

ПОЛОЖЕННЯ
про конкурс на краще висвітлення в ЗМІ діяльності
Профспілки металургів і гірників України та її організаційних ланок
«Інформація. Знання. Дія»

I. Мета конкурсу

Конкурс «Інформація. Знання. Дія» (далі – конкурс) ставить за мету:

- посилення інформованості спільчан про діяльність Профспілки металургів і гірників України та її організаційних ланок;
- забезпечення гласності роботи Центральної та територіальних рад Профспілки, профкомів ПМГУ на підприємствах ГМК;
- використання творчого потенціалу членів Профспілки, постійних комісій з інформаційної роботи в первинних організаціях і майстерності журналістів, кореспондентів газет підприємств у розкритті профспілкової теми, у відображенні всієї різноманітності проблем, що вирішуються профспілковими органами, у підготовці та розміщенні матеріалів про роботу Профспілки, про ініціативи профспілкових працівників та активістів;
- застосування інтернет-технологій в інформаційній роботі територіальних рад та профкомів первинних організацій ПМГУ;
- залучення членів Профспілки до висловлення в засобах масової інформації своєї думки чи позиції з будь-якого питання профспілкового життя.

II. Умови участі в конкурсі

1. У конкурсі беруть участь члени Профспілки - автори публікацій, фото- і відеоматеріалів, присвячених профспілковій діяльності; постійні комісії з інформаційної роботи всіх ланок Профспілки; профспілкові комітети первинних організацій; територіальні ради; профспілкові видання ПМГУ; газети підприємств і будь-які інші видання, що висвітлюють профспілкову тему (в тому числі, друковані ЗМІ, телебачення, інтернет-сайти).

2. Учасники конкурсу подають заявку, де мають бути такі дані: коротка інформація про видання; редактор; номінація, в якій видання або окремий матеріал бере участь в конкурсі; назва статті (рубрики); автор; № газети; дата публікації.

3. Для участі в конкурсі можуть бути представлені не більше двох робіт одного автора в кожній номінації.

4. Кожна робота може бути представлена для участі тільки в одній номінації конкурсу.

5. Якщо в номінації визначаються декілька переможців, то їх результати вважаються рівноцінними, та їм присуджуються рівні призові місця.

6. У номінаціях N1-4, 19-22 визначається колективний переможець (профком/територіальна рада Профспілки, редакція ЗМІ), у інших номінаціях переможцем визначається конкретна особа.

7. Для участі в конкурсі учасники мають надати:

- в номінаціях N1-4 - доступ до електронного архіву видання за минулий рік (надати електронну адресу архіву видання або посилання на файлобмінник). У разі відсутності електронної версії видання, учасник надає підшивку друкованих номерів профспілкового видання за минулий рік. Якщо протягом року видання регулярно надходило до ЦР ПМГУ, для участі в конкурсі достатньо подати Заявку, без надання підшивки або електронного архіву.
- в номінаціях N5-13, 19 - добірки публікацій в друкованому чи електронному ЗМІ (по можливості, в електронному вигляді або посилання на інтернет-ресурс) згідно з переліком номінацій конкурсу.
- в номінації N15 (п. 2,3) - адресу пропонованого на конкурс сайту або сторінки в соціальній мережі.
- в номінації N16 - фотороботи, опубліковані в ЗМІ;
- в номінації N17 - відеозапис телесюжетів. До матеріалів має додаватися ефірна довідка (назва ЗМІ, назва сюжету, дата виходу в ефір, автор).
- в номінації N18 - інформацію про профспілкову акцію, до якої додаються друковані та відеоматеріали.
- в номінаціях N20, 21 - добірку публікацій в різних ЗМІ (регіональних, центральних), відеозапис телесюжетів. До відеоматеріалів має додаватися ефірна довідка (назва ЗМІ, назва сюжету, дата виходу в ефір, автор).
- в номінації N22 - інформацію про нестандартні форми інформування, до якої додаються зразки таких форм або їх фото.

8. Заявка на участь у конкурсі і матеріали надсилаються не пізніше 20 січня наступного року за адресою: infocentrepmg@gmail.com або 49009, м.Дніпро, вул. І.Акінфієва, 30, Профспілка металургів і гірників України.

9. Учасники конкурсу дають свою згоду на обробку своїх персональних даних (прізвище, ім'я, по батькові, адреса (поштова, електронна) та інші персональні дані, повідомлені учасником конкурсу) відповідно до Закону України «Про захист персональних даних».

III. Організація конкурсу та порядок підбиття підсумків

1. Організовує конкурс Президія Центральної ради ПМГУ, члени якої входять до складу Конкурсної комісії.

2. Інформаційний центр ПМГУ аналізує матеріали, що подаються на конкурс, готує для Постійної комісії з інформаційної роботи ЦР ПМГУ відповідну інформаційну записку з оціночними висновками щодо кращих публікацій.

За результатами розгляду інформаційної записки Постійна комісія вносить пропозиції щодо переможців конкурсу і передає їх на розгляд Конкурсної комісії.

3. Президія ЦР ПМГУ, розглянувши висновки Конкурсної комісії, приймає рішення про затвердження підсумків конкурсу і оголошує їх на черговому пленумі ЦР ПМГУ.

