



## ПРЕЗИДІЯ ПОСТАНОВА

28.03.2013

м. Київ

№ П-17-4

### **Про позицію ФПУ щодо укладення Генеральної угоди на новий строк та визначення подальших дій**

Згідно з інформацією заступника Голови ФПУ, керівника Робочої комісії об'єднань профспілок Кондрюка С.М. щодо ситуації з укладенням Генеральної угоди на новий строк проведено наступну роботу, зокрема на виконання рішення СПО об'єднань профспілок від 08.01.2013 № 3-1 «Про результати переговорів щодо укладення Генеральної угоди на новий строк та подальші дії профспілок» 29 січня та 26 березня 2013 року відбулися консультації керівництва СПО об'єднань профспілок з Міністром соціальної політики України та СПО сторони роботодавців щодо принципових положень, віднесених до таблиці розбіжностей. Також проведено відповідні консультації 30.01.2013 та 12.02.2013 нарівні представників Сторін соціального діалогу.

З метою підготовки компромісних рішень для Сторін соціального діалогу та врегулювання розбіжностей, що виникли за результатами колективних переговорів з укладення Генеральної угоди на 2013-2015 роки, відбулося два засідання (17.01.2013, 01.02.2013) робочої групи СПО об'єднань профспілок з обговорення компромісних редакцій. З 28-ми положень, віднесених до розбіжностей, схвалено 10 компромісних рішень. З 18-ти положень, щодо яких не знайдено компромісу, залишаються 3 (позиції 8 і 12 під час консультацій об'єднані в один пункт) принципові для профспілок положення.

З огляду на вищезазначене Президія Федерації професійних спілок України

### **ПОСТАНОВЛЯЄ:**

1. У зв'язку з протиправним ухиленням Сторони роботодавців від вирішення питання щодо визначення в Генеральній угоді на 2013-2015 роки розміру тарифної ставки (посадового окладу) робітника I тарифного розряду та переліку і розміру доплат та надбавок до тарифних ставок, окладів і посадових окладів працівників, що мають міжгалузевий характер у небюджетній сфері, а Сторони органів виконавчої влади - від урегулювання питання стосовно скорочення грошового розриву між розмірами тарифної ставки (посадового окладу) працівника першого тарифного розряду ЄТС та мінімальної заробітної плати й визначення етапності ліквідації цього розриву, вважати неможливим

укладення Генеральної угоди на новий строк без врегулювання цих принципових питань.

2. Керівництву ФПУ та членським організаціям ФПУ через профспілкові засоби масової інформації довести до відома членів профспілок причини затримки укладення Генеральної угоди на новий строк та дії профспілок.

3. Керівництву ФПУ внести пропозиції СПО об'єднаних профспілок про:

3.1. Підтримку позиції ФПУ щодо неможливості укладення Генеральної угоди на 2013-2015 роки без врегулювання принципових для профспілок позицій, віднесених до таблиці розбіжностей проекту Генеральної угоди на 2013-2015 роки.

3.2. Звернення до Сторін колективних переговорів з метою врегулювання розбіжностей про застосування примирних процедур, у тому числі із залученням незалежного посередника, відповідно до статті 11 Закону України «Про колективні договори і угоди» та попередження, що в разі неврегулювання розбіжностей за принциповими позиціями до 15 квітня 2013 року профспілкова Сторона буде змушена ініціювати вступ у колективний трудовий спір та проводити акції протесту.

3.3. Інформування Президента України про ситуацію, що склалася під час ведення колективних переговорів з укладення Генеральної угоди на новий строк, та ухилення інших Сторін колективних переговорів від виконання норм Закону України «Про оплату праці».

4. Членським організаціям ФПУ, представникам ФПУ в складі Робочої комісії профспілок з метою максимально повної реалізації положень Генеральної угоди на 2010-2012 роки сконцентрувати зусилля на виконанні Стороною власників зобов'язань за чинною Генеральною угодою та реалізації протокольних рішень Спільної робочої комісії повноважних представників Сторін власників і профспілок з підбиття підсумків виконання положень Генеральної угоди на 2010-2012 роки.

