

РЕЗОЛЮЦІЯ

Молодіжної ради Федерації профспілок України

Молодіжна рада ФГТУ відзначає, що ефективне вирішення проблем працюючої та студентської молоді, а також її повноцінна участь у діяльності профспілок життєво важливі для майбутнього профспілкового руху.

Адже непостійний характер зайнятості, а також неформальні умови праці багатьох молодих людей ускладнюють процес залучення молоді до лав профспілок в порівнянні з більш стабільними або постійними видами трудової діяльності. Тим не менш, молодих людей слід залучати до участі в профспілках, починаючи зі школи, ВНЗ, а також на стадії накопичення першого трудового досвіду. Тільки так ми зможемо добитися їх високої профспілкової активності, в тому числі і на більш пізніх етапах життя

З метою ефективного вирішення та підвищення уваги до проблем молоді в Україні як з боку держави, так і з боку профспілок, вважаємо за необхідне:

Федерації профспілок України, її членським організаціям:

1. Продовжувати і розвивати діяльність, спрямовану на надання підтримки у справі отримання молодими людьми гідної роботи, якісної освіти та професійного навчання, а також організовувати профспілкові дії, спрямовані на поліпшення залучення, організації в профспілки та представництва молодих працівників і осіб, які навчаються;

2. Завершити процес створення молодіжних рад (комісій) на всіх рівнях профспілкових структур, забезпечити їх роботу з відповідним фінансуванням, розробити критерії ефективності діяльності;

3. Рекомендувати передбачити в бюджетах профорганізацій всіх рівнів кошти на реалізацію заходів з молодіжної політики у розмірі не менше 5 % від бюджету організації на відповідний рік;

4. При розробці своїх стратегій профспілки повинні враховувати зміну форм участі молоді у справах суспільства і пов'язувати їх зі своїми формами діяльності.;

5. Розвивати профспілкову навчальну діяльність, розробляти навчальні матеріали для молодих працівників і осіб, які навчаються, а також довідкові матеріали з питань залучення молоді у профспілки;

6. Співпрацювати з молодіжними організаціями, які поділяють цілі профспілкового руху. Адже багато громадських молодіжних організацій активно займаються питаннями молоді, в тому числі на міжнародному рівні, деякі поділяють цілі і завдання профспілкового руху. Співпраця з такими організаціями відкриває значні можливості по підвищенню ефективності роботи Молодіжної ради ФПУ з питань молоді;

2

7. Підготувати рекомендації щодо обов'язкового включення до колективних договорів розділу «Молодіжні питання».

8. Передбачати в документах, які розробляються за участю профспілок (колдоговори, угоди тощо), окремі розділи, присвячені проблемам молоді;

9. У структурі апарату кожної членської організації визначити відповідального за роботу з молоддю;

10. Розглянути питання щодо відновлення у структурі апарату ФПУ відділу роботи з молоддю у складі 3-х осіб, які будуть займатися координацією діяльності та проблемами студентської та працюючої молоді, а також організацією діяльності Молодіжної ради ФПУ.

11. Рекомендувати членським організаціям ФПУ передбачати квоту для представників молоді у своїх виборчих органах.

12. Розробити концепцію кадрової політики та здійснити заходи щодо формування кадрового резерву з числа молодих профспілкових лідерів та активістів.

13. Підвищувати рівень заходів, які проводяться з молоддю.

14. Розвивати інформаційну діяльність, шляхи та канали комунікацій з молодіжної політики профспілок.

15. Рекомендувати членським організаціям ФПУ проводити конкурси професійної майстерності серед молоді.

Молодіжній раді ФПУ, Молодіжним радам (комісіям) членських організацій ФПУ:

16. Здійснювати діяльність на основі стратегічного та поточного планування;

17. Затвердити положення і провести Конкурс з розробки емблеми Молодіжної ради ФПУ;

18. З метою популяризації профспілкового руху серед молоді розробити відповідну брендову та іміджеву профспілкову молодіжну атрибутику, інформаційні буклети тощо;

19. Створити електронну базу даних молодіжних структур членських організацій ФПУ.

