



**ПРЕЗИДІЯ
ПОСТАНОВА**

11.12.2012

м. Київ

№П-15-3

Про Угоду про співпрацю між Державною інспекцією України з питань праці та Федерацією професійних спілок України

На виконання пункту 5.1 постанови Президії ФПУ від 10.04.2012 № П-12-4 «Про забезпечення громадського контролю профспілок за дотриманням трудового законодавства», з метою максимального використання потенціалу органів державного нагляду та профспілкових організацій для захисту трудових прав працівників, попередження та усунення порушень законодавства про працю Президія Федерації професійних спілок України

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Схвалити текст Угоди про співпрацю між Державною інспекцією України з питань праці та Федерацією професійних спілок України (додається).
2. Доручити Голові ФПУ Кулику Ю.М. підписати Угоду.
3. Членським організаціям ФПУ забезпечити використання у практичній роботі положень Угоди та довести її до відома всіх профспілкових організацій.
4. Контроль за виконанням постанови покласти на заступника Голови ФПУ Українця С.Я.

Голова ФПУ

Ю.М. Кулик

Надіслано: керівництву ФПУ - 6, членським організаціям - 70, структурним підрозділам -15 (у т.ч. департаменту правового захисту - 3), Підприємству «Профінформ», канцелярії; до картотеки -3. Усього 96 прим.

УГОДА
про співпрацю між Державною інспекцією України з питань праці та
Федерацією професійних спілок України

м. Київ

11 грудня 2012 р.

Державна інспекція України з питань праці (далі - Держпраці України) в особі Голови Держпраці України ЯЦКІНА Валерія Івановича, який діє на підставі Положення про Державну інспекцію України з питань праці, затвердженого Указом Президента України від 6 квітня 2011 року № 386, з однієї сторони, і Федерація професійних спілок України (далі - ФПУ) в особі Голови ФПУ КУЛИКА Юрія Миколайовича, який діє на підставі Статуту ФПУ, з іншої сторони, далі - Сторони,

прагнучи до забезпечення неухильного дотримання роботодавцями законодавства про працю, про зайнятість населення, про загальнообов'язкове державне соціальне страхування, про професійні спілки та про колективні договори і угоди, з метою дотримання прав і гарантій працюючих, застрахованих осіб, постраждалих на виробництві, ветеранів праці,

усвідомлюючи важливість взаємодії державного нагляду та громадського контролю за дотриманням законодавства про працю, зайнятість населення, загальнообов'язкове державне соціальне страхування,

керуючись принципами верховенства права, соціального діалогу, взаємної відповідальності та дотримання визначених Угодою зобов'язань і домовленостей,

ДОМОВИЛИСЬ ПРО НАСТУПНЕ:

1. Предметом цієї Угоди є співпраця Сторін у здійсненні державного нагляду та громадського контролю за дотриманням гарантованих Конституцією та іншими законами України трудових прав працівників з метою виявлення порушень законодавства, вжиття заходів до усунення порушень, проведення профілактичної роботи щодо їх попередження.

2. Основними напрямками співпраці між Держпраці України і ФПУ є:

2.1. Проведення спільних перевірок (за попереднім погодженням) стану додержання законодавства про працю, соціальне страхування (в межах визначеної компетенції) на підприємствах, установах, організаціях, де працюють члени профспілок, вжиття заходів до усунення порушень та притягнення до відповідальності керівників, які їх допустили.

2.2. Вивчення та узагальнення практики застосування законодавства з питань, що є предметом Угоди, аналіз найбільш поширених видів порушень, опрацювання пропозицій щодо вдосконалення законодавства про працю, зайнятість населення, про загальнообов'язкове державне соціальне страхування та механізмів контролю за його дотриманням.

2.3. Розробка проектів нормативно-правових актів, які стосуються питань, що є предметом цієї Угоди, підготовка пропозицій для прийняття рішень Урядом України.

2.4. Організація і проведення, у разі необхідності, спільних інформаційних заходів (нарад, консультацій, семінарів тощо) з питань, що є предметом Угоди.

2.5. Проведення роз'яснювальної роботи з питань недопущення порушення трудових прав та дискримінації окремих груп працівників.

2.6. Взаємодія з питань запобігання використанню дитячої праці.

2.7. Реалізація принципів соціального партнерства.

2.8. Пропаганда правових знань з питань, що є предметом цієї Угоди.