5. Розмістити постанову на офіційному веб-порталі ФПУ.

6. Контроль за виконанням цієї постанови покласти на заступника Голови ФПУ Кондюка С.М.

Голова ФПУ

Ю.М. Кулик

**СПІЛЬНИЙ ПРЕДСТАВНИЦЬКИЙ ОРГАН**  
**репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок**  
**на національному рівні**  
**(СПО об'єднань профспілок)**

---

Проект

**Р І Ш Е Н Н Я**

8 квітня 2013

м. Київ

№ 5-5

*Про позицію СПО об'єднань профспілок  
щодо перегляду діючих Граничних тарифів  
на загальнодоступні телекомунікаційні послуги*

Заслухавши інформацію заступника Голови СПО об'єднань профспілок С.М. Кондрюка щодо пропозицій операторів стосовно перегляду Граничних тарифів на загальнодоступні телекомунікаційні послуги, СПО об'єднань профспілок

**ВИРІШИВ:**

1.

I варіант.

Визнати **неприйнятною** пропозицію Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сфері зв'язку та інформатизації стосовно **підвищення** Граничних тарифів на загальнодоступні телекомунікаційні послуги, оскільки профспілки проти перекладення на споживача втрат через неефективні технології та погану організацію виробництва.

Ініціювати їх підвищення можливо лише тільки після повного погашення заборгованості по заробітній платі (*за станом на 1 лютого ц.р. заборгованість по виплаті заробітної плати складала 1500,2 млн. грн.*).

Відповідно до даних Держкомстату України, в 2012 році в Україні зафіксовано рекордно низький рівень індексів споживчих цін на товари і послуги 99,8% (-0,2%).

Україна закінчила 2012 рік з максимальним наближенням до цінової стабільності.

Згідно з прогнозами експертів, у 2013 році доходи населення знизяться на 4,8% у відповідності до минулого року, що також робить передчасним підвищення тарифів на загальнодоступні телекомунікаційні послуги.

II варіант.

Вважати можливим погодитися з пропозицією Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сфері зв'язку та інформатизації стосовно **підвищення** Граничних тарифів на загальнодоступні телекомунікаційні послуги з огляду на наступне.

Підвищення тарифів можливо, якщо додаткові кошти будуть направлені на підвищення рівня заробітної плати фахівцям, які працюють у цій сфері.

ПАТ «Укртелеком» несе збитки при наданні послуг місцевого телефонного зв'язку, особливо на селі. Такий стан господарювання не дозволяє компанії зосередити фінансові можливості на покращенні технічного рівня засобів зв'язку, впровадження новітніх технологій, а головне – підвищити рівень оплати праці фахівців, які працюють у цьому сегменті послуг.

Дане підвищення дасть можливість компанії, (зокрема «Укртелеком»), дещо збільшити обсяги тарифних доходів від надання послуг місцевого телефонного зв'язку та пропорційно підвищити рівень оплати праці працівників ПАТ "Укртелеком".

Зволікання з прийняттям рішень не тільки запобігає подальшому розвитку телефонної мережі, а може призвести до її руйнації внаслідок неможливості операторів телекомунікацій і надалі проводити збиткову діяльність. Крім того, нестача коштів на утримання мережі може призвести також до затримок у виплаті заробітної плати у сфері телекомунікацій, в якій зайнято біля двох відсотків працездатного населення країни, хоча на даний час така заборгованість відсутня.

2. У випадку відсутності консолідованої позиції серед представників СПО об'єднань профспілок, які входять до складу робочої групи, щодо вирішення будь-яких питань, такі питання виносити на засідання СПО об'єднань профспілок для прийняття остаточного рішення.

