

## МЕРОПРИЯТИЯ

### по выполнению предложений, высказанных на V пленуме ЦК ПМГУ

№№ пп	Содержание предложения	Кто высказал	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5	6
1.	Четверть молодых профактивистов отрицают наличие в колдоговоре раздела "Работа с молодежью" или не знают о нем.	Из доклада Пленуму	При подготовке проектов колдоговоров на 2012 год обязательно включить раздел "Работа с молодежью". После принятия колдоговора найти пути для широкого ознакомления с ним профсоюзных активистов.	1 квартал 2012г	Председатели профкомов Паленко П.П. Бражник Г.В.
2.	Основным недостатком большинства колдоговоров является отсутствие в них конкретных объемов финансирования защитных гарантий для молодежи.	Из доклада Пленуму	Рассмотреть целесообразность введения в колдоговора раздела "Регулирование труда молодежи".	В ходе подготовки очередных рекомендаций по заключению колдоговоров	Талова В.М. Паленко П.П. Бражник Г.В.
3.	Не получает широкого отражения в колдоговорах норма Отраслевого соглашения о введении на предприятиях негосударственного пенсионного обеспечения через профсоюзный "Горно-металлургический фонд".	Из доклада Пленуму	Организовать информационно-разъяснительную работу среди молодежи об актуальных проблемах пенсионной реформы, в коллективных договорах предусматривать норму о введении на предприятиях негосударственного пенсионного обеспечения работников	В течение года	Председатели профкомов Капалин В.Т.

4.	Принять меры по совершенствованию трудового законодательства, в части установления норм о стажировке, ввести понятие "ученический договор".	Из доклада Пленуму	Подготовить соответствующие обращения в законодательные органы	1 полугодие 2012г.	Зубец О.А. Бражник Г.В.
5.	Более предметно обучать молодежь вопросам охраны труда при их трудоустройстве.	Из доклада Пленуму	При проверках состояния ОХТ на предприятиях особое внимание уделять вопросам обучения молодых работников вопросам ОХТ и ТБ	Постоянно	Техническая инспекция ЦК ПМГУ
6.	Необходимо, чтобы каждый профгруппорг, предцехкома стал опекать одного-двух работников в возрасте 18-25 лет, передавал им свой накопленный годами опыт профлидера, заботился об их профессиональном росте, моральном и материальном поощрении. Тогда мы будем иметь достойный подготовленный резерв для различных категорий профактива. Важно дать подопечным возможность испытать себя на практической ниве. Для этого следует предоставлять им право замещения временно отсутствующих профактивистов.	Из доклада Пленуму	Организовать профсоюзное наставничество	Постоянно	Председатели профкомов, территориальных комитетов профсоюза Паленко П.П. Бражник Г.В.
7.	Продолжить работу по рекламированию сайта ЦК ПМГУ. Эффективной будет распечатка информации сайта для профгруппоргов.	Из доклада Пленуму	Рекомендовать профсоюзам распечатывать актуальную информацию с сайта ЦК ПМГУ и передавать ее в профгруппы	Постоянно	Председатели профкомов Усенко Н.В.

8.	В рамках ПМГУ можно организовать конференцию молодых ученых на базе Харьковского обкома профсоюза.	Из доклада Пленуму	Харьковскому обкому ПМГУ внести предложения секретариату ЦК ПМГУ по этому вопросу.	1 квартал 2012г.	Подать Л.И. Бражник Г.В.
9.	Под эгидой профкомов объединить работу всех молодежных формирований для достижения единой цели - решению проблем молодых труженников предприятия.. Построить их работу по единому плану, который утвердить на совместных заседаниях администрации и профкома предприятий.	Из доклада Пленуму	Проводить работу в указанном направлении.	Постоянно	Председатели профкомов, территориальные комитеты профсоюза Паленко П.П. Бражник Г.В.
10.	В оставшееся до выборной кампании время следует уделить пристальное внимание подготовке перспективных представителей молодежи до 35 лет к возможному их избранию, как минимум активистами профгрупп, членами молодежных комиссий и цехкомов.	Из доклада Пленуму	Предметно заняться кадровым резервом и целенаправленному обучению вошедших в него вопросам профстроительства	2012-2014гг.	Председатели территориальных комитетов профсоюза Председатели профкомов Секретариат ЦК ПМГУ
11.	Важно опыт других предприятий нашего профсоюза и профсоюзов других отраслей, а может и других стран, в частности горно-металлургического профсоюза России.	Паленко П.П. председатель профкома первичной организации ПМГУ ОАО "Интерпайп-НТЗ"	В состав различных профсоюзных делегаций включать не менее 30% молодых профсоюзных лидеров	Постоянно	Секретариат ЦК ПМГУ Территориальные комитеты профсоюза Профкомы предприятий