3. Форми співпраці між Держпраці України і ФПУ:

3.1. Ознайомлення Сторін з планами роботи територіальних органів Держпраці України та об'єднань профспілок на рівні АР Крим, областей, міст Києва та Севастополя, розробка планів спільних перевірок.

3.2. Проведення спільних перевірок з питань, визначених цією Угодою, на підприємствах, в установах, організаціях, у тому числі за зверненнями працівників чи профспілкових організацій.

3.3. Взаємне інформування один раз на півріччя про результати перевірок, що проводяться в межах повноважень сторін цієї Угоди, та про вжиті заходи щодо усунення виявлених порушень.

3.4. Спільне інформування органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, об'єднань роботодавців, органів прокуратури про систематичні порушення законодавства про працю та внесення пропозицій щодо притягнення до відповідальності осіб, які порушують законодавство про працю.

3.5. Аналіз причин найбільш характерних порушень законодавства про працю, зокрема ухилення від юридичного оформлення фактичних трудових відносин, підміни трудових договорів цивільно-правовими та іншими угодами, використання запозиченої праці, та підготовка пропозицій щодо попередження таких порушень.

3.6. Здійснення Федерацією профспілок України кваліфікованої громадської експертизи проектів законів та інших нормативно-правових актів, що готуються Держпраці України.

3.7. Підготовка спільних пропозицій про внесення змін до законодавства, інших нормативно-правових актів, у тому числі щодо вдосконалення контролю та посилення відповідальності за порушення законодавства про працю.

3.8. Обговорення на спільних заходах актуальних питань додержання законодавства про працю та загальнообов'язкове державне соціальне страхування, обмін досвідом роботи, проведення навчання, спільних семінарів, нарад державних інспекторів і представників профспілкових організацій.

3.9. Залучення представників ФПУ до участі в роботі комісій, робочих груп, інших органів, що створюються Держпраці України.

3.10. Регулярний обмін інформацією, надання необхідних матеріалів, документів з питань, що є предметом цієї Угоди.

3.11. Організація узгодженої роз'яснювальної роботи з питань законодавства про працю, у тому числі підготовка та видання спільних методичних рекомендацій, посібників для працівників та роботодавців тощо.

3.12. Підготовка та розміщення в засобах масової інформації спільних інформаційних, консультативних та інших матеріалів, що стосуються предмета цієї Угоди.

3.13. Здійснення Сторонами контролю за виконанням спільних домовленостей.

4. Заключні положення

4.1. Сторони виконують зобов'язання за цією Угодою як безпосередньо, так і через суб'єктів внутрішньої організаційної структури.

4.2. Сторони забезпечуватимуть відкритість та гласність у своїх взаємовідносинах, зокрема шляхом інформування одна одної та громадськості через засоби масової інформації про результати співпраці.

4.3. Для оперативного вирішення актуальних питань, що є предметом цієї Угоди, не рідше одного разу на півріччя проводяться особисті зустрічі керівників Держпраці України та ФПУ.

4.4. Угода набуває чинності з моменту її підписання Сторонами.

4.5. Угоду укладено Сторонами строком на три роки. Якщо завчасно, не пізніше як за місяць до закінчення строку, жодна із сторін письмово не повідомить другу сторону про інше, строк дії Угоди автоматично продовжується на наступні три роки.

4.6. Зміни і доповнення до цієї Угоди або припинення її дії здійснюються за взаємною згодою Сторін. Кожна із Сторін може розірвати цю Угоду, письмово попередивши про це іншу Сторону не пізніше як за місяць.

4.7. Сторони визначають посадових осіб, які будуть відповідальними за взаємодію та співпрацю в рамках цієї Угоди.

4.8. Кожна Сторона самостійно визначає порядок доведення змісту цієї Угоди до відповідних суб'єктів внутрішньої структури.

4.9. Угоду складено і підписано у двох примірниках, які зберігаються у кожній із Сторін і мають однакову силу.

4.10. З моменту підписання цієї Угоди втрачає чинність Угода про взаємодію Державного департаменту нагляду за додержанням законодавства про працю Міністерства праці та соціальної політики України з Федерацією профспілок України у здійсненні державного та громадського контролю за додержанням законодавства про працю від 19 травня 2009 року.

Підписи Сторін:

**Голова Державної
інспекції України
з питань праці**

В.І. ЯЦКІН

**Голова Федерації
професійних спілок України**

Ю.М. КУЛИК