20. Підвищувати юридичну «турботу» про молодь. Проводити заходи, спрямовані на підвищення рівня знань своїх прав та обов'язків, щоб молода людина могла самостійно уміти відстоювати свої права.

21. Звернутися з ініціативою до КМУ щодо упорядкування питань стипендіального забезпечення студентів (встановлення розміру стипендії не менше 85% від прожиткового мінімуму для працездатних осіб).

22. При доопрацюванні нової редакції Закону України «Про вищу освіту» проводити переговори щодо визнання діяльності профспілкових організацій студентів однією з форм студентського самоврядування.

23. Вивчити питання про внесення змін до Закону України «Про профспілки» щодо розширення гарантій діяльності профспілкових організацій осіб, що навчаються.

24. Молодіжним структурам членських організацій на всіх рівнях посилити свою роботу зі студентами та учнями які проходять практику на підприємствах з метою подальшого їх залучення до профспілкової діяльності та членства у профспілках.

25. Звернутися до Державного фонду сприяння молодіжному житловому будівництву з пропозицією долучати представників молодіжних рад членських організацій ФПУ до діяльності регіональних представництв фонду.

З метою поліпшення становища молоді продовжити співпрацю з органами державної влади та роботодавцями у сфері молодіжної політики:

26. Домагатися від органів законодавчої та виконавчої влади всіх рівнів пріоритетного вирішення наступних питань:

- залучення представників профспілкових та громадських організацій до роботи в дорадчих органах з питань молоді при органах державної влади всіх рівнів;
- надання державної підтримки профспілкам при реалізації ними молодіжних програм щодо соціального захисту працюючої молоді та молодих сімей;
- ліквідації будь-яких форм дискримінації за віковою ознакою у сфері праці;
- встановлення пільгового оподаткування, кредитування та інших форм стимулювання діяльності роботодавців, які забезпечують зайнятість молоді;
- розробки цільових молодіжних програм зайнятості;
- розширення доступу до якісної професійно-технічної та вищої освіти, законодавчого встановлення розміру стипендій відповідно до розміру прожиткового мінімуму,
- розроблення та затвердження державних програм «Студентський та учнівський гуртожиток», «Оздоровлення студентів», забезпечення діяльності санаторіїв-профілакторіїв, спортивно-оздоровчих таборів, спортивних клубів ВНЗ;
- фінансування в повному обсязі Державної цільової соціальної програми «Молодь України» на 2009-2015 роки;
- збільшення фінансування на реалізацію програм забезпечення молоді житлом;
- розробки та вдосконалення законодавчої та нормативно-правової бази

з питань соціального становлення та розвитку молоді;

- опрацювання низки заходів, спрямованих на попередження та профілактику негативних проявів у молодіжному середовищі.

27. Вдосконалити і поліпшити засоби ефективного переходу молоді до праці, а також проводити послідовну політику безперервного навчання, в трудовому середовищі. Важливо, щоб роботодавці брали на себе підвищені зобов'язання з професійного навчання молодих працівників, проведення якого за останні роки серйозно скоротилося.

28. Ініціювати запровадження системи прогнозування ринку праці для формування збалансованого державного замовлення за професіями.

29. Розвивати інститути стажування та наставництва на виробництві, в т.ч. під час проходження виробничої практики.

30. Ініціювати зміни до Інструкції про порядок ведення трудових книжок працівників щодо внесення навчальними закладами до них відомостей про роботу в студентських таборах, на виробничій практиці, а також про виконання науково-дослідної госпдоговірної тематики студентами, учнями, аспірантами та клінічними ординаторами денної форми навчання та видачі трудових книжок випускникам при закінченні навчання.

