

Информационная записка

О ходе реализации постановления V пленума ЦК ПМГУ «О дальнейшем совершенствовании молодежной политики ПМГУ» в первичных организациях профсоюза Запорожской областной организации ПМГУ

Согласно плану основных мероприятий на первое полугодие 2013 года в апреле был рассмотрен вопрос "О ходе реализации постановления V пленума ЦК ПМГУ «О дальнейшем совершенствовании молодежной политики ПМГУ» в первичных организациях профсоюза Запорожской областной организации ПМГУ". Специалистами ЦК ПМГУ совместно со специалистами Запорожского областного комитета был совершен анализ реализации поставленной V Пленумом задачи, с выездом непосредственно в первичные организации Запорожской области. В частности была выбрана первичная организация профсоюза на ОАО "ЗМК "Запорожсталь", ЗАО "Запорожский железорудный комбинат", ГП "Запорожский титано-магниевого комбинат".

В соответствии с перечнем задач, вынесенных на V пленуме ЦК ПМГУ, был составлен вопросник практически по всем интересующим аспектам молодежной политики. Результат ответов на данный вопросник и лежит в основе данной информационной записки.

Первый положительный момент анализа – абсолютно на всех изученных предприятиях в коллективном договоре присутствует раздел "Работа с молодежью". Базируется он на аналогичном разделе Отраслевого соглашения плюс индивидуальные пункты характерные для данного предприятия (по сути эти дополнительные пункты практически идентичны на всех предприятиях).

На всех предприятиях в состав комиссии по подготовке проекта коллективного договора (согласительные комиссии) включены молодые специалисты. В подавляющем большинстве это один или два представителя, один из которых председатель молодежного совета.

Урегулирование проблемных вопросов с молодежью происходит также, как и с другими возрастными категориями сотрудников, в соответствии внутренними регламентирующими документами. В основном это беспроцентные ссуды (лимитирована максимальная сумма), персональные ссуды на обучение в учебных заведениях, обеспечение проживанием в общежитиях, приобретении квартир по льготной стоимости при сотрудничестве с фондом молодежного строительства ("Запорожсталь") и т.п.

Например, действующие условия программы "Доступное жилье" на ОАО "Запорожсталь":

- первый взнос - 25% от стоимости жилья;
- срок кредитования – до 15 лет;
- общая процентная ставка банка - 16% годовых (в т.ч. компенсация государства - 13% + процентная ставка участника программы – 3%).

На более многочисленных предприятиях в каждом структурном подразделении в составе цехового профсоюзного комитета имеется совет (комиссия) молодежи, мнение которого учитывается при решении всех вопросов касающихся социально-экономических, трудовых, духовных и культурных прав и интересов молодежи. На малочисленных предприятиях в цеховых комитетах существует молодежный представитель, и в соответствии с количеством цехов эти молодые профактивисты и составляют комиссию по работе с молодежью предприятия.

Профсоюзные комитеты стараются обеспечить представительство молодых активистов в выборных органах всех уровней первичной организаций и обеспечить им преимущество при ротации членов выборных органов. Для этого создается резерв кадров из особо активной молодежи, и используются все доступные формы образования: обучение в специализированных учебных заведениях (например АПСВ), курсы повышения квалификации, обмен опытом с профактивом родственных предприятий, участие в пленумах, конференциях, форумах и других профсоюзных мероприятиях.

Однако существует проблема с фактическим продвижением кандидатуры в выборные органы профсоюза.

Правовая защита для молодых работников и учащейся молодежи осуществляется, том же виде, как и для остальных членов профсоюза. Все они могут получить квалифицированную юридическую помощь. Кроме этого принимать участие в семинарах проводимых правовой инспекцией Профсоюза, а также слушать лекции членов комиссии по правовой работе предприятия.

Основное информационное обеспечение традиционно базируется на печатных продукциях предприятия или профсоюзного комитета. У "Запорожстали" это ежемесячный информационный бюллетень профкома "Вестник профсоюза" и еженедельник комбината "Днепропетровский металлург". На "ЗЖРК" газета трудового коллектива "Рабочее слово", на "ЗТМК" – "Вестник комбината" где для материалов профсоюза предоставлена целая страница.

Как таковых отдельных постоянных рубрик отданных для освещения молодежной политики найти не удалось, однако материалы профсоюза и администрации о работе с молодежью регулярно присутствуют. С электронными СМИ ситуация аналогичная. Встречаются исключения вроде открытой группы в соцсети "В контакте" ("Запорожсталь"). В информационном обеспечении также используется сайт Запорожского областного комитета профсоюза.

На всех изученных предприятиях профессиональное обучение молодежи находит поддержку и финансирование и со стороны администрации и со стороны профкома. Работники практически всех предприятий (если не на своем предприятии, то на географически ближайшем) участвуют в научно-практических конференциях, конкурсах профмастерства, круглых столах и слетах. Так же на предприятиях проводятся различные мероприятия, а именно: конкурсы КВН, детских рисунков, конкурсы красоты, конкурсы по охране труда, интеллектуальные игры "Что? Где? Когда?" и "Брейн-ринг", конкурсы детских талантов, конкурс среди воспитателей и поваров и т.п.