**Голова СПО  
об'єднань профспілок**

**Ю.М. Кулик**

## ІНФОРМАЦІЯ

### **до питання «Про позицію СПО об'єднань профспілок щодо перегляду діючих Граничних тарифів на загальнодоступні телекомунікаційні послуги»**

05.02.2013 до Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні звернулася Національна комісія, що здійснює державне регулювання у сфері зв'язку та інформатизації з проханням надати кандидатури до складу Робочої групи з розробки та удосконалення Граничних тарифів на загальнодоступні телекомунікаційні послуги.

До складу вказаної Робочої групи увійшли представники профспілки працівників зв'язку України, Конфедерації вільних профспілок України, ФПУ та Вільної профспілки машиністів.

14, 20 і 27 березня ц.р. в НКРЗІ, відбулися засідання робочої групи з розробки та удосконалення Граничних тарифів на загальнодоступні телекомунікаційні послуги, на якому обговорювались **пропозиції операторів щодо перегляду Граничних тарифів на загальнодоступні телекомунікаційні послуги.**

Загальна мотивація перегляду тарифів всіх операторів – наближення тарифів до собівартості, підвищення рівня оплати праці працівників операторів зв'язку.

Мотивація одного із операторів – зокрема, ПАТ «Укртелеком» - наступна.

Складаються обставини, які негативно впливають на подальший розвиток товариства та можуть привести до погіршення матеріального становища працівників, посилення соціальної напруги в колективі.

Надання послуг місцевого телефонного зв'язку, насамперед сільського, проводового мовлення, телеграфного продовжує залишатись збитковим для товариства.

За 2012 рік збитки від надання послуг місцевого телефонного зв'язку становлять 599,5 млн. грн., у тому числі міського – 140,4 млн. грн., сільського – 459,1 млн. грн. При цьому у сільській місцевості збитки залишаються на стабільно високому рівні та мають тенденцію до зростання.

Існуючі регульовані державою **тарифи в даний час не покривають собівартості послуг, не вирішується питання щодо створення Фонду універсальних телекомунікаційних послуг**, який діє в інших країнах світу..

Так, на даний час, середньомісячні витрати на обслуговування одного телефонного апарата міської телефонної мережі ПАТ «Укртелеком» становлять 27,4 грн., а сільської – 41,86 грн.

Як наслідок – у зв'язку з таким становищем ПАТ «Укртелеком» **не має можливості виконувати в повному обсязі Колективний договір, забезпечувати належне зростання заробітної плати працівників товариства.** На теперішній час середньомісячна заробітна плата в товаристві становить 2858 грн., що значно менше середньої по Україні.

Враховуючи такі обставини, для забезпечення часткового покриття витрат від надання послуг місцевого телефонного зв'язку, створення умов для зростання заробітної плати працівників товариства, оператор просить НКРЗІ сприяти у погодженні перегляду рівня тарифів на загальнодоступні телекомунікаційні послуги відповідно до наданих ПАТ «Укртелеком» пропозицій.

НКРЗІ, посилаючись на інформацію ПАТ "Укртелеком", а також враховуючи долю витрат населення на послуги місцевого зв'язку у їх загальних витратах (у споживчому кошику), пропонує у 2013 році підвищити Граничні тарифи на загальнодоступні телекомунікаційні послуги, у тому числі на послуги місцевого телефонного зв'язку на **7% - з 1 травня 2013 року**, а враховуючи, що нині діючі тарифи на послуги сільського телефонного зв'язку становлять 40% їх собівартості, підвищити тарифи на послуги сільського

телефонного зв'язку в два етапи: перший – з 01 травня 2013 року на 10% і другий – з 01 листопада 2013 року на 15%.