31. Вивчити питання щодо можливості створення при вищих навчальних закладах молодіжних навчально-наукових виробничих структур (зі статусом юридичної особи), на базі яких студенти можуть проводити апробацію своїх наукових розробок, отримувати і накопичувати трудовий досвід і стаж, отримувати перше робоче місце, відкривати трудові книжки.

32. Проводити заходи щодо відродження діяльності молодіжних житлових кооперативів працюючої молоді спільно з Державним Фондом сприяння молодіжному житловому будівництву, органами місцевого самоврядування, роботодавцями і профспілками.

33. Для захисту прав молоді при розробці законопроектів про землю розгорнути широку інформаційну кампанію щодо використання молоддю гарантій відповідно до ст. 121 Земельного кодексу України про безоплатне отримання землі.

Вважати підтримку ініціативної та цілеспрямованої молоді у профспілковому русі та надання їй можливостей для самореалізації основою впевненого розвитку профспілок та держави в майбутньому!

***Прийнято на засіданні
Молодіжної ради ФПУ 26
жовтня 2012 року***

Затверджено постановою Президії ФПУ
від 03.04.2008 № П-20-8 зі змінами,
затвердженими постановами Президії
ФПУ від 16.02.2012 №П-10-17, від
11.12.2012 №П-15-14.

ПОЛОЖЕННЯ ПРО МОЛОДІЖНУ РАДУ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПЛОК УКРАЇНИ

1. Загальні положення

1.1. Молодіжна рада Федерації профспілок України (далі - Рада) є дорадчим і консультативним органом, створеним на добровільних засадах із молодіжних профспілкових лідерів членських організацій ФПУ.

1.2. Рада у своїй діяльності керується Статутом, рішеннями виборних органів ФПУ, Концепцією молодіжної політики ФПУ, цим Положенням і діє відповідно до чинного законодавства України.

1.3. Молодіжна рада ФПУ підзвітна у своїй діяльності Президії ФПУ і формується на строк повноважень Ради ФПУ.

2. Мета та основні завдання Ради

2.1. Рада створюється з метою впровадження й реалізації молодіжної політики у профспілках для ефективного захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів профспілкової молоді, підготовки дієвого кадрового резерву профспілкових лідерів.

2.2. Основними завданнями Ради є:

2.2.1. Сприяння створенню в членських організаціях ФПУ молодіжних рад (комісій) та координація їхньої діяльності щодо захисту трудових, соціально-економічних і духовних прав та інтересів працюючої, студентської та учнівської молоді;

2.2.2. Залучення молоді до членства у профспілках;

2.2.3. Організація роботи з підготовки та підвищення кваліфікації профспілкових кадрів із числа молодих членів профспілок;

2.2.4. Поширення серед молоді правових знань і навичок в організації захисту своїх прав;

2.2.5. Поширення досвіду роботи членських організацій ФПУ з молоддю, вдосконалення її форм і методів;

2.2.6. Практична й методична допомога профспілковим організаціям у роботі з молоддю;

2.2.7. Участь у формуванні позитивного іміджу ФПУ як наймасовішого об'єднання професійних спілок в Україні, що послідовно обстоює права трудящих;

2.2.8. Підтримка профспілкової молодіжної ініціативи.

3. Основні напрями діяльності Ради

Основними напрямами діяльності Ради є:

3.1. Взаємодія з виборними органами ФПУ, членськими організаціями ФПУ в питаннях удосконалення молодіжної політики профспілок. Представництво інтересів молоді під час розробки рішень і напрямів діяльності ФПУ, її членських організацій;

3.2. Формування нових методик, підходів і засобів для мотивації профспілкового членства серед працюючої, студентської та учнівської молоді;

3.3. Співпраця з органами виконавчої влади, місцевого самоврядування, громадськими організаціями та організаціями роботодавців у питаннях захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів молоді;

3.4. Взаємодія з міжнародними профспілковими організаціями;

3.5. Розробка пропозицій щодо захисту трудових прав і соціальних гарантій молоді, яка працює та навчається, в колективних договорах і угодах усіх рівнів;