12.	Создание действенного резерва из числа молодых, таких, которым не страшно будет поручить самые ответственные и сложные задачи, которые завтра придут на руководящие позиции на всех уровнях профсоюза.	Одоладов Д.А. председатель профкома первичной организаций ПМГУ ОАО "Артемовский завод по обработке цветных металлов"	Создать резерв кадров в каждой первичной организации ПМГУ	1 полугодие 2012г	Председатели профкомов Территориальные комитеты профсоюза Чумаченко В.А. Бражник Г.В. Паленко П.П.
13.	Формирование соответствующих разделов колдоговоров с учетом представителей наиболее активной молодежи, привлечение ее к переговорному процессу с работодателями.	- " -	При подготовке проектов колдоговоров обязательно включать в соответствующие комиссии представителей молодежи	Постоянно	Профкомы первичных профсоюзных организаций
14.	У профсоюза, выборного профсоюзного органа должна быть своя собственная работа с молодежью, свои задачи, свои собственные источники финансирования этой работы. Настало время перестать рассматривать работу с молодежью, как часть работы по защите духовных и культурных прав, развитию физической культуры и спорта. Работа с молодежью должна стать самостоятельным, приоритетным направлением работы всех первичных организаций профсоюза.	- " -	В случае необходимости пересмотреть, создать программы "По работе с молодежью"	1 полугодие 2012г.	Профкомы, совместно с администрациями предприятий Территориальные комитеты профсоюза Паленко П.П. Бражник Г.В.

15.	Видится целесообразным разработать концепцию работы с молодежью, чтобы каждому профсоюзному звену было ясно и понятно, что делать с молодыми наемными работниками.	- " -	В течение прошедших после мая 2003 года (пленум ЦК ПМГУ) лет создано много документов по развитию молодежной политики в отрасли. Любая концепция создаст определенные рамки в развитии форм и методов работы с молодежью. Рассмотреть целесообразность создания концепции по работе с молодежью в масштабах ПМГУ на одном из заседаний ПДС председателей профкомов.	В течение 2012 года.	Секретариат ЦК ПМГУ
16.	С учетом пробелов в действующем законодательстве нужно обратиться к работодателям с тем, чтобы на местах были разработаны локальные нормативные акты, регулирующие статус молодого специалиста и молодого рабочего, а также вопросы прохождения производственной практики и обучения молодых выпускников учебных заведений.	- " -	Включить эти предложения в рекомендации по заключения колдоговоров	IV квартал 2012г.	Талова В.М. Зубец О.А. Бражник Г.В.
17.	Предлагаю усилить работу среди студенческой молодежи ПМГУ, а именно:				

17.1.	-организовать систематическую учебу студенческого профактива, на которой рассматривать актуальные проблемы среди студентов, разъяснять новым профгруппоргам, какие юридические и социальные права они имеют, а также чем наш профсоюз им может помочь в той или иной ситуации и почему именно наш профсоюз, а не любой другой.	Зейналова Ж.А. председатель студенческого профкома Днепропетровского транспортно-экономического колледжа	При проведении учебных семинаров различных уровней включить в состав слушателей профгруппоргов учебных заведений	Постоянно	Секретариат ЦК ПМГУ Территориальные комитеты профсоюза
17.2.	-организовать совместные конференции между студентами и работающей молодежью с целью привлечения будущих специалистов к себе на производство.	Зейналова Ж.А.	Профсоюзам предприятий при проведении Советами молодых специалистов конференций инициировать приглашение на них студентов учебных заведений региона.	Постоянно	Председатели профкомов Территориальные комитеты профсоюза Паленко П.П. Бражник Г.В.
18.	Девизом ПМГУ должен стать подход "Ваша инициатива - наша поддержка".	Седов В.Н. заместитель председателя Запорожского обкома профсоюза	Постоянно изучать и всемерно поддерживать различные инициативы молодежи.	Постоянно	Председатели профкомов Территориальные комитеты профсоюза Секретариат ЦК ПМГУ Паленко П.П.