

### **Информационная записка**

О ходе реализации постановления V пленума ЦК ПМГУ  
«О дальнейшем совершенствовании молодежной политики ПМГУ»  
в первичных организациях профсоюза Донецкой областной,  
Криворожской городской организациях ПМГУ

Согласно плану основных мероприятий на второе полугодие 2013 года, специалистами ЦК ПМГУ совместно со специалистами территориальных комитетов и профкомов первичных организаций профсоюза был изучен вопрос "О ходе реализации постановления V пленума ЦК ПМГУ «О дальнейшем совершенствовании молодежной политики ПМГУ» в первичных организациях профсоюза Донецкой областной, Криворожской городской организациях ПМГУ". Проведенный анализ реализации поставленной V Пленумом задачи проходил непосредственно с выездом в первичные организации Донецкой области и города Кривой Рог. Для изучения данного вопроса были выбраны первичные организации профсоюза на ПАО "Донецкий металлургический завод", ПАО "Металлургический комбинат "Азовсталь", ПАО "Криворожский железорудный комбинат", ПАО "Центральный ГОК", ПАО "Северный ГОК", ПАО "Южный ГОК", ПАО "Ингулецкий ГОК", ПАО "АрселорМиттал Кривой Рог", ПАО "Енакиевский метзавод".

В соответствии с перечнем задач, вынесенных на V пленуме ЦК ПМГУ, был составлен вопросник по интересующим аспектам молодежной политики. Результат ответов на данный вопросник и лежит в основе данной информационной записки.

На всех посещенных предприятиях в коллективном договоре присутствует раздел "Работа с молодежью". Базируется он на аналогичном разделе Отраслевого соглашения с внесением индивидуальных пунктов характерных для конкретного предприятия.

Есть и исключения в пунктах коллективного договора. Так на ПАО "Азовсталь", ПАО "КЖРК", "АрселорМиттал Кривой Рог", ПАО "МК "Азовсталь" есть пункт о предоставлении председателю совета молодежи (заместителю и председателям подразделений совета) 2 дня в месяц с освобождением от работы для выполнения общественных обязанностей.

На всех предприятиях в состав комиссии по подготовке проекта коллективного договора (согласительная комиссия) включены молодые специалисты. В подавляющем большинстве это один или два представителя, один из которых председатель комиссии (совета) по работе с молодежью.

Урегулирование проблемных вопросов с молодежью происходит, как и с другими возрастными категориями сотрудников, в соответствии внутренних регламентирующих документов. В основном это предоставление беспроцентной ссуды, персональные ссуды на обучение в учебных заведениях, обеспечение проживанием в общежитиях, выдача беспроцентной ссуды для приобретения жилья ("КЖРК") и т.п.

На более многочисленных предприятиях в каждом структурном подразделении в составе цехового профсоюзного комитета имеется совет (комиссия) молодежи, мнение которого учитывается при решении всех вопросов касающихся социально-экономических, трудовых, духовных и культурных прав и интересов молодежи. На малочисленных предприятиях в цеховых комитетах существует молодежный представитель, и в соответствии с количеством цехов эти молодые профактивисты и составляют комиссию по работе с молодежью первичной организации профсоюза.

Спецификой на предприятиях "Метинвест" является согласованный тандем из совета молодежи на предприятии и комиссии по молодежной работе профсоюзного комитета. В подавляющем большинстве в них входят одни и те же молодые профактивисты из структурных подразделений предприятия. Все молодежные мероприятия проводятся под эгидой этих двух организаций, что позволяет более плодотворно и с большей пользой решать вопросы и молодежи и работников предприятий в целом.

Однако существует и противоположная ситуация ("АрселорМиттал Кривой Рог"), где совет молодежи предприятия всячески старается нивелировать успехи и достижения молодежной комиссии профкома, и отнести все проводимые мероприятия лишь себе в актив.

Отдельно хочется остановиться на достижении ПАО "КЖРК". Директор по персоналу предприятия возглавляет попечительский совет, в который входят директора учебных заведений, председатели молодежных советов, представители профкома и городской власти (всего около 80 человек). Раз в месяц попечительский совет проводит свое заседание. В итоге это позволяет ПАО "КЖРК" отбирать лучших представителей выпускной студенческой молодежи и принимать их на работу. В год трудоустраивается около 200 выпускников.

На всех предприятиях, способствуют прохождению производственной практики студентов профильных высших и профессионально-технических учебных заведений, и в особенности это касается детей работников предприятия. Руководителями практики назначаются высококвалифицированные специалисты, которые помогают и поддерживают молодых рабочих, как в профессиональных вопросах, так и жизненных.