Підсумки конкурсу затверджуються та оприлюднюються до 20 травня наступного року.

4. Інформація про підсумки конкурсу розміщується на офіційному сайті ПМГУ та в журналі «Ваша довіра».

IV. Номінації та заохочення переможців конкурсу

1. Краще профспілкове видання ПМГУ, яке випускається на професійній основі. - Виплата в розмірі 1500 грн (нагороджується редакція газети).

2. Краще профспілкове видання ПМГУ, яке випускається на громадських засадах. - Виплата в розмірі 1500 грн (нагороджується відповідальний за випуск видання профкому/територіальної ради Профспілки).

3. За вагомий внесок у розвиток профспілкової преси. - Виплата в розмірі 1000 грн (нагороджується профком/територіальна рада Профспілки). Переможцями стають 3 здобувачі.

4. Краща профспілкова рубрика в газеті підприємства. - Виплата в розмірі 1000 грн (нагороджується редакція газети).

5. Кращий нарис про профспілкового лідера. - Виплата в розмірі 600 грн (нагороджується автор). Переможцями стають 2 здобувачі.

6. Кращий нарис про профспілкового активіста. - Виплата в розмірі 600 грн (нагороджується автор). Переможцями стають 2 здобувачі.

7. Краща журналістська робота соціально-економічної спрямованості.

7.1. Краща журналістська робота з висвітлення колдоговірного процесу. - Виплата в розмірі 600 грн (нагороджується автор). Переможцями стають 2 здобувачі.

7.2. Краща журналістська робота з висвітлення соціально-економічного захисту інтересів трудящих. - Виплата в розмірі 600 грн (нагороджується автор).

8. Краща журналістська робота з висвітлення звітно-виборчого процесу в первинних і територіальних організаціях ПМГУ. - Виплата в розмірі 600 грн (нагороджується автор). Переможцями стають 2 здобувачі.

9. Краща журналістська робота з висвітлення правового захисту інтересів трудящих. - Виплата в розмірі 600 грн (нагороджується автор).

10. Краща журналістська робота з висвітлення участі Профспілки у вирішенні питань охорони праці. - Виплата в розмірі 600 грн (нагороджується автор).

11. Краща журналістська робота з висвітлення молодіжної політики Профспілки. - Виплата в розмірі 600 грн (нагороджується автор).

12. Краща журналістська робота з висвітлення участі Профспілки у розвитку культурно-масової, спортивної роботи. - Виплата в розмірі 600 грн (нагороджується автор). Переможцями стають 2 здобувачі.

13. Краща журналістська робота, спрямована на створення позитивного іміджу Профспілки. - Виплата в розмірі 600 грн (нагороджується автор). Переможцями стають 3 здобувачі.

14. За активну співпрацю з журналом ПМГУ «Ваша довіра». - Виплата в розмірі 600 грн. Переможцями стають чотири здобувача: голова профкому, журналіст, автор фото, дебютант співпраці. Заявка на дану номінацію не подається, переможців визначає редакція журналу «Ваша довіра».

15. За активну інформаційну роботу в Інтернет-просторі.

15.1. За активну інформаційну підтримку сайту ПМГУ. - Виплата в розмірі 600 грн нагороджується автор. Переможцями стають 3 здобувачі.

15.2. За високий рівень інформативності сайту (сторінки в соціальних мережах) профспілкової організації. - Виплата в розмірі 600 грн (нагороджується відповідальний за ведення сайту/сторінки).

15.3. За динамічний розвиток сайту (сторінки в соціальних мережах) профспілкової організації. Виплата в розмірі 600 грн (нагороджується відповідальний за ведення сайту/сторінки)

16. Кращий фотосупровід інформації про роботу Профспілки. - Виплата в розмірі 600 грн (нагороджується автор фотороботи). Переможцями стають 3 здобувача.

17. Кращий відеосюжет про Профспілку. - Виплата в розмірі 600 грн (нагороджується автор).

18. Кращий інформаційний супровід профспілкової акції. - Виплата в розмірі 600 грн (нагороджується відповідальний за інформаційний супровід акції).

19. За активну творчу співпрацю газети з профкомом підприємства - Виплата в розмірі 1000 грн (нагороджується редакція газети).

20. За розвиток територіальними радами Профспілки, профкомаами первинних організацій зв'язків з громадськістю за допомогою співпраці з різними ЗМІ. - Виплата в розмірі 1000 грн (нагороджується профком/територіальна рада Профспілки).

21. За комплексний підхід до реалізації інформаційної політики Профспілки. - Виплата в розмірі 1000 грн (нагороджується профком/територіальна рада Профспілки).

22. За розвиток нестандартних форм інформування. - Виплата в розмірі 1000 грн (нагороджується організація чи особа, яка втілила такі форми в життя).

23. За активну співпрацю з Інформаційним центром ПМГУ. - Виплата 500 грн. Заявка на дану номінацію не подається, переможців для заохочення рекомендує Інформаційний центр ПМГУ.

24. Учасники конкурсу, які не перемогли в номінаціях, отримують Подяку ЦР ПМГУ за участь у конкурсі з виплатою 300 грн кожному.

25. Витрати, пов'язані з організацією та проведенням конкурсу, заохоченням переможців, здійснюються за рахунок бюджету ПМГУ.