

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Центрального комитета профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины

29 ноября 2011 года

V Пленум

О дальнейшем совершенствовании молодежной политики ПМГУ

Пленум Центрального комитета профсоюза металлургов и горняков Украины отмечает, положительные результаты реализации молодежной политики ПМГУ в территориальных и первичных организациях профсоюза, активизацию участия молодежи в решении наиболее актуальных проблем защиты социально-экономических, трудовых, духовных, культурных прав и интересов молодых наемных работников.

Вместе с тем работа с молодежью не всегда носит системный и целенаправленный характер, зачастую является формальной, не подкрепляется достаточными ресурсами. Так, не все профсоюзные органы включают в коллективные договоры разделы, регулирующие труд молодежи, нормы и положения, направленные на социальную поддержку и помощь молодым работникам. Еще недостаточным является представительство молодежи в составе выборных профсоюзных органов, не на должном уровне проводится работа по формированию и обучению кадрового профсоюзного резерва из числа наиболее активных профсоюзных лидеров.

В целях дальнейшего совершенствования молодежной политики профсоюза металлургов и горняков Украины, повышения эффективности представительства и защиты прав и интересов молодых трудящихся предприятий горно-металлургического комплекса Украины, Центральный комитет ПМГУ

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Президиуму ЦК ПМГУ, постоянной комиссии молодежной политики, культурно-массовой, спортивной работы Центрального комитета профсоюза, территориальным комитетам профсоюза, профсоюзам первичных организаций ПМГУ:

1.1. При заключении коллективных договоров в обязательном порядке включать в них специальный раздел «Работа с молодежью», нормы и положения, направленные на урегулирование наиболее проблемных вопросов работы с молодежью, определять ответственных за реализацию таких норм и соответствующие источники финансирования.

1.2. Активизировать работу по созданию молодежных, советов, комиссий и других молодежных формирований на всех уровнях профсоюзной структуры, сосредоточив их деятельность на решении вопросов защиты социально-экономических, трудовых, духовных и культурных прав и интересов молодежи.

1.3. Обеспечить представительство молодежи в выборных органах всех уровней Профсоюза. При проведении ротации членов выборных профсоюзных органов в случае их выбытия преимущество предоставлять молодым профсоюзным активистам в возрасте до 35 лет.

1.4. Обеспечить правовую защиту работающей и учащейся молодежи - членов ПМГУ. Ввести в практику проведение правовых всеобучей для молодых членов профсоюза, активизировать работу правовых служб с молодыми наемными работниками и студентами учебных заведений.

1.5. В первом полугодии 2013 года провести слет молодых лидеров профсоюза металлургов и горняков Украины, на котором обсудить ход реализации настоящего постановления Пленума ЦК ПМГУ и результаты отчетной кампании 2012 года.

1.6. Усилить информационное обеспечение работы Профсоюза с молодежью, содействовать при этом открытию молодежных страничек, рубрик в профсоюзных газетах и журналах, полнее использовать возможности сайтов профсоюзных органов.

2. Президиуму Центрального комитета профсоюза:

2.1. Разработать и утвердить Положение о награде ПМГУ – Нагрудном знаке "Лучший молодой профсоюзный лидер".

Срок: март 2012 года.

2.2. Предоставить молодежным профлидерам возможность изучения опыта работы профсоюзов стран СНГ и дальнего зарубежья.

2.3. Разработать рекомендации для выпускников высших учебных заведений I и II уровней аккредитации, состоящих на учёте в ПМГУ, для их дальнейшего привлечения к профсоюзной работе при трудоустройстве на предприятиях отрасли.

2.4. Организовать на базе Днепропетровского ЗУМЦ обучение молодых профактивистов, включенных в кадровый резерв на руководителей выборных профсоюзных органов.

3. Территориальным комитетам профсоюза:

3.1. Ввести в практику обмен опытом молодых профсоюзных активистов различных предприятий путем проведения конференций, круглых столов, дружеских обменов по решению наиболее актуальных молодежных проблем.

3.2. Регулярно обобщать опыт работы с молодежью на предприятиях региона, с целью популяризации его в масштабе отрасли и региона. Опыт работы распространять среди первичных организаций профсоюза.

3.3. Ввести в практику рассмотрение на заседаниях выборных профсоюзных органов вопросов реализации молодежной политики.

4. Профсоюзам первичных организаций ПМГУ:

4.1. Включать в состав комиссии по подготовке проекта коллективного договора предприятия молодых профактивистов.

4.2. В коллективных договорах предусматривать конкретные суммы средств, направляемые на финансирование профессионального обучения молодежи, поощрение и стимулирование карьерного роста молодых работников.

4.3. При осуществлении планирования работы выборных профсоюзных органов предусматривать формирование разделов планов «Работа с молодежью», при составлении смет расходов предусматривать финансирование молодежных проектов и программ. Ввести в практику моральное и материальное стимулирование молодых профсоюзных активистов.

4.4. Обратит особое внимание на качество проведения обучения и инструктажей по охране труда для молодых и особенно для вновь принятых работников, а также на ответственное отношение к наставничеству.

4.5. Изыскать возможность подписки журнала "Ваше доверие" для наиболее активных представителей молодёжи.

4.6. Организовать информационно-разъяснительную работу среди молодежи об актуальных проблемах пенсионной реформы, в коллективных договорах предусматривать норму о введении на предприятиях негосударственного пенсионного обеспечения работников.

5. Разместить данное постановление на сайте ЦК ПМГУ и опубликовать в журнале "Профспілка".

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на президиум Центрального комитета профсоюза.

Председатель Центрального
комитета профсоюза

/ подпись /

В.И.Казаченко