

**Информация**  
**«О ходе реализации решений V съезда ПМГУ по развитию**  
**негосударственного пенсионного обеспечения металлургов и горняков»**

В условиях, когда государственная (солидарная) пенсионная система оказалась не в состоянии обеспечивать металлургов и горняков достойной пенсией, гарантированной Конституцией Украины, IV съездом ПМГУ было принято стратегическое решение о введении и развитии в отрасли дополнительного пенсионного обеспечения. Для этого Центральным и территориальными комитетами ПМГУ в соответствии с Законом Украины «О негосударственном пенсионном обеспечении» был учрежден отраслевой «Горно-металлургический профессиональный пенсионный фонд» (ГМППФ).

Принятая V Съездом Профсоюза «Программа действий ПМГУ на 2010-2015 годы» поставила перед всеми профсоюзными звеньями задачу содействовать развитию ГМППФ путем вовлечения в него работодателей и членов Профсоюза.

В первые годы своего становления ГМППФ (как и вся система негосударственного пенсионного обеспечения) столкнулся с немалыми объективными и субъективными трудностями: упорным нежеланием работодателей внедрять пенсионные программы для своих работников, сомнениями и недоверием, вызванными как новизной самой системы, так и настороженным отношением к негосударственным институтам, кризисными явлениями в экономике, инертностью и пассивностью части профсоюзного актива.

И все же, за истекший период проведена серьезная работа по информированию и разъяснению в трудовых коллективах важности участия в Фонде и формирования каждым человеком личных пенсионных накоплений. Разработаны и изданы информационно-методические материалы. Создан презентационный фильм о ГМППФ. Много сделано, в том числе профкомами предприятий, по организации и запуску его деятельности. Это позволило Фонду успешно начать свою деятельность и, пусть медленно, но стабильно наращивать активы в первые годы работы.

Динамика основных показателей работы «Горно-металлургического профессионального пенсионного фонда» за последние 5 лет приведена в нижеследующей таблице:

| <b>Наименование показателя</b>             | <b>На 01.01. 2008 г.</b> | <b>На 01.01. 2009 г.</b> | <b>На 01.01. 2010 г.</b> | <b>На 01.01. 2011 г.</b> | <b>На 01.01. 2012 г.</b> |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Количество участников ГМППФ                | 535                      | 552                      | 1 021                    | 1 016                    | 989                      |
| Активы ГМППФ (тыс. грн.)                   | 117,889                  | 367,052                  | 599,958                  | 633,019                  | 631,144                  |
| Чистая стоимость активов ГМППФ (тыс. грн.) | 116,906                  | 364,794                  | 577, 886                 | 613,727                  | 620,652                  |

|  |         |         |                                       |                  |                  |
|--|---------|---------|---------------------------------------|------------------|------------------|
| Чистая прибыль для распределения среди участников (тыс. грн.)      | 0,8     | 10,00   | 48,84                                 | 51,0             | 47,0             |
| Чистая стоимость единицы пенсионных взносов                        | 1,00515 | 1,03267 | 1.11954                               | 1,21974          | 1,27294          |
| Число пенсионеров ГМППФ, получивших пенс. выплаты (нараст. итогом) | -       | -       | 35 чел.<br>(на<br>01.04.2010г.)       | 39 чел.          | 60 чел.          |
| Общая сумма пенс. выплат из ГМППФ (тыс. грн.) (нараст. итогом)     | -       | -       | 153 тыс. грн.<br>(на<br>01.04.2010г.) | 234 тыс.<br>грн. | 340 тыс.<br>грн. |

Сегодня ГМППФ в полной мере выполняет свои обязательства перед участниками, достигшими пенсионного возраста. По состоянию на 01.01.2012 года свои пенсии из Фонда получили уже 60 участников, а общая сумма пенсионных выплат на эту дату превысила 340 тыс. грн.

Вместе с тем, как видно из таблицы, в последние 2 года рост числа участников и развитие Фонда фактически приостановились. Приток новых участников не покрывает отток достигших пенсионного возраста и получивших из ГМППФ пенсионные выплаты.

Ранее запланированного показателя численности участников Фонда в 5 тыс. человек пока не достигнуто. Этому воспрепятствовали, в том числе, объективные и субъективные обстоятельства. Во-первых, сказалась незавершенность самой пенсионной реформы (до настоящего времени государством не введены II-й накопительный уровень и обязательная профессиональная пенсионная система, хотя предполагалось это сделать еще в 2007 году). Во-вторых, продолжавшийся практически 2 года финансово-экономический кризис стал серьезной преградой для вовлечения в Фонд работодателей в качестве его вкладчиков. В-третьих, - недостаточный уровень доходов значительной части работников предприятий не позволял им отвлекать часть средств от текущего потребления и формировать свои пенсионные накопления.

К числу субъективных обстоятельств, на наш взгляд, относятся следующие:

- незаинтересованность работодателей в финансировании пенсионных программ для работников даже в условиях наличия законодательно установленных налоговых льгот, и отсутствие возможностей принудить их к этому;
- инертность и пассивность определенной части профсоюзного актива (вследствие предпенсионного возраста и личной незаинтересованности, сомнения, или недоверия в условиях экономической нестабильности);
- низкая «пенсионная грамотность» и слабая осведомленность рядовых членов Профсоюза о реальном положении дел в государственной (солидарной) пенсионной системе и об отсутствии перспектив получения достойной пенсии в этой системе.