Активно используется посещение родственных предприятий для обмена опытом работы. Притом не только ближайших профильных предприятий, но и России и зарубежья. Специалисты "Запорожстали" добрались даже до Африканского континента.

Участвуют молодые активисты и в жизни города (района). Так молодежь "ЗТМК" еженедельно принимает участие в Молодежном парламенте г.Запорожье и программе "Школа лидерства", организованной городской властью. Представитель профсоюзной организации является членом молодежной Рады ФПУ и постоянно принимает участие в ее работе. Также оказывают помощь ветеранам и практически полностью своими силами обеспечивают порядок на территории профилактория комбината.

На "ЗЖРК" молодежь поддерживает и участвует в собственном вокально-инструментальном ансамбле, ежегодно проводят молодежный бал и естественно с размахом отмечают день молодежи.

У Запорожсталецев существует исключительно молодежный оздоровительный лагерь "Бригантина", на которой проводятся многие молодежные мероприятия и несколько видов спорта заводской спартакиады. Большое внимание уделяется работе со школьниками, учащимися училищ, студентами колледжей и техникумов. На комбинат действует Программа оказания долговременной шефской помощи приютам и интернатам города. Ответственность на молодежи так же лежит и за советом ветеранов и женсоветом. С активным участием молодежи отмечаются все календарные праздники и юбилеи комбината и профсоюза.

Не забыты моральные и материальные поощрения и стимулирования молодежи. Так на "ЗЖРК" молодых специалистов обеспечивают путевками по льготной стоимости. Особенно стоит отметить надбавку в 15% зарплаты за присутствие на доске почета комбината.

Весьма оригинально стимулируют молодых активистов и на "ЗТМК", например – льготы на посещение аквапарка или выездной турнир по боулингу.

На "Запорожстали" сильно представлено научно-техническое творчество и рационализаторство молодежи. Уже в 39 раз была проведена научно-техническая конференция молодежи комбината. Конкурсы профмастерства проходят во всех структурных подразделениях. Победители конкурса награждаются грамотами и существенной денежной премией.

И конечно полностью задействована молодежь в спортивных и культурно-массовых мероприятиях. На всех предприятиях существуют спортивные команды, участвующие в заводских, областных и Рабочей спартакиаде (а победители и во Всеукраинской межотраслевой спартакиаде). Глядя на количество завоеванных кубков находящихся в профкоме или спортклубе – убеждаешься, что в спорте молодежь преуспела в огромных масштабах. Ровным счетом, как и на поприще художественной самодеятельности. При этом свою спортивную базу или дворец культуры имеют лишь немногие предприятия.

Обучение и инструктажи по охране труда для молодых и новых работников проводятся в соответствии с внутренними документами и порядком на предприятии. Сводится это к вводному, первичному, повторному, внеплановому и целевому инструктажами среди работников предприятия.

Касательно подписки журнала "Ваше доверие" молодым специалистам ситуация на разных предприятиях отличается. Формально подписка для молодых специалистов присутствует, однако при опросе молодежи – видели этот журнал единицы. Это свидетельствует либо о недостаточном количестве выписываемых журналов, либо о трудностях его получения непосредственно в цехах, профгруппах.

Завершающим пунктом в постановлении V пленума ЦК ПМГУ является информационно-разъяснительная работа о негосударственном пенсионном обеспечении. О существовании горно-металлургического профессионального пенсионного фонда при опросе молодых работников был получен отрицательный ответ. И в лучшем случае членами этого фонда являются штатные работники профкома. Объясняют сложившуюся ситуацию тем, что молодые специалисты пока не интересуются перспективными вопросам выхода на пенсию.

В заключении хотелось бы привести статистические цифры по изученным предприятиям:

На металлургическом комбинате «Запорожсталь» работает 17499 трудящихся, из них 6319 в возрасте до 35 лет, что составляет **36,1%** от общей численности работников предприятия. Средний возраст работников комбината 40 лет. На должностях руководителей работают 352 молодых работника (23,13% всех руководителей комбината).

Молодежь комбината избрана и успешно работает в составах:

- Профсоюзного комитета комбината - 2 человека (13%);
- Цеховых комитетов - 78 человек (18%);
- Избраны профгруппоргами - 223 человек (38,25%).

На ЗАО «Запорожский ЖРК» на профсоюзном учете состоит 1937 членов ПМГУ возрастом до 35 лет, что составляет **41,8%** от общей численности членов профсоюза.

Количество профгруппоргов до 35 лет - 31 чел. (45% от общего числа);

Количество предцехкомов до 35 лет - 1 чел. (5,2% от общего числа);

На ГП "ЗТМК" трудится 3558 работников, из них возрастом до 35 лет 1207 человек, что составляет **33,9%** от общей численности.

- В цеховых комитетах – 44 человека (33,1%)
- Профгруппоргов – 61 человек (34,8%)
- Членов постоянных комиссий ПК – 9 (18,4%)

Для сравнения, ниже приведена аналогичная статистика, указанная в докладе на 5 Пленуме 29 ноября 2011г. по молодежной политике: количество молодежи в трудовых коллективах составляет более **40%**, в ПМГУ из числа молодежи профгруппоргами избрано - 36%, председателями цеховых комитетов профсоюза - 16%, председателями профсоюзных комитетов 4,8%,

Управление организационной, внутривпрофсоюзной и международной работы Центрального комитета ПМГУ