пунктом 20 Порядку підтвердження наявного трудового стажу для призначення пенсій за відсутності трудової книжки або відповідних записів у ній, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12.08.1993 № 637.

Отже, періоди роботи, що підлягають зарахуванню до пільгового стажу, визначає підприємство (установа) або його правонаступник з урахуванням вимог законодавства щодо визначення права на пенсію за віком на пільгових умовах.

Одночасно зазначаємо, що листи Міністерства не є нормативно-правовими актами, вони мають інформаційний, необов'язковий та рекомендаційний характер.

З повагою
генеральний директор Директорату

Ганна Шкура, 289-55-84



Ю. Кузовой