3.6. Підготовка пропозицій до Генеральної угоди, цільових державних, регіональних програм;

3.7. Участь у роботі з формування позитивного іміджу профспілок;

3.8. Організація навчання молодих профспілкових кадрів та активу, проведення форумів, конференцій, зльотів, семінарів, круглих столів із актуальних для молоді проблем, у т.ч. із забезпечення юнакам і дівчатам рівних можливостей у навчанні та професійній діяльності;

3.9. Сприяння розвитку туризму, оздоровлення, відпочинку, масової фізичної культури й спорту, збереженню мережі та вдосконаленню роботи культурно-освітніх, спортивних і фізкультурно-оздоровчих закладів;

3.10. Участь молодих профактивістів у виборних органах ФПУ, її членських організацій, підготовка пропозицій щодо включення молоді до кадрового резерву на заміщення посад керівників профспілкових організацій різних рівнів членських організацій, органів ФПУ;

3.11. Внесення пропозицій щодо заохочення найбільш перспективних для профспілкового руху молодих профактивістів;

3.12. Участь у проведенні експертизи проектів та діючих нормативно-правових актів з питань, що регулюють права та інтереси профспілкової молоді;

4. Порядок формування Ради

4.1. Рада формується членськими організаціями ФПУ за рішеннями їх виборних органів з числа поданих представників за принципом: організація делегує до складу Ради одного представника з числа молодіжних профспілкових лідерів віком до 35 років включно. Члени Президії ФПУ мають право брати участь у засіданнях Ради, її органів з правом дорадчого голосу.

4.2. Склад Ради формується, як правило, з числа голів молодіжних рад (комісій) членських організацій ФПУ.

4.3. До складу Ради входять працівники апарату ФПУ в кількості не більше трьох осіб, які забезпечують проведення засідань Ради та взаємодію Ради з виборними керівними органами ФПУ.

4.4. Повноваження члена Ради можуть бути припинені у випадку:

4.4.1. Відкликання членською організацією, яка його делегувала;

4.4.2. Добровільного складання повноважень;

4.4.3. Досягнення 36-річного віку;

4.4.4. Виходу із членської організації ФПУ, яка його делегувала;

4.4.5. Дискредитації членом Ради її діяльності;

4.4.6. Неучасті в засіданнях Ради більше двох разів поспіль без поважних причин.

4.5. У випадках, передбачених підпунктами 4.4.5 та 4.4.6 пункту 4.4, Виконавчий комітет Ради розглядає на

своєму засіданні можливість порушення перед членською організацією питання щодо відкликання члена Ради та про прийняте рішення інформує членську організацію.

4.6. У разі припинення повноважень члена Ради організація, яку він представляв, делегує протягом місяця нового представника до складу Ради.

5. Виконавчі органи Ради

5.1. Діяльністю Ради керує Голова, який обирається зі складу членів Ради. Рішення про обрання Голови Ради приймається простою більшістю голосів. Голова Ради обирається на термін повноважень виборних органів ФПУ.

5.2. Для забезпечення ефективної реалізації молодіжної політики ФПУ та діяльності Ради за пропозицією її Голови Рада обирає зі свого складу заступника (заступників) Голови Ради, визначає їх функціональні обов'язки та повноваження. Строк повноважень заступника (заступників) Голови Ради закінчується одночасно із закінченням повноважень Голови Ради.

5.3. Голова Ради (а в разі його відсутності - заступник Голови Ради за дорученням Голови або Виконавчого комітету):

- забезпечує підготовку засідань Ради і головує на них;
- представляє Раду у виборних органах ФПУ, її членських організацій з правом дорадчого голосу;
- здійснює інші представницькі функції, тобто представляє Раду в інших профспілкових і громадських організаціях, організаціях роботодавців, органах

державної влади й місцевого самоврядування, міжнародних організаціях тощо.