Приятно отметить, что для молодых специалистов на предприятиях действуют специализированные программы. Например, "Программа адаптации и развития молодых специалистов ПАО ИнГОК", "Молодежь ЮГОКа", "Школа-ВУЗ/ПТУЗ-КЖРК", "Папа, мама, я - дружная семья" (СевГОК) и т.п.

Профсоюзные комитеты стараются обеспечить представительство молодых активистов в выборных органах всех уровней первичной организаций профсоюза и обеспечить им преимущество при ротации членов выборных органов. Для этого создается резерв кадров из особо активной молодежи, и используются все доступные формы образования: обучение в специализированных учебных заведениях (например АПСВ), курсы повышения квалификации, обмен опытом с профактивом родственных предприятий, участие в пленумах, конференциях, форумах и других профсоюзных мероприятиях.

Однако существует проблема с фактическим продвижением кандидатуры в выборные органы профсоюза. Это связано с недостаточной активностью кандидатуры при выборной кампании, так и отсутствием у него лидерских качеств и доверия у профсоюзного актива.

Правовая защита для молодых работников и учащейся молодежи осуществляется, в том же виде, как и для остальных членов профсоюза. Все они могут получить квалифицированную юридическую помощь. Кроме этого принимать участие в семинарах проводимых правовой инспекцией Профсоюза, а также слушать лекции членов комиссии по правовой работе предприятия.

Основное информационное обеспечение традиционно базируется на печатных изданиях предприятия или профсоюзного комитета, информационных стендах. На ПАО "КЖРК" это еженедельная газета "Шахтар Кривбасу", на страницах которой можно найти, как информацию профкома, так и молодежной рады. На ПАО "СевГОК" газета "Під знаком руди і металу" и информационный листок профсоюзного комитета, где рассказывается не только о событиях предприятия, но и вышестоящих профсоюзных органов. А в скором времени начнет работу сайт профсоюзного комитета.

Профком ПАО "АрселорМиттал Кривой Рог" уже много лет профессионально выпускает еженедельную газету "Вместе Профинфо", в которой можно встретить абсолютно любую информацию, касающуюся деятельности профкома, молодежной работы, юридических консультаций, спортивных состязаний.

На ПАО "ЦГОК" информацию получают через газету комбината "Авангард", ПАО "Донецксталь" – газету завода "Металлург", ПАО "ЮГОК" – газету комбината "За агломерат" плюс хорошо развитый сайт профсоюзного комитета, ПАО "ИнГОК" и ПАО "Азовсталь" – информационный бюллетень "Профсоюзный вестник" выпускаемые профкомом, ПАО "ЕМЗ" - еженедельную заводскую газету "За металл" плюс информационный листок профкома.

На всех изученных предприятиях профессиональное обучение молодежи находит поддержку и финансирование и со стороны администрации и со стороны профкома. Работники практически всех предприятий (если не на своем предприятии, то на родственном) участвуют в научно-практических конференциях, конкурсах профмастерства, круглых столах и слетах. Практически на всех предприятиях проводятся профессиональные конкурсы по профессиям, при этом их разнообразие не ограничивается лишь основными специальностями.

Не забыто и профсоюзное обучение. Действующие Школы профсоюзного актива регулярно и периодически проводят учебу профсоюзного актива. Подавляющее большинство это и есть молодежный резерв. Наставничество и шефство уже давно естественная особенность любого предприятия. Воплощение в жизнь и контроль за ним осуществляется и со стороны предприятия и со стороны профсоюзного комитета.

На предприятиях проводятся различные мероприятия для молодежи, а именно: туры выходного дня (экскурсии), конкурсы КВН, детских рисунков, конкурсы красоты, талант-шоу, вручение подарков на всевозможные праздники, интеллектуальные игры, пейнтбольные бои, волонтерские акции и конечно все с размахом празднуют Новый год, 23 февраля, 8 марта, День молодежи, торжественное посвящение в работники и юбилейные даты предприятия.

Активно используется посещение родственных предприятий для обмена опытом работы. Притом не только ближайших профильных предприятий, а предприятий ближнего и дальнего зарубежья.

Моральные и материальные поощрения и стимулирования молодежи также не забыты. Обязательные награды достаются победителям и призерам всевозможных конкурсов профмастерства. Плюс поощрения за разнообразные

конкурсы типа лучший "молодой работник", "молодой руководитель", "молодой менеджер", за спортивные и культурно-массовые достижения.

И конечно полностью задействована молодежь в спортивных и культурно-массовых мероприятиях. На всех предприятиях существуют спортивные команды, участвующие в заводских, областных и Рабочей спартакиаде (а победители и во Всеукраинской межотраслевой спартакиаде). Глядя на количество завоеванных кубков находящихся в профкоме или спортклубе – убеждаешься, что в спорте молодежь преуспела в огромных масштабах. Ровным счетом, как и на поприще художественной самодеятельности. Причем стоит отметить, что все посещенные предприятия смогли сохранить свою спортивную базу и дворец культуры.