**Довідкова інформація ПАТ «Укртелеком»:**

*Загальнодоступні послуги надаються операторами телекомунікацій із застосуванням Граничних тарифів, які затверджені рішенням НКРЗІ від 21.06.2012 № 308 та зареєстровані в Міністерстві юстиції України 22.06.2012 за № 1031/21343.*

*Підвищення цих тарифів протягом 2012 року відбувалося в два етапи: I етап (міський та сільський зв'язок) – на період з 1 липня 2012 року до 31 жовтня 2012 року на 8%, II етап (тільки сільський зв'язок) – з 1 листопада 2012 року на 10%.*

*Однак, ПАТ «Укртелеком» стверджує, що послуги місцевого телефонного зв'язку, насамперед сільського, продовжують бути для операторів телекомунікацій збитковими.*

*Міський телефонний зв'язок - у 4 кварталі 2012 року собівартість обслуговування одного номера основного телефонного апарата складала 27,40 грн., а середньомісячний дохід від 1 абонента – 25,60 гривень.*

*Сільський телефонний зв'язок - у 4 кварталі 2012 року собівартість обслуговування складала 41,86 грн., а середньомісячний дохід – 17,60 гривень. Кількість сільських телефонів станом на 01.01.2013 складає 1,5 млн. одиниць, з яких 97,4 % обслуговується ПАТ «Укртелеком».*

*Збитки товариства від надання цих послуг протягом 2012 року - 459,1 млн. гривень.*

**На засіданнях з питання перегляду діючих Граничних тарифів на загальнодоступні телекомунікаційні послуги думки членів Робочої групи від СПО об'єднань профспілок розділились.**

**Позиція двох представників робочої групи щодо непогодження підвищення тарифів**

**Два представника Робочої групи не погоджуються з підвищенням Граничних тарифів на загальнодоступні телекомунікаційні послуги, вони виступили проти перекладення на споживача втрат через низкоефективні технології та погану організацію виробництва.**

**Рішення про підняття тарифів на телекомунікаційні послуги два представника робочої групи вважають передчасним і пропонують ініціювати їх підвищення тільки після повного погашення заборгованості по заробітній платі (за станом на 1 лютого ц.р. заборгованість по виплаті заробітної плати складала 1500,2 млн. грн.**

Відповідно до даних Держкомстату України, в 2012 році в Україні зафіксовано рекордно низький рівень індексів споживчих цін на товари і послуги 99,8% (-0,2%).

Україна закінчила 2012 рік з максимальним наближенням до цінової стабільності.

Крім того, торік зафіксований і новий історичний мінімум інфляції цін виробників - 0,3% до грудня 2011 р. Розрив між інфляцією споживчих цін та виробничою інфляцією є мінімальним - 0,5%, і не створює тиску на 2013 рік (за

*матеріалами керівника групи радників НБУ Валерія Литвицького на прес-конференції у Києві 09.01.2013).*

Відповідно до прогнозів експертів, у 2013 році доходи населення знизяться на 4,8% у відповідності до минулого року, що також робить передчасним підвищення тарифів на загальнодоступні телекомунікаційні послуги.

**Позиція двох представників робочої групи, які погоджуються з підвищенням тарифів**

Інші два представники робочої групи від СПО об'єднань профспілок підтримують пропозицію операторів щодо підвищення Граничних тарифів на загальнодоступні телекомунікаційні послуги, мотивуючи тим, що підвищення тарифів можливо, якщо додаткові кошти будуть направлені на підвищення заробітної плати. Дане підвищення дасть можливість компанії, (зокрема «Укртелеком»), дещо збільшити обсяги тарифних доходів від надання послуг місцевого телефонного зв'язку та пропорційно підвищити рівень оплати праці працівників ПАТ "Укртелеком".

Зволікання з прийняттям рішень не тільки запобігає подальшому розвитку телефонної мережі, а може призвести до її руйнації внаслідок неможливості операторів телекомунікацій і надалі проводити збиткову діяльність. Крім того, нестача коштів на утримання мережі може призвести також до затримок у виплаті заробітної плати у сфері телекомунікацій, в якій зайнято біля двох відсотків працездатного населення країни, хоча на даний час така заборгованість відсутня.