С целью преломления негативной тенденции в становлении и развитии ГМППФ, Управление ЦК ПМГУ и Совет Фонда считают целесообразным осуществить следующие меры:

1. В сложившихся условиях ключевой задачей становится вовлечение работодателей в финансирование пенсионных программ для работников за счет средств предприятий. Для этого необходимо имплементировать в коллективные договоры предприятий нормы, уже закрепленные в п.4.4 «Генерального соглашения»\* и п.п.

6.10, 6.11, 6.19 «Отраслевого соглашения ГМК Украины на 2011-2012 годы»\*\*, и добиться их реализации работодателями. Это важно сделать еще и потому, что Законом Украины «О негосударственном пенсионном обеспечении» (статья 20, пункт 10) установлено, что, если **колдоговором** предусмотрена уплата работодателем пенсионных взносов в НПФ, то приостановить эти платежи он имеет право только после внесения соответствующих изменений в колдоговор.

В качестве примерных можно предложить следующие формулировки в коллективный договор:

*«Сторона работодателя обязуется:*

*1. Ввести негосударственное пенсионное обеспечение работников предприятия путем разработки и финансирования пенсионной программы на основе паритетного (солидарного) участия в ней работников и работодателя с использованием предусмотренных законодательством налоговых льгот. Размер ежемесячных взносов (отчислений) предприятия на негосударственное пенсионное обеспечение работников устанавливается на уровне, не меньше 1-3% от заработной платы работников.*

*2. Ежегодно при формировании и утверждении финансового плана предприятия предусматривать выделение средств на проведение негосударственного пенсионного обеспечения работников.*

*3. Осуществлять ежемесячное безвозмездное безналичное удержание из заработной платы работников (при наличии личных письменных заявлений) добровольных пенсионных взносов работников и их перечисление на текущий счет негосударственного пенсионного фонда согласно заключенным пенсионным контрактам».*

*«Профсоюзная сторона обязуется:*

*Осуществлять в трудовом коллективе предприятия информационно-разъяснительную работу по вопросам негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) и участия работников и работодателя в ГМППФ. Содействовать организации введения НПО работников предприятия».*

2. В украинских реалиях экономическая и иная власть на предприятии безраздельно принадлежит работодателю (собственнику), и потому «заставить» его финансировать пенсионную программу для работников практически сложно. (Здесь уместно вспомнить справедливое высказывание одного из бывших американских президентов Герберта Гувера: «Главная беда капитализма — в капиталистах; они все-таки чертовски жадны»). Надо признать, работодатель пойдет на пенсионные отчисления работникам только, если увидит свою прямую экономическую выгоду!

Учитывая это, считаем целесообразным, согласиться на определенный компромисс и принять предложение стороны работодателей перенаправить некоторую небольшую часть запланированного на 2012 год «Отраслевым соглашением» и коллективным договором роста заработной платы работников на реализацию пенсионной программы в ГМППФ.

В качестве примерного можно предложить дополнить «зарплатный» пункт коллективного договора таким абзацем:

*«При этом часть прироста заработной платы работников (в размере 1-3% заработной платы работника) сторона собственника ежемесячно направляет на реализацию программы негосударственного пенсионного обеспечения через «Горно-металлургический профессиональный пенсионный фонд».*

3. Совету ГМППФ при содействии профкомов предприятий необходимо решительно активизировать информационно-разъяснительную работу в трудовых коллективах, особенно среди молодежи и лиц среднего возраста, о сути и характере проводимой в стране пенсионной реформы, системе негосударственного пенсионного обеспечения, практических шагах членов Профсоюза к грамотному формированию пенсионных накоплений на старость.

4. В связи с изменением пенсионного законодательства, считаем необходимым, обновить содержание и переиздать информационно-методические материалы по актуальным вопросам пенсионной реформы, негосударственного пенсионного обеспечения.

Поставленная Съездом ПМГУ высокая цель - добиться, чтобы каждый горняк и металлург после завершения трудовой деятельности получал достойную дополнительную пенсию, - заслуживает тех усилий, которые нам необходимо предпринять.

Совет ГМППФ

---

### **Справочно:**

#### **\*См.: В «Генеральном соглашении»:**

«4.4. Сприяти реалізації Концепції подальшого проведення пенсійної реформи, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 14 жовтня 2009 р. № 1224.

Разом опрацювати питання щодо вдосконалення системи пільгового пенсійного забезпечення та здійснення заходів з підготовки переходу до професійної пенсійної системи.

Сприяти запровадженню недержавного пенсійного забезпечення шляхом розроблення програм недержавного пенсійного забезпечення працівників підприємств, внесення відповідних змін до галузевих угод, колективних договорів, проведення системних цілеспрямованих інформаційних кампаній для роз'яснення населенню та роботодавцям необхідності їх участі у недержавному пенсійному забезпеченні».

#### **\*\*См.: В «Отраслевом соглашении ГМК Украины на 2011-2012 годы»:**

«Сторона власників зобов'язується:

6.10. Після прийняття закону України про подальше реформування пенсійної системи сприяти реалізації його норм по недержавному пенсійному забезпеченню працівників підприємств галузі.

6.11. Здійснювати щомісячне безоплатне безготівкове утримання із заробітної плати працівників (за наявності особистих письмових заяв) добровільних пенсійних внесків та їх перерахування на поточний рахунок недержавного пенсійного фонду відповідно до укладених пенсійних контрактів.

Сторона Профспілки зобов'язується:

6.19. Здійснювати на підприємствах галузі інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо запровадження недержавного пенсійного забезпечення та участі працівників і роботодавців у „Гірничо-металургійному професійному пенсійному фонді ”. Сприяти організації впровадження недержавного пенсійного забезпечення працівників».