Из необычных увлечений молодежи стоит выделить клуб исторической реконструкции "Фламберг" (ПАО «ЮГОК»), который уже добился и международной известности. Спортивно-туристическое экстрим-шоу "Последний герой" уже в 12 раз проводимым его основателем – ПАО «ЦГОК». Оригинальностью на "АрселорМиттал Кривой Рог" является туризм, которым стараются "заразить" всех молодых людей личным примером молодежные лидеры данного предприятия.

Обучение и инструктажи по охране труда для молодых и новых работников проводятся в соответствии с внутренними нормативными документами на предприятии. Сводится это к вводному, первичному, повторному, внеплановому и целевому инструктажами среди работников предприятия. Однако уровень производственного травматизма среди молодежи остается достаточно высоким. Более того около 80% всех травм связано с организационными причинами (недостаточная работа по проведению инструктажей и обучению в вопросах охраны труда).

Касательно подписки журнала "Ваше доверие" молодым специалистам ситуация на разных предприятиях отличается. Формально подписка для молодых специалистов присутствует, однако знакомы с его содержанием не все. Это свидетельствует либо о недостаточном количестве выписываемых журналов, либо о трудностях его получения непосредственно в цехах, профгруппах.

Завершающим пунктом в постановлении V пленума ЦК ПМГУ является информационно-разъяснительная работа о негосударственном пенсионном обеспечении. О существовании горно-металлургического профессионального пенсионного фонда при опросе молодых работников был получен отрицательный ответ. И в лучшем случае членами этого фонда являются штатные работники профкома. Объясняют сложившуюся ситуацию тем, что молодые специалисты пока не интересуются перспективными вопросам выхода на пенсию.

Лишь на одном предприятии, ПАО «Южный ГОК», на данный момент участниками ГМППФ являются 48 молодых профактивистов из 73 всех участников на комбинате.

В заключении хотелось бы привести статистические цифры по изученным предприятиям:

На ПАО «ЮГОК» работает 7674 трудящихся, из них 2628 в возрасте до 35 лет, что составляет **34,1%** от общей численности работников.

Молодежь комбината избрана и успешно работает в составах:

- Профсоюзного комитета - 6 человек (16%);
- Цеховых комитетов - 3 человека (9%);
- Профгруппоргов - 50 человек (26%).

На ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» работает около 29000 трудящихся, из них 15800 (12983 из них – члены ПМГУ) возрастом до 35 лет, что составляет **54,5%** от общей численности, из них 21% представлены в выборных органах первичной организации разных уровней.

На ПАО «КЖРК» трудится 9440 работников, из них 4119 возрастом до 35 лет, что составляет **43,6%**, из них 2,7% представлены в выборных органах первичной организации разных уровней.

На ПАО «ЦГОК» трудится около 4900 работников, из них 1866 возрастом до 35 лет, что составляет **38%**, из них 19% представлены в выборных органах первичной организации разных уровней.

На ПАО «СевГОКе» трудится чуть более 6000 работников, из них 2371 возрастом до 35 лет, что составляет **35%**, из них 4,5% представлены в выборных органах первичной организации разных уровней.

На ПАО «ИнГОК» работает около 7000 трудящихся, 2290 из них в возрасте до 35 лет, что составляет **32,7%**.

Молодежь комбината избрана и успешно работает в составах:

- Профсоюзного комитета - 1,4%;
- Цеховых комитетов - 1%;
- Профгруппоргов - 23%.

На ПАО "Азовсталь" трудится работников возрастом до 35 лет 5065 человек (4872 из них – члены ПМГУ).

- Профсоюзного комитета - 9%;
- Цеховых комитетов - 16%;
- Профгруппоргов - 22%.

На ПАО "Донецкий метзавод" трудится около 8500 работников, из них возрастом до 35 лет 3295 человек (2685 из них – члены ПМГУ), что составляет **38,7%** от общей численности.

- Профсоюзного комитета - 4%;
- Цеховых комитетов – 12,3%;
- Профгруппоргов – 21,7%.

На ПАО "Енакиевский метзавод" трудится работников возрастом до 35 лет 2500 человек, что составляет **30%** от общей численности.

Для сравнения, ниже приведена аналогичная статистика, указанная в докладе на 5 Пленуме 29 ноября 2011г. по молодежной политике: количество молодежи в трудовых коллективах составляет более **40%**, в ПМГУ из числа молодежи профгруппоргами избрано - 36%, председателями цеховых комитетов профсоюза - 16%, председателями профсоюзных комитетов 4,8%.

*Управление организационной, внутрив профсоюзной и международной работы Центрального комитета ПМГУ*