Враховуючи відсутність консолідованої позиції в робочій групі щодо вирішення вказаного питання, його винесено на засідання СПО об'єднань профспілок для прийняття остаточного рішення.

**Департамент бюджетної політики та  
соціального захисту**

## ВИМОГИ

Спільного представницького органу  
репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на  
національному рівні до **Кабінету Міністрів України**

Передбачити в Генеральній угоді на 2013-2015 роки положення:  
**У розділі "Умови праці":**

1. Забезпечити щоквартальне скорочення грошового розриву в оплаті праці працівників бюджетної сфери до середньої по економіці.
2. Забезпечити щоквартальне зменшення грошового розриву між розміром тарифної ставки (посадового окладу) працівника першого тарифного розряду ЄТС та розміром мінімальної заробітної плати, з тим **щоб з 1 вересня 2014 року** забезпечити встановлення базового посадового окладу працівника першого тарифного розряду ЄТС на рівні мінімальної заробітної плати, з установленням при цьому відповідних тарифних коефіцієнтів та запровадженням доплат.
3. Забезпечити поетапне підвищення мінімального розміру посадового окладу на найнижчій посаді державної служби до досягнення рівня не менше двох розмірів мінімальної заробітної плати та визначених Законом України «Про державну службу» відповідних міжпосадових співвідношень».
4. Не допускати продажу підприємств з часткою державного майна (акцій), які виставляються на продаж Фондом державного майна України, без обов'язкового зобов'язання покупця в договорах купівлі-продажу щодо повного погашення заборгованості з виплати заробітної плати і єдиного соціального внеску протягом місяця з дня укладення договору купівлі-продажу, а також непогіршення умов оплати праці та соціального пакету протягом року з дня укладення договору купівлі-продажу.
5. Забезпечити відповідно до законодавства створення служб охорони праці на підприємствах, в установах та організаціях всіх форм власності, в центральних та місцевих органах виконавчої влади, органах місцевого самоврядування, їх належне фінансування та комплектування кваліфікованими спеціалістами.
6. Забезпечити починаючи з 2013 року створення (відновлення) цехових медичних служб на підприємствах всіх форм власності та в першу чергу на підприємствах з важкими та шкідливими умовами праці, з віднесенням видатків на валові витрати підприємств.



7. Щорічне проведення роботодавцем 3-денного навчання громадських (старших громадських) інспекторів з охорони праці зі звільненням їх від роботи та збереженням середньої заробітної плати з метою забезпечення вимог закону щодо кваліфікованого здійснення громадського контролю. Здійснення роботодавцем за власні кошти заходів щодо заохочення громадських інспекторів профспілок на передбачених колективними договорами умовах.

8. З метою сприяння ефективній реалізації норм статті 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» підприємствам, установам і організаціям щорічно передбачати у своїх фінансових планах та кошторисах (бюджетах) цільові кошти відрахування первинним профспілковим організаціям цільових коштів на проведення культурно-масової, фізкультурної та оздоровчої роботи в трудових колективах відповідно до чинного законодавства. Профспілки здійснюють моніторинг перерахування цих коштів та відповідно до колективних договорів інформують працівників та роботодавця про їх використання.

Сторона органів виконавчої влади направить рекомендації бюджетним установам і державним підприємствам щодо врахування у кошторисах та фінансових планах відрахувань первинним профспілковим організаціям коштів на проведення культурно-масової, фізкультурної та оздоровчої роботи відповідно до чинного законодавства.