5.4. Для ведення поточної роботи Рада обирає зі свого складу Виконавчий комітет на термін повноважень виборних органів ФПУ.

5.5. Питання щодо дострокового переобрання Голови Ради, заступника (заступників) Голови, Виконавчого комітету у зв'язку з невиконанням поставлених перед ними завдань може бути внесено на розгляд Ради на вимогу не менш як 1/3 членів Ради.

5.6. Кількісний склад Виконавчого комітету визначає Молодіжна рада. До складу Виконавчого комітету входять Голова Ради та його заступник (заступники) за посадою. Рішення щодо кількісного та персонального складу Виконавчого комітету Рада приймає простою більшістю голосів.

5.7. Виконавчий комітет:

- затверджує річні плани роботи Ради та контролює виконання рішень Ради;
- організовує та контролює виконання рішень ФПУ з питань молодіжної політики;
- готує та подає на розгляд Президії, Ради, з'їзду ФПУ пропозиції щодо роботи з молоддю;
- взаємодіє з молодіжними радами (комісіями) членських організацій ФПУ;
- вносить пропозиції на розгляд Президії ФПУ щодо змін і доповнень до цього Положення;
- проводить іншу поточну роботу між засіданнями Ради.

5.8. Засідання Виконавчого комітету проводяться не рідше одного разу на три місяці.

5.9. Витрати на виконання повноважень члена Виконавчого комітету несе організація, яку він представляє у Раді.

5.10. Голова Ради є головою Виконавчого комітету за посадою.

5.11. Рішення про скликання засідання Виконавчого комітету приймає Голова Ради, повідомляючи про це членів Виконавчого комітету за 15 днів до його засідання.

5.12. Координацію діяльності Ради та її Виконавчого комітету, оперативну реалізацію завдань Ради та її взаємодію з виборними керівними органами ФПУ здійснює Секретар Ради, який є членом Ради та Виконавчого комітету за посадою та працює в апараті ФПУ;

5.13. Для більш ефективного захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів профспілкової молоді, підготовки дієвого кадрового резерву профспілкових лідерів у складі Ради можуть виділятися секції працюючої та студентської профспілкової молоді.

6. Організація роботи Ради

6.1. Засідання Ради проводяться не рідше одного разу на рік. Засідання вважається правомочним, якщо в ньому бере участь не менше половини членів Ради.

6.2. Рішення про скликання засідання Ради приймає Виконавчий комітет, повідомляє про це членів Ради не пізніше як за один місяць. Позачергове засідання Ради може бути скликано на вимогу не менш як 1/3 членів Ради.

6.3. Рішення Ради приймаються простою більшістю голосів присутніх на засіданні за наявності кворуму.

6.4. Рада працює на підставі річних планів, затверджених Виконавчим комітетом Ради та погоджених із заступником Голови ФПУ, відповідальним за молодіжну політику. Основні заходи Ради входять до Плану роботи ФПУ на півріччя.

6.5. Із метою розгляду невідкладних питань Рада може приймати рішення шляхом поіменного опитування членів Ради з наступним інформуванням їх на черговому засіданні Ради про прийняті рішення.

6.6. Рада вносить пропозиції на розгляд Президії, Ради, з'їзду ФПУ за напрямками своєї діяльності.

6.7. За рішенням Виконавчого комітету на засідання Ради можуть запрошуватись представники профспілкових організацій, які не мають своїх представників у складі Ради, а також представники громадських об'єднань, роботодавців, органів державної влади й місцевого самоврядування тощо.

6.8. Рада може зі свого складу формувати робочі групи, комісії із залученням науковців і фахівців з окремих напрямів своєї діяльності.

6.9. Організаційно-технічне забезпечення роботи Ради здійснює підрозділ апарату ФПУ, відповідальний за молодіжну політику.

6.10. Діяльність Ради фінансується в межах відповідної статті бюджету ФПУ на поточний рік.

6.11. Витрати на виконання повноважень члена Ради несе організація, яку він представляє у Раді.