## **ВИМОГИ**

Спільного представницького органу  
репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на  
національному рівні до СПО сторони роботодавців на  
національному рівні

Передбачити в Генеральній угоді на 2013-2015 роки положення:  
**У розділі "Умови праці":**

1. Встановлення у галузевих міжгалузевих угодах небюджетної сфери з 1 травня 2013 року тарифну ставку (посадовий оклад) робітника I тарифного розряду в розмірі не менше **110 %** мінімальної заробітної плати.
2. Забезпечити відповідно до законодавства створення служб охорони праці на підприємствах, в установах та організаціях всіх форм власності, в центральних та місцевих органах виконавчої влади, органах місцевого самоврядування, їх належне фінансування та комплектування кваліфікованими спеціалістами.
3. Забезпечити починаючи з 2013 року створення (відновлення) цехових медичних служб на підприємствах всіх форм власності та в першу чергу на підприємствах з важкими та шкідливими умовами праці, з віднесенням видатків на валові витрати підприємств.
4. Щорічне проведення роботодавцем 3-денного навчання громадських (старших громадських) інспекторів з охорони праці зі звільненням їх від роботи та збереженням середньої заробітної плати з метою забезпечення вимог закону щодо кваліфікованого здійснення громадського контролю. Здійснення роботодавцем за власні кошти заходів щодо заохочення громадських інспекторів профспілок на передбачених колективними договорами умовах.
5. Установити перелік і розміри доплат та надбавок до тарифних ставок, окладів і посадових окладів працівників **небюджетної сфери**, що мають міжгалузевий характер, для встановлення у галузевих, регіональних угодах та колективних договорах згідно із додатком №1 .

**ПЕРЕЛІК І РОЗМІРИ ДОПЛАТ ТА НАДБАВОК**  
до тарифних ставок, окладів і посадових окладів працівників підприємств, установ і організацій, що мають міжгалузевий характер(крім бюджетної сфери), для встановлення у галузевих, регіональних угодах та колективних договорах

Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
<b>ДОПЛАТИ:</b>	
За суміщення професій (посад)	доплата одному працівнику не обмежується максимальним розміром і встановлюється в межах економії фонду заробітної плати за тарифною ставкою і окладом суміщеної посади працівника
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	розмір доплати одному працівнику не обмежується і визначається наявністю економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови дотримання нормативної чисельності працівників
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	до 100 відсотків тарифної ставки (окладу, посадового окладу) відсутнього працівника
За роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	за роботу у важких і шкідливих умовах праці — 4, 8 і 12 відсотків тарифної ставки (окладу) за роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці – 16, 20 і 24 відсотки тарифної ставки (окладу)
За інтенсивність праці	до 12 відсотків тарифної ставки (окладу)

На період освоєння нових норм трудових затрат	підвищення відрядних розцінок до 20 відсотків підвищення тарифних ставок до 10 відсотків
За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи)	доплата диференціюється залежно від кількості робітників у бригаді (до 10, понад 10, понад 25 осіб) конкретний розмір доплати: визначається галузевими (регіональними) угодами залежно від розміру ставки розряду, присвоєного бригадиру якщо чисельність ланки становить більше ніж п'ять осіб, ланковим встановлюється доплата в розмірі до 50 відсотків відповідної доплати бригадира
За роботу у вечірній час – з 18 до 22 години (при багатозмінному режимі роботи)	20 відсотків годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожен годину роботи в такий час
За роботу в нічний час	35 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожен годину роботи в цей час
<b>НАДБАВКИ:</b>	
За високу професійну майстерність	диференційовані надбавки до тарифних ставок (окладів) робітників: III розряду — 12 відсотків IV розряду — 16 відсотків V розряду — 20 відсотків VI і вищих розрядів — 24 відсотки тарифної ставки (окладу)
За класність водіям легкових і вантажних автомобілів, автобусів	водіям: 2-го класу — 10 відсотків, 1-го класу — 25 відсотків установленої тарифної ставки за відпрацьований водієм час
За класність машиністам електровозів, тепловозів, електропоїздів, дизель- поїздів	до 25 відсотків установленої тарифної ставки за відпрацьований машиністом час
За високі досягнення у праці	до 50 відсотків посадового окладу

За виконання особливо важливої роботи на певний термін	до 50 відсотків посадового окладу
--	-----------------------------------